



Dans ce numéro :


 **Situation des Ingénieurs Supméca**


 **Annuaire 2014**

 **Une cestienne nommée Femme de l'Industrie 2014**


 **Mastère Lean Management : international !**

 **Association Humanitaire Supméca**

 **Protégez l'antériorité de vos inventions**

 **Accueil de la nouvelle promotion 2017**

 **Les anciens sont jeunes**

 **Séjour anglophone pour les élèves GI**

EDITO

Cette Newsletter est volontairement plus courte que d'habitude, car elle se consacre davantage à l'actualité Supméca.

Vous y verrez une Cestienne à l'honneur, les résultats tangibles de l'Association New Défi, un aperçu de la réunion d'accueil de la nouvelle promotion, des informations sur des aspects de la scolarité, et quelques conseils, comme d'habitude. L'accent

est aussi mis sur 2 documents : l'annuaire et le rapport d'enquête Supméca, tous deux essentiels pour notre Association d'Anciens.

Mais comme vous le lirez aussi, ces Anciens ne le sont pas tant que cela !

Bonne lecture.

Le Comité de rédaction.



Situation des Ingénieurs Supméca Rapport spécifique envoyé à tous les adhérents

Le nombre d'anciens ayant répondu en avril 2014 à l'enquête nationale d'IESF sur la situation des Ingénieurs s'est approché de 500. Grâce à cette participation importante, le seuil minimum permettant d'avoir des résultats exploitables par l'école a pu être largement dépassé. C'est pourquoi notre Association a commandé une exploitation statistique spécifique pour Supméca.

officiellement à la direction de l'école.

Il sera également envoyé aux adhérents de dernière minute de l'exercice 2014, qui coteront avant le 20 décembre.

Ce rapport de 28 pages, nous est parvenu fin septembre. Il donne de nombreuses informations concernant nos ingénieurs. Elles sont présentées globalement, par tranche d'âges, et en comparaison des données toutes écoles. Beaucoup de paramètres sont passés au crible : les rémunérations, mais aussi, les secteurs d'emploi, les fonctions occupées, le lieu de travail, les responsabilités. S'ajoutent la perception des anciens sur la crise, leur implication dans l'innovation et la création d'entreprise.

Ce rapport a été envoyé à tous les adhérents fin octobre. Il a également été remis



A NOTER DANS VOS AGENDAS



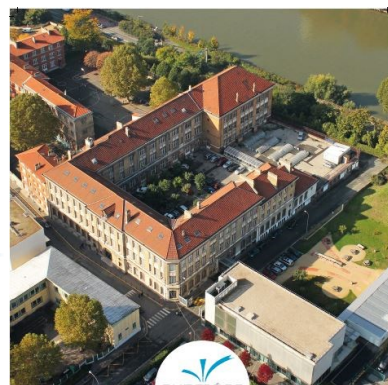
Novembre		Décembre	
19 - 21	EFEA 2014	19	Dernier jour cotisation 2014
27	Forum Etudiant - Entreprise du Collegium à l'ENSEA		



Annuaire 2014

L'annuaire fait peau neuve avec une nouvelle couverture représentant l'école vue d'avion. Vous le recevrez mi-décembre si vous avez cotisé pour 2014. Les distraits qui le souhaiteraient peuvent encore le faire, mais vite*. Sinon, les données sont consultables par les anciens sur le site Web de l'Association. www.supmeca.com

* Pour être prise en compte sur l'exercice 2014, le règlement doit être fait avant le 20 décembre sur le site ou avant le 31 décembre par chèque adressé au secrétariat. Après ces dates, tous les règlements seront enregistrés pour l'exercice 2015, et donneront droit à l'annuaire 2015.



ANNUAIRE 2014



Une cestienne désignée « Femme de l'Industrie 2014 »



Odile Panciatici

Pour la 3ème année, l'Usine Nouvelle de projet organise le Trophée des Femmes de montage l'industrie. Cet évènement s'adresse à toutes les entreprises industrielles qui souhaitent mettre en valeur les carrières de femmes qui ont marqué l'industrie et de susciter des vocations.

Le 17 septembre dernier, le jury présidé par la présidente de GE France, a remis le prix "Femme de l'Industrie 2014" à Odile Panciatici, cestienne 84. A la sortie de l'école, elle devient chef

de projet montage sur la Renault 19. Depuis, elle n'a cessé de conduire la conception de véhicules, avec notamment la twingo, la Clio 4 et la Logan, et est maintenant Directrice de l'ingénierie véhicule chez Renault.

Nous la félicitons pour ce trophée.

D'après : Usine Nouvelle et IESF

Trophées des Femmes
de l'industrie
2014



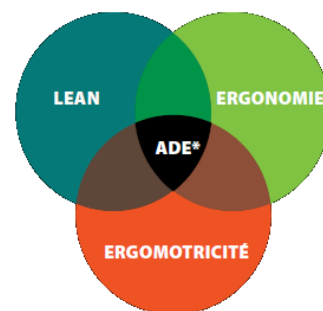
Le Mastère Lean Management : résolument international

Le Mastère spécialisé « Lean Management, Productivité, Ergonomie, Performance » est enseigné à Supméca depuis 2011. Ce Mastère donne une double compétence, en Lean Management et en Prévention Santé, recherchée par nombre d'entreprises. Il dure 18 mois, dont 9 mois en entreprise, ce qui permet à l'étudiant de mettre en pratique les enseignements reçus, par une succession de chantiers répondant aux problèmes réels de l'entreprise

Les deux premières promotions ont diplômées 14 élèves, de nationalités française, allemande, marocaine, brésilienne, mexicaine et indonésienne. Et quatre d'entre eux préparent des thèses.

La dernière promotion compte 8 étudiants, de nationalités française, anglaise et italienne. Vu la diversité des nationalités, le Mastère est maintenant enseigné en anglais.

Parmi les entreprises qui accompagnent les élèves on peut citer VALLOUREC, AIR LIQUIDE, AUTOLIV et THALES Géodis.



*ADE : Attitude Durablement Efficace

Une présentation complète du Mastère est disponible sur le site de l'Ecole : <http://www.supmeca.fr>

Supméca

Mastère spécialisé
Lean Management
Productivité Ergonomie Performance

Contacts :
Responsable pédagogique : Roberta Costa Affonso
roberta.costa@supmeca.fr
Responsable administratif : Christophe Massacrier
christophe.massacrier@supmeca.fr





New Défi : des ingénieurs pour la scolarisation au Bénin

New Défi est une association humanitaire et solidaire créée par des étudiants de Supmecca Paris.

Cet été, 16 étudiants de l'Association se sont rendus pendant 2 mois à Yehouemey, au Bénin, afin d'y construire une classe d'école et d'effectuer du soutien scolaire.

Durant le mois de juillet 2014, 9 étudiants s'y sont rendus afin de commencer la construction de l'école : lancement du chantier, pose des fondations, moulage des briques et apport des matériaux. Certains après-midi étaient dédiés au soutien scolaire. En août, une deuxième équipe de 7 étudiants est venue remplacer la première et, après le passage de relais, a pu terminer l'école et assurer un soutien scolaire régulier, avec des cours allant du collège à la terminale (ancien programme français).

Ce projet a été réalisé grâce aux 40 membres actifs de l'association New Défi, qui souhaite relever de nouveau le challenge. Le projet 2015 est de lancer un chantier similaire, dans la même région, afin de pérenniser leur action et d'améliorer les conditions scolaires dans la région. Ce projet sera, de la même façon, réalisé grâce à la collecte des fonds, grâce à l'organisation de diffé-



Les 16 membres de l'Association et des enfants bénéficiant du soutien scolaire

rentes actions et événements pendant l'année, mais aussi grâce au soutien de l'association Afrique Pleine d'Avenir, de l'école Supméca et de différents sponsors et donateurs.

Nous les félicitons pour cette action humanitaire et leur souhaitons bon courage pour leur nouveau projet.



L'équipe complète, au moment de la transition, sur le chantier



La salle de classe en construction



Protégez l'antériorité de vos inventions !



**INGENIEURS
ET SCIENTIFIQUES
DE FRANCE**

Dans le monde de la propriété industrielle, le brevet n'est pas roi ! Besoin de garder le secret, idée non-finalisée, budget limité, ... tant de raisons pour ne pas breveter ou remettre le dépôt de brevet au lendemain.

Mais pour s'approprier une antériorité, il est possible d'utiliser une procédure sous pli cacheté, auprès d'un huissier, de l'INPI (Enveloppe Soleau) ou bien à l'IESF.

En effet, il a toujours été possible de déposer son travail à l'IESF afin d'acquérir une date d'antériorité et de faire valoir ses droits en cas de besoin.

Le dépôt de ce pli cacheté permet de bénéficier de la protection du

droit d'auteur ou de justifier d'une possession personnelle antérieure grâce à un double archivage conservé pour une durée maximale de 100 ans et un coût de 95 € (tarif 2014).

Plus d'informations :

www.iesf.fr

Rubrique "Services IESF"

**TOP
SECRET**





Accueil de la nouvelle promotion 2017 !



Chaque année, la Commission "Elèves et jeunes anciens" de l'Association rencontre les nouveaux étudiants lors d'une soirée d'accueil. Cette année, la réunion a eu lieu le mardi 30 septembre, dans les locaux de l'école, et 60% des étudiants de cette nouvelle promotion y étaient présents.

Pour ces nouveaux étudiants, c'est l'occasion de les conforter sur leur choix d'intégrer Supméca. Ainsi, il leur a été montré que les ingénieurs Supméca sont présents dans de nombreux secteurs et qu'ils sont très appréciés sur le marché de l'emploi, notamment grâce à leur formation solide en mécanique.

Quatre jeunes anciens, aux profils différents, sont également venus témoigner leur expérience afin de renforcer l'exposé précédent : Simon Lemasson (promotion



2012 - Subsea 7), Julien Lopez (promotion 2008 - Airbus), Nicolas Gueranger (promotion 2008 - PSA) et William Bougault (promotion 2008 - Danone).

A cette occasion, il a été rappelé aux étudiants que l'Association sera présente pour les accompagner tout au long de leur cursus, et après, et un livret d'accueil leur a été remis afin de présenter le rôle de la Commission "Elèves et jeunes anciens" et le planning de toutes les activités et rencontres que l'Association prévoit avec eux.

La réunion s'est suivie d'un copieux cocktail, offert par l'Association, d'un barbecue et d'un Afterwork qui ont permis aux étudiants de discuter librement avec les membres de l'Association et les anciens présents.



Les anciens élèves sont jeunes

L'école délivre des diplômes d'Ingénieurs reconnus par la Commission des titres depuis 1959, d'abord sous l'appellation CESTI, et depuis 2004 sous celle de SUPMECA. Au total, 4200 ingénieurs ont reçu le précieux parchemin (promotion 2013 incluse).

L'école a aussi délivré des diplômes d'application de 1949 à 2006, avec l'ISMCM, et a reçu dans ce cadre 1105 postulants.

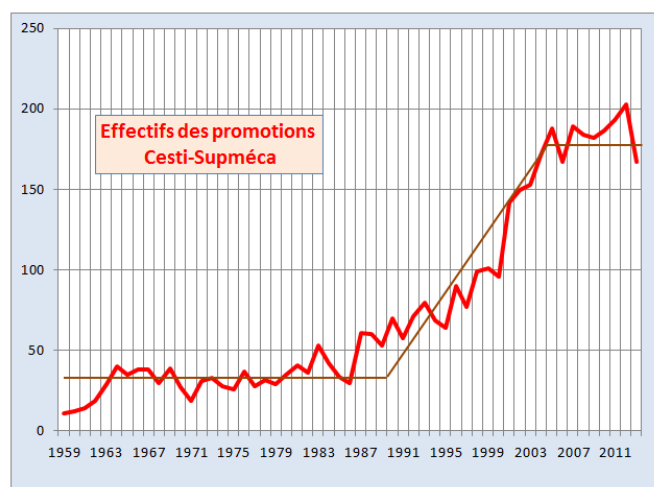
Notre histoire est donc récente. Il y a encore peu d'années, nous n'avions pas de retraités dans nos rangs. Même actuellement, il n'y a que 11% de l'ensemble des diplômés Cesti/Supméca à avoir atteint ce statut. Cela constitue une vraie originalité de l'école par rapport aux autres.

Le gros de nos bataillons est donc constitué d'actifs. Et là aussi, une originalité nous distingue des autres écoles : nos actifs sont en moyenne plus jeunes. La raison est simple : les effectifs des promotions se sont accrus fortement ces 15 dernières années. Après trente années sans dépasser 50, ils sont passés progressivement à 175 durant les années 1990, et sont stables à ce niveau depuis le début des années 2000.

Au résultat, 65% de nos actifs ont moins de 38 ans.

Avec un tel potentiel, nos Anciens pourraient se

donner des moyens importants en matière d'offres de service, de communication en réseau, d'animation, d'entraide, de valorisation de leurs diplômes. L'Association œuvre en ce sens, avec des résultats, mais a toujours besoin de soutiens et d'adhésions pour développer et s'améliorer.



1959	Cesti	2003	2004	Supméca	2013
1949	ISMCM				2006





Séjour en anglais pour les élèves Supméca GI

En fin de deuxième année d'apprentissage, les élèves ingénieurs SUPMECA « Génie Industriel » doivent effectuer un séjour linguistique. L'objectif de ce séjour d'un mois est d'atteindre le score au TOEIC conditionnant l'obtention du diplôme.

Pendant le séjour, les étudiants sont hébergés dans des familles d'accueil, pour une meilleure immersion. Ils suivent 30 heures de cours d'anglais (écrit et oral) par semaine, dans le format de l'épreuve du TOEIC. Ils participent à trois visites d'entreprises et, par binôme, réalisent un exposé sur une problématique liée à ces visites. Le séjour se termine par un examen blanc, sous forme de TOEIC.

Cette année, les GI « spécialité production » sont partis à Dublin en Irlande tandis que les GI « spécialité mécanique » sont partis à Chester en Angleterre.



Parmi les visites d'entreprises, on peut citer : JCB (pelles hydrauliques), Prysmian (câbles pour l'énergie et les télécommunications), Inchicore (systèmes ferroviaires de freinage) et Castolin eutectic (fabriquant de produits de soudage).

En savoir plus :
Isabelle Lemaire, Responsable de la formation par apprentissage à SUPMECA
isabelle.caron@supmeca.fr



Cotisation 2014 - Comment la régler ?

- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/>
Cliquer sur la barre de choix « cotisations ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2014 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotions)	2011, 2012, 2013	30 Euros
	2010 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros
	Soutien	> 100 Euros
Juniors	Etudiants Supméca	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

redaction@supmeca.com



Comité de rédaction :

Paul GAÏANI-PORQUET, Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Franck RENAUD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen
site internet : www.supmeca.com

