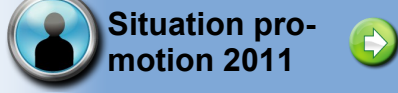
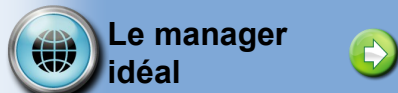
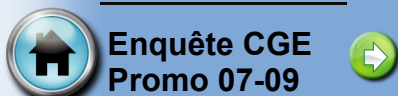


Dans ce numéro :



EDITO

Dans ce numéro, les plus jeunes d'entre nous sont sous les feux de la rampe. D'abord les résultats de 2 enquêtes : une pour les débutants de la promotion 2011, et l'autre pour les diplômés sortis depuis 3 à 5 ans. Puis, un reportage sur 2 jeunes installés au Japon, quelques photos du gala à Paris, et le point sur les activités de la SJE. Mais pour faire bonne mesure, vous trouverez aussi des anciens qui se réunissent 44 ans après la sortie, et

comme d'habitude d'autres sujets à découvrir.

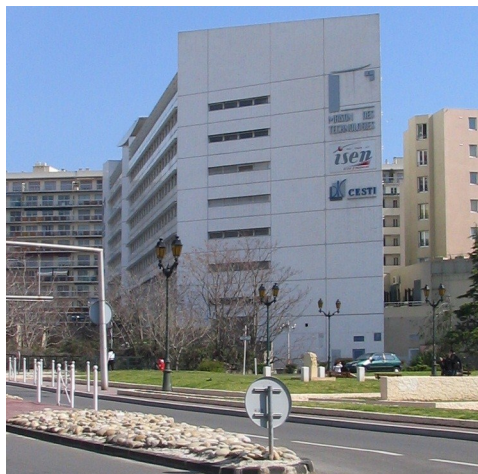
Avec le mois de juillet, les congés sont, pour beaucoup, déjà là ou en préparation. Nous souhaitons à tous d'en profiter au maximum. C'est aussi le temps du break pour la Newsletter, dont le prochain numéro paraîtra début octobre.

D'ici là, bonne lecture et à très bientôt.
Le Comité de rédaction



Supméca Toulon... les travaux avancent

Quelques photos valent plus qu'un long discours. Le bâtiment a largement pris forme. Le rez de chaussée est terminé et le 1er étage se termine. La mise hors d'eau est prévue fin août. Aucun retard n'est actuellement constaté, et la livraison reste prévue pour mars 2013.



La Maison des Technologies de Toulon, où se situe actuellement Supméca Toulon



Dalle de béton des futurs bâtiment de Supméca Toulon



Les étages qui montent...

A NOTER DANS VOS AGENDAS



Septembre		Novembre	
1er	Ouverture du projet PLACIS	21-23	Congrès Mécatronics
3	Rentrée des étudiants	22	Forum Etudiant - Entreprises Collégium
24	Réunion d'accueil des étudiants		



Résultats de l'enquête CGE

Situation des jeunes Supméca promotions 2007 - 2008 - 2009

La Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI) a besoin, dans le cadre de son observation des écoles reconnues, d'obtenir des informations statistiques sur la situation des jeunes diplômés au cours des années suivant l'obtention du diplôme.



CONFERENCE DES
GRANDES ECOLES

C'est pourquoi l'Association a lancé au printemps dernier une enquête de situation auprès des promotions 2007, 2008 et 2009. Cette enquête relayait celle que lançait la CGE (Conférence des Grandes Ecoles), auprès de l'école elle-même, car celle-ci ne gérant pas de fichier d'anciens n'était pas en situation de la déployer.

Un grand merci à tous ceux qui ont répondu, l'enjeu est très important, et nous invitons tous les anciens d'une façon générale, à répondre aux enquêtes pour lesquelles nous les sollicitons.

C'est la CGE qui a exploité les données et nous a retransmis les résultats statistiques dont l'essentiel est rapporté ci-dessous.

Indicateurs synthétiques	2007	2008	2009
Taux d'emploi	95%	100%	100%
Statut cadre	100%	100%	100%
Rémunération actuelle brute annuelle primes incluses, en France	40 100	43 380	37 700
En 2ème emploi depuis la sortie de l'école	65%	57%	43%
Emploi actuel dans le privé	100%	100%	93%
Emploi dans une société de plus de 5000 personnes	80%	86%	79%
Emploi dans une société de moins de 500 personnes	15%	3%	7%
Localisation en Ile de France	42%	36%	29%
Localisation en Province	37%	36%	64%
Localisation à l'étranger	21%	28%	7%
En position d'encadrement	20%	21%	0%
Responsable d'un budget	40%	43%	8%
Responsable d'un projet	55%	57%	38%
Utilise l'anglais quotidiennement	25%	29%	31%
Satisfaction de l'emploi actuel (Note sur 5)	3,8	4,4	4,5
Temps de recherche du 1er emploi compris entre 0 et 2 mois	66%	87%	43%
Temps de recherche du 1er emploi supérieur à 6 mois	0%	13%	21%
Rémunération du 1er emploi brute annuelle en France avec primes	37 900	38 300	34 850

		2007	2008	2009
Fonction exercée	Recherche-Développement, études scientifiques et techniques	60%	21%	78%
	Production - Exploitation	10%	29%	0%
	Méthodes, contrôle de production, maintenance	5%	14%	0%
	Achats, approvisionnements, logistique	0%	7%	7%
	Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement	0%	14%	0%
	Ingénieur d'affaire, commercial	0%	7%	7%
	Autres	25%	8%	8%

		2007	2008	2009
Secteurs d'activité	Industries automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	45%	36%	36%
	Energie	20%	21%	36%
	Industrie des technologies de l'information	15%	7%	0%
	Métallurgie et transformation des métaux	5%	0%	7%
	Luxe	10%	0%	0%
	Autres	5%	36%	21%

Les jeunes diplômés des 3 promotions concernées ont, semble-t-il, trouvé leur place dans le monde du travail sans trop de difficulté avec une expertise reconnue et des bonnes dispositions pour notre monde très international. Au regard des réponses, leur situation semble radieuse avec 2 % de répondant en recherche d'emploi et uniquement depuis moins de 4 mois. Au niveau satisfaction, l'enquête donne une satisfaction générale moyenne de 4.23/5. Elle est d'autant plus forte que la promotion est récente. L'analyse plus détaillée indique toutefois que la plus grosse insatisfaction porte sur la rémunération.

Pour trouver un emploi, 50% des promotions 2008 et 2007 l'avait fait avant la sortie de l'école, la promotion 2009 arrive au même ratio au bout de 4 mois de recherche. Tous sont cadres, et les CDD rarissimes (4%).

Le Mécasupien jeune diplômé est tourné vers l'international. Sur l'ensemble des 3 promotions, 69% disent avoir une fonction liée à l'international, pour cela 66 % utilisent l'anglais plusieurs fois par semaine, et 15 % utilisent l'allemand quelques fois par mois. 80% travaillent dans une grande entreprise (> 5000 employés) et 54% dans la Recherche et Développement ou les études scientifiques et techniques. Les entreprises leur font rapidement confiance et sur l'ensemble des 3 promotions, 51% sont responsables de projet, 32 % ont des responsabilités de budget, 15% ont des responsabilités hiérarchiques.





La toujours très active S.J.E. (Supméca Junior Etudes) prépare déjà 2013 après un premier semestre bien chargé

Depuis le brillant lancement de la 1ère Journée Speed Project en février, l'activité de la SJE s'est déployée en différentes occasions :

- Présence au salon de l'Industrie du 26 au 30 mars, au parc de Villepinte, sous l'invitation de la Société TRUMPF, spécialisée dans les technologies laser et médicale. Ce salon international permet de se faire connaître auprès d'un public souvent aguerri d'ingénieurs et d'opérationnels de l'Industrie.
- Accueil à l'école de la Société Krontime, en juin, pour une conférence d'un de ses dirigeants, sur la place de l'amélioration continue dans l'industrie. Elle a été suivie par une quarantaine d'élèves, très intéressés par le contenu et les discussions associées.
- Organisation d'un sondage auprès des étudiants sur les besoins en formation concernant les logiciels que pourraient proposer la SJE, et dont le résultat : « logiciel Excel ! », sera mis en place. Reste maintenant à planifier et organiser la formation, avec l'aide des enseignants de l'école et des anciens élèves.

- Séances d'entraînement aux entretiens de recrutement, le 14 juin, en coopération avec une équipe de professionnels



de la Société AREVA, venus spécialement à l'école. La SJE va maintenant connaître une période un peu plus calme, à cause de l'été, puis des départs en stage de nombre de ses animateurs. Mais déjà l'année 2013 se profile : la Journée Speed Project sera reconduite en février 2013. Rappelons que cette journée consiste à faire travailler en non stop des équipes d'élèves sur des projets d'entreprises qu'ils découvrent le matin et pour lesquels ils doivent proposer une solution le soir même. Les anciens élèves sont d'ailleurs invités à remettre à cette occasion des projets de leur entreprise. Bonne continuation et bonne chance à la SJE.



Gala SUPMECA Paris - 2 juin 2012



Très judicieusement programmé le lendemain de la cérémonie de remise des diplômes, l'édition 2012 du Gala Supméca restera sans doute dans les mémoires par l'affluence qu'il a générée dans un cadre très privilégié, le Club Haussmann, ancienne banque parisienne reconverte en boîte de nuit.

Pendant la première partie de la soirée, consacrée à l'apéritif et au repas assis, plusieurs animations se sont succédé, sur scène avec des groupes musicaux "Supméca" ou extérieurs, ainsi qu'en salle avec de la magie en close up.

En deuxième partie de soirée, la danse prenait le relais, entraînée alternativement par un groupe musical jouant de nombreux classiques, et les 2 DJ de l'école,



Vincent Jerome et Mark Hopter, et cela, jusqu'à 4h30 du matin.

Une ambiance festive et joyeuse a régné pendant toute la durée de la soirée, signe de réussite, et les organisateurs ont compté plus de 440 participants, en mentionnant particulièrement les fortes délégations des promotions 2008, 2010 et 2011, s'ajoutant bien entendu aux étudiants de l'école.

Un grand bravo pour le succès de cette édition 2012, en attendant celle de 2013.



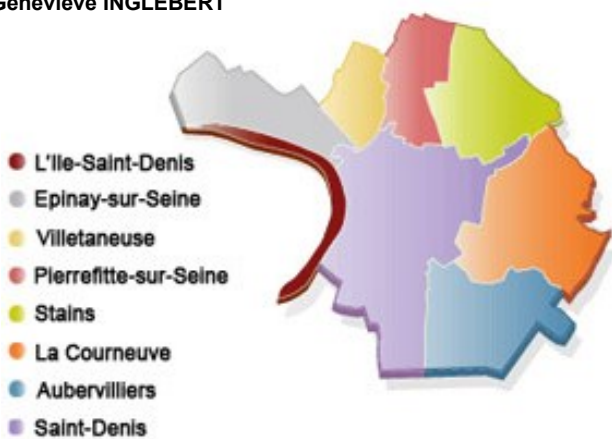


SUPMECA et Plaine Innovation

« Plaine Commune » est une communauté d'agglomérations, qui au nord de Paris, regroupe 7 villes autour de Saint Denis, 350 000 habitants, 12 000 entreprises, 45 000 étudiants et 70 laboratoires de recherche. Bien que n'en faisant pas partie, St Ouen borde cette communauté qui est très active sur les aspects innovation et recherche. C'est pourquoi, Supmeca est souvent associée aux nombreuses manifestations qui sont programmées au cours de l'année. Ce fut ainsi le cas le 3 juillet, où s'est tenue, au stade de France, la 1ère Convention d'affaires en Ile de



Geneviève INGLEBERT



- L'Île-Saint-Denis
- Epinay-sur-Seine
- Villetaneuse
- Pierrefitte-sur-Seine
- Stains
- La Courneuve
- Aubervilliers
- Saint-Denis

Les villes adhérentes à Plaine Commune

France. Il s'agissait de réunir les acteurs clés de « l'open innovation » (innovation collaborative), afin de favoriser l'innovation, le transfert de technologie et le développement des partenariats public-privé au travers de collaborations et de cessions de licences. Il s'agissait également de favoriser l'accompagnement et le développement des entreprises émergentes ou en création.

En lien avec les compétences scientifiques et technologiques du territoire, cette convention d'affaires avait en particulier pour thème : « Matériaux et procédés ». C'est pourquoi, les Professeurs Geneviève INGLEBERT et François ROBBE-VALLOIRE de l'équipe « Tribologie et Matériaux » ont représenté l'Ecole et le LISMMA à cette manifestation qui a rencontré un grand succès d'audience.



François ROBBE-VALLOIRE



Colloque «Vibrations Chocs et Bruit» 2012



Bon millésime pour l'édition 2012 du colloque «Vibrations Chocs et Bruit» organisé par Gaël CHEVALLIER & Jean-Luc DION, Maitres de conférences à Supmeca. Tenu du 3 au 5 juillet 2012 au centre de recherche EDF de Clamart, et pour la première fois en région parisienne au lieu de la ville de Lyon, le colloque a été un franc succès.

- 100 conférences

- 300 participants, avec une augmentation très significative du nombre d'étrangers et d'industriels
- 50 exposants
- 35 conférences internationales
- 32 conférences industrielles

Et la participation de tous les laboratoires français du domaine. Félicitations aux organisateurs.





LE MANAGER IDEAL, ... SELON LES SALARIES ! Vos collaborateurs vous voient-ils ainsi ?

Les résultats d'une étude BVA/BPI, auprès des salariés de 11 pays d'Europe et Amérique du nord donne un éclairage sur leur vision du bon manager.

Les résultats peuvent surprendre en lisant les tableaux ci-contre, mais les sondés n'évoquent ni la capacité à donner des orientations, ni la propension à les faire grandir. Ce qu'ils mettent en avant c'est plutôt l'attente d'un guide et la satisfaction de besoins de court terme.

Planifier, organiser, motiver, expliquer sont ainsi les qualités les plus attendues, ainsi que reconnaître la qualité du travail, point très saillant en France.

Quelques disparités culturelles sont à signaler. Ainsi, en France, les salariés trouvent que le fait de ne pas dire bonjour est un travers inacceptable pour un manager, alors qu'en Russie ou Grande Bretagne, c'est le fait de ne pas trancher qui les offusquent. Pas de surprise non plus en France sur le rejet de l'intuition

Les 5 qualités les plus importantes pour réussir



Les 5 qualités les moins importantes



comme qualité de management.

Cette étude confirme aussi fortement un impact pas toujours perçu par les intéressés : la majorité des collaborateurs (entre 58 et 79%), jugent primordial l'impact de leur supérieur hiérarchique direct sur leur attachement à l'Entreprise.

Et s'il y avait des efforts à faire pour que le manager se rapproche de l'idéal ? Les salariés répondent plutôt en se limitant à leur pré carré : davantage d'écoute, de communication, de confiance et de reconnaissance, et semblent peu intéressés par le développement des compétences, ou la connaissance de la stratégie de l'Entreprise.

Source : Les Echos, 2011



Appliquer le « Lean Product Management » dès la conception ?

Dans la Newsletter d'octobre 2011, nous annonçons le lancement par Supméca du mastère « Lean Product Management », associant la recherche de performance (par l'amélioration continue et l'élimination des gaspillages) et la santé au travail.

La thématique de ce Mastère est confortée par les travaux de recherche de l'équipe « Ingénierie numérique » du LISMMA. Dans cette équipe, Vincent CHEUTET et Roberta COSTA-ALONSO cherchent à appliquer le « Lean Product Management », en l'adaptant, à la conception ou plutôt dès la conception des produits industriels.

En effet, il est reconnu que 85% des problèmes survenus en production sont liés à une faiblesse de prise en compte de



ces contraintes au moment de la conception. C'est pourquoi l'application des principes du Lean Manufacturing représente une démarche prometteuse vis-à-vis de l'utilisation classique des démarches de gestion de projet.

Les pistes de recherche portent sur 3 aspects : la notion de valeur client en conception (ensemble fonctionnalité + connaissances + innovation), la possibilité de définir une chaîne de valeurs et le développement des supports numériques adaptés.

Les travaux en cours concernent, en particulier le développement de nouveaux outils de management et d'ingénierie des connaissances et de l'innovation. Ces travaux sont financés dans le cadre de thèses, en relation avec des industriels.





Qui dit mieux ? 44ème anniversaire de sortie, et ils continuent de se retrouver !

Le 8 juin 2012, ils étaient une dizaine de la promotion 68 à se retrouver pour le 44^e anniversaire de leur sortie de l'Ecole. Ils avaient inauguré ces rencontres en 2008, pour leur 40^e anniversaire, avec une visite de l'Ecole puis poursuivi en 2010 avec une visite du Musée de l'Air et cette année ils ont continué avec celle du Musée des Arts et Métiers.



Calculateur de Léon Bollée

Fondé en 1794 dans l'ancien Prieuré Royal de Saint Martin des Champs, le Musée des Arts et Métiers était à l'origine destiné à la formation des ingénieurs à l'aide de démonstrations réalisées à partir d'objets scientifiques et techniques. Les rails permettant de déplacer les objets pour les amener en salle de cours sont toujours présents dans les magnifiques parquets en chêne massif. Sur les 80 000 objets appartenant au Musée, seuls 4000 sont exposés en permanence au sein de sept Départements, les autres étant stockés dans des lo-



caux annexes à Saint Denis.

Le Groupe a bénéficié d'une guide érudite et passionnée pendant près de trois heures pour un survol qui d'après leur dire, leur a surtout donné l'envie d'y retourner tant ces collections sont riches et chargées d'histoire. C'est un lieu exceptionnel où chaque objet est mis en valeur avec une approche très pédagogique. Un traditionnel déjeuner les a ensuite réunis dans un salon de l'Ambassade d'Auvergne, accompagnés de Jean Jacques MAILLARD l'ancien Directeur de l'Ecole qui les avait accueillis lors de la visite en 2008, et qui est depuis devenu invité permanent, ainsi que de Jean Pierre PAILLARD, le Président de notre association. Est-il utile de préciser qu'ils se sont quittés en se disant... à l'année prochaine !



Télégraphe Bréguet



Réunion d'été du Groupe Asie

Shanghai est la 1^{ère} agglomération chinoise en PIB par habitant, et la 2^{ème} en terme de population avec ... 23 millions d'habitants en 2010. C'est aussi la ville privilégiée par les entreprises françaises pour

s'implanter en Chine. Dans cette mégapole de 6341 km² (un rectangle de 60 km par 100 km !), croirait-on que quelques ingénieurs de Supméca puissent se retrouver de temps à autres ? Ce fut le cas le 6

大家好,每个人都

juin dernier, pour un 1^{er} dîner de contact, dans le cadre du Groupe Asie.

Echanger leurs expériences en Asie, (Chine, Japon et Inde en l'occurrence), confronter leurs points de vue sur les problématiques actuelles en Chine, comme les mentalités, les traditions vues par des occidentaux, le niveau de vie, l'évolution de la condition du « blanc », tel était le contenu de cette rencontre de nos 6 anciens, heureux de se rencontrer et de faire connaissance.

Ambiance détendue autour d'un verre de vin, ce retour aux sources a déclenché le rendez-vous suivant, le 6 juillet, qui, lorsque nous lirons cette Newsletter, aura donc déjà eu lieu.

Bonne continuation à eux tous.



Etaient présents à ce repas : Nicolas Dalmaz (2002), Michael Martignac (2011), Nicolas Rousseau (1997), Franck Roussel (1989), Eric Sorret (1987), Diwei Wu (2012)





Interview croisée de deux Mécasupiens au Japon

Cela ne vous a pas échappé, les ingénieurs Supméca sont implantés dans de nombreux pays étrangers et aussi en Asie. Ce mois-ci, nous avons pu interviewer deux diplômés Supméca, promotion 2009, vivant au Japon et prêts à nous faire part de leurs conseils et expériences. Les lignes qui suivent reprennent les points principaux des entretiens.

Fabrice FOURNEL

- Promotion Supmeca 2009
- Stage de 3ème année à Nihon ESI, filiale du groupe Français ESI group (éditeur de logiciel de Virtual Prototyping), Japon
- Master Spécialisé en aéronautique à Sup'Aéro et stage au laboratoire d'aéronautique de Tokyo
- Actuellement ingénieur dans le Bureau d'Etudes d'Eurocopter de Kobe (Japon)
- Niveau 1 du JLPT (Japanese Language Proficiency Test)



Benjamin GUENNEC

- Promotion Supmeca 2009, Option Matériaux et procédés
- Stage de 3ème année à l'université de Ritsumeikan (Japon)
- Actuellement doctorant à l'université de Ritsumeikan (région de Kyoto)
- Titre de thèse : "Etude de l'influence de la fréquence de contraintes sur les propriétés de fatigue des aciers doux"
- Stage entreprise à IHI (Groupe industriel pour l'industrie manufacturière, l'énergie, les transports aériens et maritimes, ...)

Concernant leurs choix de vivre et travailler au Japon...

Pour chacun, le choix du Japon résultait d'intérêts personnels : intérêt pour la culture et la langue, famille déjà initiée à la culture asiatique, présence d'amis déjà implantés au Japon, ...

Grâce à la liste des stages déjà effectués au Japon, Fabrice a pu décrocher un stage de fin d'études au Japon. « *Un professeur de Supméca m'avait recommandé un professeur japonais qu'il connaît relativement bien, étudiant dans un domaine qui m'intéresse. C'est par le biais de ce contact que j'ai pu faire mon stage de C3 là-bas.* » (Benjamin)

Suite à ces stages, tous les deux sont rentrés en France pour préparer la suite.

Pour Benjamin : préparation d'un dossier administratif, en presque 1 an, pour effectuer une thèse dans l'université où il avait fait son stage de fin d'études. Pour Fabrice : Master spécialisé dans l'aéronautique (Sup'Aéro, France), suivi d'un autre stage au Japon et d'une recherche d'un 1er emploi sur place.

A propos de l'organisation du travail et des congés...

Que ce soit à l'université ou en entreprise, ils travaillent 5 jours par semaine.

En université, les horaires sont assez flexibles, généralement 9h30 – 18h30 avec une pause de 30 minutes le midi et la possibilité de faire une sieste de 30 minutes, dans un lit mis à disposition pour les étudiants et professeurs.

A Eurocopter Japon, entreprise d'origine française mais au fonctionnement typique Japonais, « *il est malheureusement assez dur de partir à l'heure fixée [18h00] à cause du réflexe japonais qui consiste à dire "Si le chef reste, je me dois de rester".* » (Fabrice)

Pour les vacances, ils essaient de revenir deux fois par an en France, pendant les congés d'été et d'hiver.

Mais le peu de vacances en entreprise (10 jours/an dans les premières années d'un débutant et 20j/an pour un sénior) et les

stages en entreprise pour les étudiants et doctorants rendent les retours en France compliqués et parfois assez courts.

En ce qui concerne leurs formations...

Pour sa thèse concernant la fatigue des matériaux, Benjamin a recouru principalement à ses cours de 3ème année sur la fatigue, la mécanique de la rupture et la fiabilité statistique qui lui ont été les plus utiles.

A l'inverse, pour intégrer et bien comprendre une cursusale aussi grande qu'Eurocopter, et bien comprendre tout le cycle de conception et production d'un produit industriel, c'est le panel assez large que couvre la formation Supméca qui est le plus utile à Fabrice. D'un point de vue technique, la formation sur le logiciel Catia et les cours de structure lui sont les plus utiles.

Quelques conseils pour les étudiants et/ou ingénieurs voulant travailler au Japon...

Fabrice et Benjamin s'accordent sur leurs conseils :

- valoriser les « relations internationales » de l'école et le réseau des anciens lors de la recherche de stages ou d'emplois
- se renseigner (via les forums, connaissances, réseau des anciens et notamment le groupe Régional Asie, ...) sur ce qu'est réellement la vie au Japon car le dépaysement peut être très déroutant
- étudier un minimum le Japonais avant et sur place
« *En général les compagnies japonaises demandent le niveau 2 du JLPT (Japanese Language Proficiency Test) pour les occidentaux et le niveau 1 pour les coreéens et chinois.* » (Fabrice)
« *Le niveau d'anglais des ingénieurs nippons est assez fluctuant, mais généralement peu élevé même si on se débrouille ; mais celui des techniciens est inexistant dans 99% des cas.* » (Benjamin)



Merci à eux pour leurs témoignages. N'hésitez pas à les contacter si vous en ressentez le besoin !



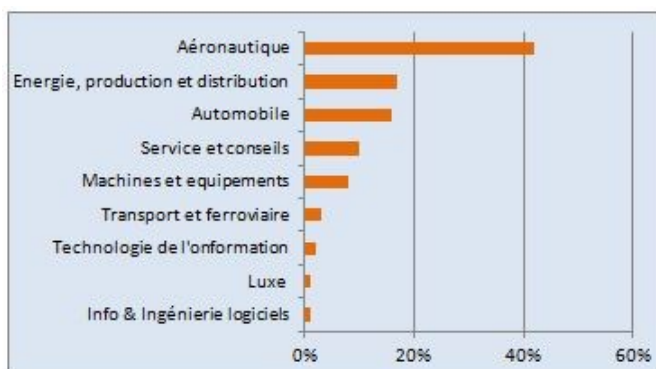
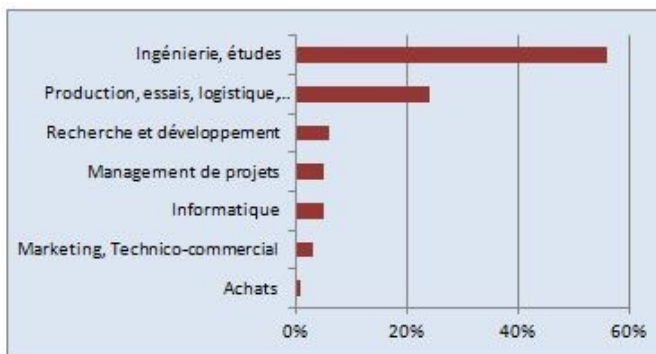


Ingénieurs Supméca débutants : Situation des diplômés de la promotion 2011

Au moment où les jeunes de la promotion 2012 terminent leur cursus et vont se présenter sur le marché du travail, il est très intéressant de savoir ce que sont devenus ceux qui les précèdent d'un an, et qui ont largement répondu (70% de la promotion) à l'enquête de situation que leur proposait l'école, sur leur insertion professionnelle.



Première constatation concernant cette promotion 2011 : Aujourd'hui, les diplômés sont en activité pour 82% et leur temps de recherche d'emploi a été en moyenne de 0,7 mois, valeur particulièrement faible, corroborée par nombre d'analyses montrant que le marché pour les ingénieurs est actuellement très porteur. Pour le reste des ingénieurs de cette promotion, 15% poursuivent encore des études, et 3% sont en recherche d'emploi.



Même si le taux est légèrement inférieur à celui de l'an passé, 18% sont partis travailler à l'étranger. La tendance lourde pour les diplômés reste toutefois une progression constante de ce taux d'internationalisation. Les secteurs d'activités les plus représentés sont les entreprises industrielles. Par contre, le luxe et le conseil qui avaient connu un pic dans les années précédentes se retrouvent à des valeurs plus habituelles pour l'école. Les fonctions occupées par les débutants se concentrent quant à elles sur les études et l'ingénierie.

Enfin, que dire des rémunérations ? Elles sont en nette progression, ce que les jeunes auront enfin apprécié. Cette progression concerne les emplois en France. Pour l'étranger par contre, c'est l'inverse qui est constaté, mais cela s'explique par le « dopage » qu'avait entraîné l'importance des emplois trouvés dans le secteur du luxe en Suisse l'an passé.

Brut Annuel primes incluses	Débutant Promo 2010	Débutant Promo 2011
Emploi en France	34400	37400
Emploi à l'étranger	49000	39100
Ensemble	37800	37600



Cotisations 2012

La cotisation pour l'exercice 2012 est exigible depuis le 1er janvier. Comment payer ?

- Par chèque, à l'ordre de Association Supméca, envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail de confirmation confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : www.supmeca.com Cliquer sur la barre de choix « cotisa-

tions ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Juniors	Encore étudiants	5 Euros
Diplômés (selon promotion)	2011	30 Euros
	2010	30 Euros
	2009	30 Euros
	2008 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1 ^{er} janvier	45 Euros
	Soutien	> 100 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

redaction@supmeca.com

Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen
site internet : www.supmeca.com

