

Dans ce numéro :

-  **Annuaire 2012** 
-  **La cellule emploi...** 
-  **Ingénieurs made in France** 
-  **Retrouvailles promo 2003** 
-  **Supméca Golf Trophy** 
-  **Supméca Génie Industriel** 
-  **Gala Supméca Toulon** 
-  **Cotisations 2013** 
-  **Mastère Lean Management** 
-  **Le Collégium** 
-  **Journée Speed Project** 
-  **SNCF Défi Ingénieurs** 
-  **Prix du GAMI Promo 2012** 
-  **Enquête sur les rémunérations** 

EDITO

Le Comité de Rédaction est heureux de vous présenter ses meilleurs vœux de santé, bonheur et réussite pour vous et vos proches.

S'y ajouteront quelques souhaits concernant cette Newsletter : conçue pour favoriser la communication entre Anciens et apporter de la détente et du plaisir à sa lecture, nous souhaitons que tous les futurs sujets de 2013, vous donnent cette satisfaction, d'autant que l'année s'annonce riche :

- Le développement de nos groupes régionaux dès le début de l'année,
- La journée Speed Project le 12 février,
- Les galas des élèves, 16 février à Toulon, 25 mai à Paris,
- L'Assemblée générale le 6 avril,
- La sortie Golf, le 12 avril,

- Les avancées du Collégium Ile de France,
- La cérémonie de remise des diplômes à la promotion 2012, à la fin du mois de mai,
- Les réunions Retrouveï des promotions,
- Les développements des forums sur le site Web,
- L'activité scientifique de l'école,
- L'inauguration du nouveau site de Toulon,
- La prochaine édition de l'annuaire, en décembre

Cela donne du "grain à moudre" ! Et nous espérons que vous aurez autant de plaisir à la lire que nous à la préparer. En attendant la suite, voilà avec ce N°17, la première de l'année.

Très bonne lecture
Le Comité de Rédaction



ANNUAIRE 2012 – Cuvée réussie !

C'est juste avant les fêtes de Noël que l'Annuaire 2012 est arrivé dans vos boîtes aux lettres. Très semblable au précédent dans sa forme, il comprend toutes les mises à jour effectuées dans le courant de l'année. Nombre de ces mises à jour, ont été faites par les anciens eux-mêmes, directement sur le site web de l'Association (www.supmeca.com). D'autres un peu plus indirectement, via des informations transmises par courrier au secrétariat. D'autres enfin, et c'est une nouveauté, grâce à une recherche systématique commencée en début d'année à propos d'anciens dont nous avons perdu toutes traces, et qui a conduit à retrouver une centaine d'adresses. Cette recherche sera poursuivie en 2013, mais il

serait bien préférable que les anciens pensent à donner de leurs nouvelles. Merci à vous de faire ce petit effort, par ailleurs essentiel pour notre communauté. Il faut remercier toute l'équipe de la Commission Annuaire pour le travail réalisé. En premier lieu Satia Cautain, la responsable, mais aussi Richard Dussiot, et Michel Mirjol pour la part très active qu'ils ont assurée pour maintenir sa qualité à ce document majeur pour notre organisation.



A NOTER DANS VOS AGENDAS



Février		...	
12	Journée Speed Project	6 avril	Assemblée Générale
15	Limite des dossiers prix du GAMI	12 avril	Supméca Golf Trophy Initiation Golf
16	Gala Supméca Toulon		



La Cellule Emploi a un message pour vous...

Rédigez votre CV sur le site de l'Association !

Les anciens ont la possibilité de déposer leur CV dans la CVthèque du site de l'association. Selon le paramétrage que vous définirez, votre CV pourra être rendu public et sera donc consultable par les sociétés ou cabinets de recrutement, ou toute personne qui disposera du lien.

Rendez-vous dans l'espace « Emploi » du site <http://www.supmeca.com> et dans la rubrique « Gérer votre CV » pour le créer et le mettre à jour, ou dans la rubrique CVthèque pour consulter ceux déjà en ligne.

Emploi

Présentation
Recherche offre
CVthèque
Gérer votre cv

Fiches avec profil emploi
Gérer les offres d'emploi
Proposer une offre



Les ingénieurs français, l'excellence du « made in France »

Mais qu'est-ce qui rend les ingénieurs français si attractifs à l'international? Et si le secret résidait dans l'organisation de leur formation? La réponse en 5 arguments...

Une formation très spécifique

Exception culturelle apparue sous Napoléon 1er, la formation des ingénieurs est avant tout spécifique, menée dans des établissements dédiés et non, comme partout ailleurs, dans les universités.

Le filtre de la sélection

Les candidats à ce métier sont sélectionnés via des concours difficiles qui valident des qualités ainsi qu'un potentiel.

Un véritable ascenseur social

Avec 25 à 30% de boursiers dans les écoles, et des droits d'inscription de 500 à 600 euros par an, le recrutement est le plus large possible. L'objectif est de repérer les élèves les plus talentueux et les plus travailleurs d'où qu'ils viennent.

Opérationnel dès la sortie

Avantage crucial pour les entreprises, l'étudiant sortant d'école a véritablement un métier entre les

hands. Cela est possible notamment grâce aux stages en entreprises, aux études de cas ou à la collaboration avec des intervenants professionnels.

Et en plus ils sont polyvalents!

Leur formation donne aux ingénieurs une solide culture générale scientifique qui leur permet une capacité d'adaptation dans tout contexte et notamment à l'international. Ils n'en sont que plus appréciés par les entreprises...

L'ingénieur a cette spécificité d'avoir acquis des réflexes professionnels et une méthodologie qui le fera raisonner différemment d'un élève sorti d'une école de commerce. Ainsi, par exemple, la où ce dernier échafaudera rapidement des scénarios sans trop se soucier de leur faisabilité, l'ingénieur se confrontera au principe de réalité, se montrant très rigoureux dans l'analyse des données de départ pour être sûr d'appuyer son raisonnement sur du « dur ».

Notons aussi, qu'il est de plus en plus souvent possible de suivre la



formation en école d'ingénieurs en alternance. Aujourd'hui, c'est déjà plus de 10% des nouveaux diplômés qui sont ainsi formés par apprentissage. La qualité n'est en rien altérée. Au contraire, leur culture de l'entreprise leur donne un atout supplémentaire.

La profession a le vent en poupe. Dans une période où l'économie et l'industrie vont mal, les ingénieurs font partie des rares à pouvoir changer les choses. Et pourquoi ne pas imaginer qu'à l'avenir, ils puissent aussi exercer leur talent au niveau des instances décisionnelles du pays.

Source : Le monde 13 /12/12



La promotion 2003 mise à l'honneur

Le Bureau Des Etudiants souhaite organiser les retrouvailles de la promotion 2003, suite au succès du même évènement, l'an dernier, avec la promotion 2002.

La soirée se déroulera le 1 mars 2013, au



cœur de Paris sur la péniche Le Henjo, et permettra de réunir anciens et étudiants de Supméca lors d'une soirée festive. Tous les Anciens sont naturellement conviés à cette soirée festive, accompagnés de leur conjoint s'ils le souhaitent.

Déjà 24 réponses positives des anciens de 2003 alors que toute la promotion n'a pas encore été contactée !

Si vous êtes de cette promotion, n'hésitez pas à vous manifester dès maintenant, à prévenir vos camarades de promotions et à vous inscrire en contactant Florimond Pinzelli :

florimond.pinzelli@edu.supmeca.fr



Quelques souvenirs de l'édition 2012





Supméca Golf Trophy : vendredi 12 avril

Golf de Rochefort en Yvelines Inscrivez-vous dès maintenant !



Pour cette première compétition amicale, réservée aux anciens élèves et leurs conjoints, c'est le superbe Golf de Rochefort en Yvelines qui sera notre cadre. Les golfeurs sont les premiers concernés, mais ceux qui souhaiteraient être présents sans jouer, ou profiter d'une initiation, peuvent aussi s'inscrire.

Café d'accueil et viennoiseries, départ en shot gun, parcours privatif la matinée ou initiation, champagne de réconfort, déjeuner de qualité et

remise des coupes, voilà le résumé de l'organisation générale.

L'inscription se fait par courrier. Les dossiers d'inscriptions seront envoyés par mail à tous, courant janvier, mais vous pouvez aussi les demander au secrétariat de l'Association, à Véronique Da Silva, soit par téléphone (01.49.45.29.46) soit par mail (secretariat@supmeca.fr). Vous pouvez aussi les éditer à partir du site web de l'Association www.supmeca.com.



Pour s'inscrire à la compétition, il est obligatoire d'être licencié 2013, même si la compétition ne sera pas répercutée à la fédération pour les évolutions d'index.

Le tarif est de 90 Euros pour la journée avec compétition, et de 50 Euros sans la compétition, avec ou sans initiation. Il passe à 70 Euros et 40 Euros pour les anciens qui auront payé leur cotisation 2013. Réservez la date ! Posez vos RTT ! Contactez vos camarades de promotions !

Prenez des forces...il faudra se lever tôt pour un rendez-vous sur place à 8h et un départ impératif à 9h précises (Shot gun oblige !).



Supméca Génie Industriel

La cérémonie des diplômés de la deuxième promotion de l'option s'est tenue à Cœur Défense, le 18 décembre 2012, à l'invitation du



CFA Sup 2I Mécavenir. A cette occasion, les nouveaux ingénieurs ont porté toges et toques ; un souvenir de leur cursus, en l'occurrence un exemplaire du « book » confectionné tout au long de leur parcours, ainsi qu'une écharpe leur ont été remis solennellement par leurs professeurs responsables, Geneviève Inglebert et Muriel Quillien.

Nous les félicitons et leur souhaitons



réussite et satisfaction dans leur futures responsabilités.



Gala Supméca Toulon le 16 février

Le gala de Supméca Toulon aura lieu le 16 février prochain, dans un lieu prestigieux du Var, puisqu'il s'agit du Grand Hotel Les Lecques, à St Cyr sur Mer (83).



Le gala commencera par un dîner, servi à partir de 20h, puis continuera avec une soirée dansante, de 22h30 à 3h du

matin.

Pour les anciens qui souhaiteraient y participer, le tarif est de 45 € pour le dîner et la soirée, et de 25 € pour la soirée dansante uniquement.

N'hésitez pas à contacter le BDE pour en savoir plus et vous inscrire : Manon Carpentier (manon.carpentier@edu.supmeca.fr).





Cotisations 2013

Si je paie la cotisation à l'Association, je soutiens quelles actions ? C'est une question à 30, 45 ou 60 Euros selon le cas !

L'Association met à disposition de ses membres l'annuaire, électronique et papier, une newsletter fréquente, des réseaux déjà constitués en région autour d'activités, ou dans certains pays, bientôt en Entreprises, un site Web, des animations, une cellule emploi, réceptacle de 70 à 100 annonces par semaine, une assurance individuelle via l'IESF, ...

L'association soutient et participe à l'organisation de colloques et congrès Supméca. Elle mène des actions pour défendre le diplôme et la reconnaissance de l'école, est partie prenante dans la cérémonie de remise des diplômes, décerne des prix aux élèves, facilite la recherche de stages, Elle est présente à l'IESF, organise les enquêtes de situations des jeunes diplômés et des ingénieurs établis. Elle aide certains élèves en difficulté. Et la liste n'est pas vraiment complète !

Combien payer ?

Le tarif normal de cotisation est de 60 Euros. Ce tarif

est ramené à 45 Euros pour les anciens de plus de 65 ans au 1er janvier. Ce tarif est ramené à 30 Euros pour les 3 dernières promotions, soit pour cette année : 2010, 2011 et 2012.

Le paiement de la cotisation permet aussi d'avoir des prix spéciaux sur les animations en cours d'année.

Quand payer ?

Maintenant ! (Les cotisations sont exigibles à partir du 1er janvier de l'exercice)

Comment payer ?

Par Chèque	Par Internet sur le site de l'Association	Par virement sur le compte de l'Association
A l'ordre de : "Association Supméca"	www.supmeca.com	Depuis l'étranger IBAN FR76 3000 3040 3100 0500 7569 237 BIC / SOGEFRPP
Adressé au Secréariat, 3, rue Fernand Hainaut 93407 Saint-Ouen	Barre de choix : "Cotisations" Puis : "Achetez maintenant"	Depuis la France Banque : 30003 Guichet : 04031 N° de Compte : 00050075692 Cle.RIB : 37



Deuxième rentrée du mastère Lean Management



Le 15 octobre 2012, Supméca a ouvert ses portes aux élèves de la deuxième promotion du Mastère spécialisé Lean Management Productivité Ergonomie Performance. Cette formation sur 18 mois en alternance est ouverte en formation initiale ou en formation continue. Elle est dispensée en anglais ce qui permet d'attirer différentes nationalités (Brésil, Mexique, Indonésie, Allemagne, Maroc). et lui donne une dimension internationale.

Ce mastère est le seul en France à offrir la double compétence d'expert en performance des entreprises et en politique de prévention santé.

Il complète l'offre de formation proposée par Supméca et a pour principaux objectifs de permettre aux cadres et futurs cadres ainsi formés, de

- Définir des processus performants s'appuyant sur une compréhension approfondie des concepts du Lean Manufacturing et de la qualité totale

- Conduire les mutations technologiques et organisationnelles sans générer des troubles physiques et du stress nocifs pour la santé du personnel

De plus en plus d'entreprises prennent conscience aujourd'hui de la nécessité absolue d'intégrer la santé des personnes comme un des leviers essentiels de la performance. Acquérir cette double compétence est donc la garantie d'avoir un bagage complet pour répondre à une demande croissante de la part des industries et des services.

Autre particularité, le mastère est ouvert aussi bien à des étudiants en fin de cursus de formation, qu'à des professionnels travaillant déjà dans l'entreprise. Ainsi sur cette nouvelle promotion, la moitié est en formation initiale, les autres bénéficient déjà d'une expérience professionnelle, soit récente (2 ans), soit plus ancienne (20 ans). Enfin, et c'est une originalité, la totalité

Programme de la formation

Module	Description	Durée
Lean Management	L'esprit du Lean Management Du standard à l'amélioration continue Le management par les flux Lean et Qualité Totale Comportement managérial et conduite du changement	70 h
Lean Manufacturing	Organisation des postes de travail et des approvisionnements Gestion de la production en flux tirés Management de la Qualité Performance des équipements Performance des Achats	118 h
Ergonomie	Facteurs psycho sociaux Mesure de la pénibilité L'intervention ergonomique Aspects réglementaires	96 h
Ergomotricité	Neurophysiologie et biomécanique Vieillesse et handicap Équilibre, motricité et performance Stress et performance Mise en oeuvre de la démarche PEP-ERGOPRO*	82 h
Orientation Projet Professionnel	Conseils, structuration et orientation, pour se préparer au projet en entreprise	9 h

des formations pratiques du mastère (en tout 15 mois sur les 18 que couvre la formation) a lieu dans des entreprises : soit pour les mises en situation pendant les cours donnés à l'école, soit pour les stages pratiques entre les séances de cours.



URGENT !

Appel aux anciens pour les stages :

Trois des étudiants de cette promotion n'ont pas encore trouvé d'entreprise pour leurs stages. Sans cela d'ici 2 semaines, ils ne pourront pas poursuivre leur mastère, car c'est nécessaire à la validation du diplôme. Des stagiaires formés au lean, peuvent apporter beaucoup à vos entreprises. Merci aux anciens intéressés et susceptibles de les intégrer, de contacter Roberta Costa : roberta.costa@supmeca.fr ou Tél : 01 49 45 25 46





Le Collégium Ile de France

Avec la nomination au 1er janvier 2013 de Jean-Jacques Maillard au poste de délégué Général de cette organisation, il nous a semblé naturel de lui demander de nous la présenter de façon plus complète que ce que nous avons pu faire jusqu'à présent. Il a bien voulu nous délivrer la synthèse ci-dessous, avec toute la pédagogie que nous lui connaissons. Nous l'en remercions vivement.



Qu'est ce que le Collégium ?

Il s'agit du regroupement de 3 écoles d'ingénieurs situées dans la partie Nord-Ouest de l'Ile-de-France, possédant des spécialités complémentaires : la mécanique pour SUPMECA, l'électronique pour l'Ecole Nationale Supérieure de l'Electronique et de ses applications (ENSEA), l'informatique pour l'Ecole Internationale des Sciences du Traitement de l'Information (EISTI).

Avec 2.400 élèves-ingénieurs, et 14.000 diplômés en activité cet ensemble représente le 1er pôle de formation d'ingénieurs d'Ile-de-France (bien devant l'X, SUPELEC, le centre de l'ENSAM Paris ou l'Ecole Centrale de Paris), et il peut ainsi prétendre « jouer dans la cour des grands ».

Constitué à l'origine sous la forme d'une association de type « loi 1901 », le Collégium, par décret du 1er Ministre en date du 24 Avril 2012 est devenu un Etablissement Public à Caractère Scientifique (EPCS) : ce qui lui confère le statut de Pôle de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES). Cette reconnaissance officielle est importante, car elle place ce groupement sur un pied d'égalité avec les universités.

A quoi sert le Collégium ?

La démarche du regroupement a été fortement provoquée par l'évolution de l'environnement des 3 établisse-

ments, et la nécessité impérieuse pour chacun d'entre eux de suivre les évolutions des entreprises :

- Demande de formation d'Ingénieurs compétents dans le domaine des systèmes complexes associant mécanique, électronique et informatique.

- « Big is beautiful » : les entreprises souhaitent maintenant traiter leurs thématiques et leurs projets de recherche avec des entités capables de les accompagner dans les programmes scientifiquement les plus compliqués impliquant éventuellement des partenaires étrangers.

- Visibilité internationale permettant d'attirer en France des universitaires et des étudiants étrangers de haute qualité.

Aucun des trois établissements pris séparément ne peut aujourd'hui répondre seul à ces exigences. « L'union faisant la force », le Collégium devrait très bien se positionner vis-à-vis de ces demandes.

Qu'est-ce qu'on y gagne ?

Ce type de regroupement ne peut s'inscrire que dans une stratégie « gagnant-gagnant » entre les trois établissements. Il est donc indispensable que chacun « y trouve son compte ».

Bien sûr, le volet « relations avec les entreprises » est la motivation principale de ce rapprochement. Cependant d'autres éléments sont égale-

ment à prendre en compte qui donnent tout son intérêt aux actions pouvant être menées par le Collégium par rapport à des actions qui pourraient être menées individuellement par chaque établissement.

- Ce n'est pas un scoop d'écrire que l'Etat cherche à se désengager financièrement de l'enseignement supérieur en déléguant certaines de ses responsabilités actuelles aux régions. Il est certain que notre région Ile-de-France qui regroupe pas moins de 17 universités, plus de 20 écoles d'ingénieurs (dont beaucoup d'écoles de rang 1) sera beaucoup plus intéressée à discuter avec une entité importante (qui de plus, porte le nom de la région) qu'avec 3 petites (par la taille) écoles isolées dans leurs lointaines banlieues.

- Nul ne sait aujourd'hui quelle suite sera donnée aux assises de l'enseignement supérieur. Cependant, un certain nombre de « dogmatiques » universitaires rêvent toujours d'intégrer les Ecoles d'Ingénieurs au sein des Universités, et bénéficient d'oreilles attentives au Ministère. Dans ce cas encore, il sera beaucoup plus facile au Collégium de lutter contre cette dérive que chaque établissement pris séparément.

Qu'est-ce qu'on y fait en pratique ?

Voici ma feuille de route pour l'année 2013.

Formation Initiale

- Harmoniser les calendriers des cursus des 3 établissements ;
- Harmoniser les règlements des études des 3 établissements ;
- Informer les étudiants des possibilités qui leurs sont offertes par chacun des 3 établissements.

Relations Internationales

Attirer de bons étudiants et enseignants étrangers dans les 3 établissements, ouvrir le champ des mobilités académiques aux étudiants des 3 écoles, ce sera l'objectif de la mutualisation des activités internationales, au niveau des accords cadres pour 2013.

Cela passera par :



■ EISTI



■ ENSEA



■ SUPMECA



- La transformation (lorsque cela sera possible) des accords bi-latéraux existants pour chaque école en accords bi-latéraux avec le Collegium.

- La mise en place de nouveaux accords entre des établissements étrangers et le Collegium.

Communication

En 2013, en plus des actions récurrentes (forum, salon,...), il faudra encore accentuer la communication autour du Collegium tant auprès des acteurs extérieurs : collectivités locales, entreprises, institutionnels, qu'auprès des acteurs intérieurs (étudiants, personnel, enseignants). Pour ce faire, plusieurs actions sont prévues :

- Etablissement d'une plaquette à destination des entreprises.
- Conférence de presse au printemps.
- Participation à un salon en province.
- Création d'une newsletter interne.

Formation Continue

Face à la stagnation quasi-probable (voire la diminution) des

subventions en provenance du MESR, une source de revenus potentielle pour les 3 établissements réside dans la mise en place de programmes de formation continue répondant aux attentes des entreprises. La complémentarité des 3 établissements, devrait permettre la mise en place de formations de haut niveau dans le domaine des systèmes complexes.

L'année 2013 sera consacrée à l'élaboration de ces formations et à leur mise en place.

Les Etudiants

Ceux-ci sont un vecteur non négligeable de la communication. Très attachés à leur Ecole d'origine, il faudra donc les convaincre de l'intérêt du Collegium, afin qu'ils en fassent la promotion au sein de leurs établissements et de leurs réseaux. En plus du forum Collegium, plusieurs actions sont envisagées en 2013 :

- Un gala commun aux 3 écoles
- Un tournoi sportif inter-Ecoles du Collegium
- La création d'une « Junior-



P.R.E.S
COLLEGIUM
ÎLE-DE-FRANCE

Entreprise » commune aux 3 écoles, mettant à disposition des entreprises des compétences beaucoup plus étendues

Autres Chantiers

Ces actions prioritaires ne préjugent pas d'actions qui pourront être menées en 2013 dans d'autres domaines :

- DSI : réflexions à mener sur la stratégie et les investissements à mettre en œuvre pour rapprocher et harmoniser les pratiques des établissements

- Recherche : trois actions à mener :

1. L'attribution d'une bourse de recherche « Collegium ».

2. La promotion du Collegium vis-à-vis du Ministère du Redressement Productif.

3. Une réflexion sur le rapprochement des laboratoires de recherche au sein d'une structure de coopération scientifique dont les contours et les missions sont à définir.



Journée Speed Project, 2ème édition

La deuxième « Journée Speed Project », organisée par l'association Supméca Junior Etudes, aura lieu le 12 février dans les locaux de l'école.

De quoi s'agit-il ?

Des groupes, composés d'étudiants des 3 promotions, vont travailler en continu durant toute cette journée, et relever le challenge de proposer le soir même, un projet ou un avant-projet répondant à une problématique qui leur aura été soumise le matin.

Les sujets viennent de sources di-

verses : entreprises bien sûr, mais aussi laboratoires. Chaque sujet est proposé à 2 groupes différents, ce qui permet d'ouvrir les approches et concepts de solutions, et l'ensemble est évalué en fin de journée par des jurys pluridisciplinaires. Ce type d'évènement donne aux étudiants l'occasion d'exercer leurs connaissances et compétences sur des sujets concrets. Nous lui souhaitons un plein succès



et félicitons l'équipe SJE pour son organisation. Il est d'ailleurs encore possible de soumettre un projet. Si tel était le cas pour votre structure, n'hésitez surtout pas à prendre contact avec la SJE.

contact@juniorsupmecca.com
ou <http://jsp.juniorsupmecca.com>





Des Supméca lauréats du concours « SNCF DEFI INGENIEURS »

Chaque année, SNCF doit recruter 1000 ingénieurs et cadres supplémentaires. C'est une mission ambitieuse quand on connaît la pénurie de jeunes ingénieurs en France et y compris en Europe. La SNCF a imaginé une campagne de communication dédiée aux jeunes ingénieurs.

Elle a donc mis en place le "Défi Ingénieur", un Serious Game social ayant pour objectif de faire découvrir les métiers d'ingénieurs SNCF aux étudiants, jeunes diplômés et ingénieurs expérimentés, et ce, de manière ludique et exigeante.

Sous forme de challenges imaginés par les ingénieurs SNCF eux-mêmes, le « Défi Ingénieur » consistait à demander aux participants de résoudre des situations complexes auxquelles ils pourraient être confrontés durant leur carrière. Ces situations conduisent à relever quatre défis :

- Construire un viaduc

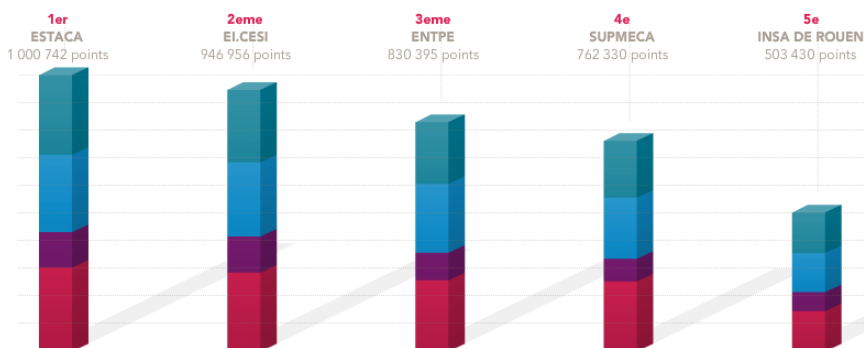


- Concevoir les horaires de plusieurs trains sur une même ligne
- Connaître la réaction à avoir face à une alerte météorologique
- Adapter la vitesse de circulation d'un train aux conditions du réseau

La compétition, individuelle ou en équipe, a permis de confronter les étudiants issus de 150 écoles

d'ingénieurs et universités françaises durant deux mois, du 24 septembre au 25 novembre. Supméca est arrivé 4ème au palmarès.

Les 5 meilleurs étudiants (5 meilleurs scores) de Supméca ont été désignés comme étant les gagnants et remportent leur place pour le "SNCF WORLD TRIP". Ainsi, Benjamin Oudin, Romain Le Floch, Damien Deschamps, Najib Alia Hamoui et Arnaud Bonny vont avoir l'opportunité de découvrir un des grands projets menés par la SNCF dans l'une des destinations suivantes : Rabat, Moscou, Melbourne, Londres ou Pékin. Une chance pour eux d'aller à la rencontre des ingénieurs SNCF et de vivre une expérience unique. Reste à trouver un créneau dans le cursus des études...



PROMOTION 2012 ! Il y a mille Euros en jeu pour l'un d'entre vous. Date limite : 15 février

Le jour de la remise des diplômes, notre Association dévoilera le nom du lauréat du prix du Gami, et lui remettra le chèque de 1000 Euros correspondant.

Le prix du Gami, récompense la valeur scientifique et technique ainsi que le degré d'innovation, du rapport de stage de fin d'études des élèves-ingénieurs Supméca.

Il a une longue et prestigieuse histoire. Créé en 1952 par le GAMI (Groupement pour l'Avancement de la Mécanique Industrielle) il récom-

pensait alors le meilleur travail de recherche effectué par un élève de l'ISMCM sur un sujet d'actualité dans l'industrie.

Momentanément inactif pendant quelques années, ce prix a été relancé en 2001 par notre Association. Le nom de tous les lauréats est mentionné dans l'annuaire.

Tous ceux de la promotion 2012 qui souhaitent concourir doivent faire parvenir leur rapport à l'Association. C'est la Commission Scientifique et Technique qui en fera l'évaluation

dans le cadre de ce prix. L'envoi doit être fait sous forme électronique avant le 15 février, au secrétariat de l'Association

secretariat@supmeca.com. Les rapports jugés confidentiels, seront acceptés sous forme papier. Ils devront être remis au secrétariat de l'Association, à Véronique Da Silva avant cette même date. Ils seront restitués aux intéressés comme chaque année.

Bonne chance à tous et que le meilleur gagne.





Enquête sur les rémunérations

Reconnaissance par les Entreprises de la valeur de la formation Supméca

Dans son numéro spécial de novembre 2012, le journal l'Etudiant publie les résultats de son enquête sur les salaires des ingénieurs en 2011, (réalisée par Aon Hewitt).

Cette enquête a un intérêt tout particulier assez rarement rencontré : elle indique par école, les niveaux de rémunération annuels, à la fois pour l'ingénieur débutant, mais aussi pour l'ingénieur ayant 2 à 3 ans d'expérience.

Avec une telle approche auprès des entreprises questionnées, l'enquête permet d'appréhender l'intégration des ingénieurs dans leur Entreprise et la réaction de celle-ci à la façon dont ils auront montrés leurs compétences réelles.

Dans ce classement, Supméca occupe la 19ème place. C'est une excellente position. Bien que devancée par les habituelles écoles françaises les plus prestigieuses, Supméca tire fort bien son épingle du jeu en passant devant d'autres de plus grande renommée.

Tout se passe comme si les Entreprises découvraient les qualités et les compétences

de nos jeunes ingénieurs sur le tas, et en étaient fortement satisfaites.

Nous avons déjà constaté cela au coup par coup, par des témoignages d'entreprises auprès de l'école. Avec cette enquête, le constat prend une autre dimension qui tend à prouver une reconnaissance générale par les Entreprises.

Le classement montre aussi que les écoles « généralistes » perdent beaucoup de leur suprématie : 15 des 20 premières classées sur base des rémunérations après 2-3 ans d'expérience sont maintenant des écoles à formation de spécialistes.

Supméca semble avoir fait le bon choix avec sa stratégie de formation d'ingénieurs possédant de sérieuses bases dans les domaines de la mécanique, et évoluant vers des spécialistes systèmes.

Mais ce qu'il faut surtout retenir, c'est que malgré son déficit d'image, Supméca peut maintenant prouver que sa formation est reconnue par les Entreprises en espèces "sonnantes et réverbérantes".

Rémunération brute 2011					
Exp. < 12 mois			Exp. De 25 à 36 mois		
Rang	Ecole	Euros	Rang	Ecole	Euros
1	Polytechnique	43 750	1	ENSAE	46 993
2	Ecole des Ponts	42 661	2	Ecole des Ponts	46 481
3			3	Polytechnique	44 932
4	Centrale Paris	41 050	4	ISAE	44 509
			6	Centrale Paris	44 187
8	ISAE	39 848	7	ESTP	43 932
9	ENSTA	39 462			
			13	ENSTA	42 831
12	Mines Nancy	38 256	15	Centrale Lille	41 892
15	ENAC	37 912	19	SUPMECA	40 965
17	Centrale Lyon	37 688	20	ENAC	40 941
18	ENSAM	37 546	22	Centrale Lyon	40 723
19	ENSMA	37 432			
20	ENSIMAG	37 308	25	ENSIMAG	40 403
21	INSA Lyon		27	ENSAM	40 378
24	Centrale Lille	36 897			
30	ESTP	36 499	30	ENSMA	40 244
31	UTC Compiègne	36 321	33	ESME SUDRIA	39 717
34	SUPMECA	35 925			
			37	Mines Nancy	39 484
			38	INSA Lyon	39 443
:			39	EISTI	39 221
39	EISTI	35 514	40	ENSEA	39 151
42	ESME SUDRIA	35 388			
:			48	ICAM Lille	38 201
53	ENSEA	34 582			
:			52	UTC Compiègne	37 835
:					
68	ENI BREST	31 720	68	SUPINFO	35 245

Panel de 7000 personnes pour 70 entreprises de divers secteurs
Rémunérations brutes, toutes primes comprises.



Cotisation 2013 - Comment la régler ?

- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmecca.com/>
Cliquez sur la barre de choix « cotisations ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2013 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotions)	2010, 2011, 2012	30 Euros
	2009 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros
Juniors	Soutien	> 100 Euros
	Etudiants	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

redaction@supmecca.com



Comité de rédaction :

Paul GAÏANI-PORQUET, Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen
site internet : www.supmecca.com

