

## Dans ce numéro :

-  Remise des diplômes 2012 
-  Expatriation 
-  Retrouvailles promotion 2008 
-  Afterwork le 13 juin 
-  Supméca sans Frontières 
-  LipDub Supméca 
-  Vie en entreprise 
-  Epargner pour les enfants 
-  RDV anciens Rhône-Alpes 
-  Fin de cursus Génie Industriel 
-  Groupe Ile-De-France 
-  Les commissions de l'Association 
-  Régate SpiMéca 

## EDITO

Mai est un mois important de l'année. Pas seulement parce qu'il est traditionnellement annonciateur de Soleil, mais aussi parce qu'il est témoin d'importants événements pour Supméca. C'est en effet le moment où bon nombre de projets se concrétisent...

Et il en est un qui est particulier dans la vie d'un Supméca : la remise du diplôme d'ingénieur !

Le passage d'étudiant à ingénieur a officiellement été célébré il y a quelques jours pour la promotion 2012. Focus sur cette journée ! Et comme il y a bon nombre d'autres projets, ce numéro vous propose de faire un tour du reste de l'actualité : régates, groupes régionaux, LipDub, retrouvailles, ...

Très bonne lecture  
Le Comité de Rédaction



## Cérémonie de remise des diplômes à la promotion 2012

La mémorable météo de ce mois de mai 2013, fraîche et humide, aura encore frappé, mais elle n'aura eu raison ni de l'organisation, ni de la bonne humeur générale qui imprégnait cette journée de remise des diplômes.

Ce vendredi 24 mai, ils étaient quelque 142

diplômés de la promotion 2012 à s'être déplacés pour l'occasion, auxquels il fallait ajouter 280 accompagnants et amis, les professeurs, les responsables de parcours, et bien entendu les divers intervenants. Beau succès, c'est un nouveau record d'affluence.



## A NOTER DANS VOS AGENDAS



Juin		...	
13	Afterwork des jeunes diplômés		
13	Soirée jeux au Favart		
20	Rencontre Groupe Rhône Alpes		



## Cérémonie de remise des diplômes à la promotion 2012

Aucune salle de l'école ne pouvant recevoir autant de monde, c'est dans la grande cour de l'école, où avait été dressée une scène, que la 1ère partie de la cérémonie s'est déroulée, partie essentiellement consacrée aux différentes interventions :

D'abord, les discours très écoutés d'Alain RIVIERE, Directeur Général de Supméca, de Christophe de MAISTRE, Président de Siemens France et parrain de la promotion 2012, Patrick ROUYRRE, Président du jury de délivrance des diplômes, et de Jean-Pierre PAILLARD, Président de notre Association.

Ensuite, la remise du prix du Gami, délivré par notre Association, et destiné à récompenser la valeur scientifique du rapport de stage de fin d'études. C'est René



Alain Riviere



Christophe De Maistre



Patrick Rouyrre



Jean-Pierre Paillard

GRAS, Président de la Commission Scientifique et Technique de notre Association qui a procédé à la remise de la récompense, exceptionnellement décernée cette année à deux diplômés n'ayant pu être départagés, Aurélien RISSO et Fabien ARGILLIER. Chacun a reçu un chèque de 500 Euros.

Et pour terminer cette 1ère partie, ce sont 3 représentants de la promotion, qui sont montés sur scène pour faire survivre, non sans humour, les meilleurs moments de leur passage à l'école : Paola JUGELE (Toulon), Frédéric FAYET (Paris), Marine VALDENNAIRE (GI).



Marine Valdenaire, Frederic Fayet, Paola Jugele



### Les lauréats du prix du GAMI

- Fabien ARGILLIER, pour son rapport de stage effectué chez EADS Innovation Worak SURESNES, dont le sujet était : "Structure multi matériaux à fonctions mécanique et électrique constituée de conducteurs métalliques dans ou sur une structure en matériaux composites."
- Aurélien RISSO, pour son rapport de stage effectué chez IFOCA et VALEO Systèmes d'essuyages, dont le sujet était : « Modélisation numérique de l'effort de contact exercé par la lame d'essuie-glace sur le pare brise au moment du retournage."



Aurélien RISSO et Fabien Argillier





## Cérémonie de remise des diplômes à la promotion 2012

Pouvait alors commencer la 2ème partie de la cérémonie, celle de la remise des diplômes proprement dite, pour laquelle tous les accompagnants ont été s'installés dans l'amphithéâtre, totalement rempli pour l'occasion y compris les allées de côtés. Les diplômés ont été remis par « parcours d'enseignement », le référent du par-

cours, invitant tour à tour les diplômés à venir recevoir leur précieux parchemin des mains d'Alain RIVIERE et de Christophe de MAISTRE. Poignées de main, sourires, émotions, clins d'œil vers les parents, photos, tout y était pour que ce jour reste inscrit dans les têtes.



René Gras



Muriel Quillien

### Le parrain de promotion

Christophe de Maistre

Président Siemens France  
Président Siemens Europe  
Sud et Ouest

Né en 1966, Christophe de Maistre est diplômé de l'école d'ingénieur Institut Supérieur de Mécanique de Paris, il a obtenu un D.E.A. de l'Ecole Normale Supérieure (Cachan) et un MBA (Duke). Il intègre le Groupe Siemens en 1991 où il occupe diverses fonctions marketing en Allemagne et en France avant d'être nommé General Manager Automation & Drives Electrical Technologies de Siemens Ltd China (1998/2002). Il est ensuite successivement Corporate Account Manager Group de Siemens AG pour les Groupes de Distribution REXEL et SONEPAR (2002/2005), General Manager A&D Low Voltage (Systèmes & Produits) de Siemens Ltd China (2005/2008) et, enfin, Senior Vice-President Siemens Building Technology North-East Asia (2008/2010). Début 2011, Christophe de Maistre est nommé président de Siemens France.

Depuis 2012, il exerce également les fonctions de Président de Siemens en Europe du Sud et de l'Ouest.



### À propos de Siemens en France

**SIEMENS**

Présent en France depuis plus 160 ans, Siemens, premier groupe européen de haute technologie, donne la priorité à l'innovation dans l'industrie, l'énergie, la santé et les solutions destinées aux infrastructures urbaines. A travers ses 7 000 collaborateurs, 8 sites industriels, de nombreux partenariats avec des écoles ou universités et pôles de compétitivité, Siemens France participe pleinement au rayonnement économique français y compris à l'international. Siemens France compte, en effet, 7 centres de R&D dont 6 centres de compétences qui interviennent pour l'ensemble du groupe Siemens à travers le monde dans des secteurs de pointe comme les systèmes de transports automatiques, la métallurgie, le transport et la distribution d'énergie, la conception et la production de progiciels, la détection incendie et la mécatronique. Siemens France réalise ainsi plus d'un tiers de son chiffre d'affaires à l'export. En 2012, le Groupe Siemens en France a enregistré un chiffre d'affaires de 2,3 milliards d'euros (au 30/09/2012).

### Félicitations aux organisateurs



Timing respecté, photographe bien présent, bonnes réactions face aux intempéries pour l'installation des diplômés, leurs familles et amis, interventions d'excellentes factures et bien dosées en durée, cocktail de clôture de bon niveau, bravo aux organisateurs de la cérémonie, Adrien IBLED, Muriel QUILLIEN et Alain RIVIERE.





## Expatriation

L'expatriation c'est, pour la très grande majorité des cas, l'occasion de profiter d'une opportunité de carrière à l'international. Pour faciliter ce changement, certains points sont à anticiper pour partir l'esprit tranquille. En voilà les principaux.

### Papiers, Comptes et finances

Outre passeport, cartes d'identités, visas, il faut vite se préoccuper de son compte en banque et des moyens de paiement.

Ouvrir un compte. C'est assez facile, beaucoup de banques françaises ayant des services pour les expatriés. Attention toutefois avec la Grande-Bretagne, cela peut prendre des mois avant d'obtenir une carte bancaire.

Certains placements français sont réservés aux résidents (LDD, Livret jeune, Livret d'épargne populaire), il faudra donc les fermer. Les PEA peuvent être conservés. Pour les placements, interdiction d'investir dans les dispositifs immobiliers comme Girardin ou Duflot.

### Famille

Il faut régler la question du déménagement, mais aussi trouver un logement.

Certaines agences sont spécialisées pour les expatriés, et peuvent s'occuper de tout : maison, école, voire les possibilités de travail pour les conjoints. L'école des enfants peut constituer un vrai chemin de croix. A Londres, par exemple, le lycée français commence à manquer de place. Attention aussi aux frais. Depuis cette année, le gouvernement est revenu sur la gratuité des frais de scolarisation des français à l'étranger. Sans l'aide de l'Entreprise, cela peut conduire à une note salée.

### Protection sociale

Quand on quitte la France, on quitte aussi son système solidaire de protection sociale pour la maladie, la maternité, les accidents du travail, les allocations familiales ou les droits au chômage.

(Au bout de 3 mois à l'étranger, on n'est plus couverts par la sécurité Sociale).

L'expatrié se retrouve soumis à la législation du pays d'accueil, souvent moins favorable. La situation dépendra de la destination et de l'existence ou non d'une convention avec la France. Il existe aussi la « caisse

### Où sont installés les Français de l'étranger ?

Le nombre de Français expatriés pour raisons professionnelles s'élève à 17000 en 2012. Une inscription au registre mondial permet de les dénombrer. Ils sont dans leur grande majorité hautement qualifiés (58% avec au moins bac+5, et 29% de bac à bac+3).

Les expatriés français s'installent essentiellement dans un environnement culturel occidental (Europe 50% ou Amérique du Nord 13%) ou en pays où le français est aisément parlé (Afrique du Nord 6% ou Afrique francophone 7%). L'Asie ne représente pas encore de contingent important (2%), mais suscite un intérêt croissant chez les jeunes générations acceptant volontiers d'apprendre la langue.

### Quelle est la différence entre être « Détaché » et être « Expatrié » ?

Pour le salarié, c'est le jour et la nuit. Lorsque l'on est détaché par son Entreprise, l'employeur continue de cotiser au régime général de Sécurité sociale français. Le relevé de carrière du détaché est alimenté chaque année et les trimestres travaillés sont validés automatiquement en vue de la retraite. C'est aussi valable pour les cotisations des cadres auprès de l'Agirc et de l'Arrco. Par ailleurs, le détaché et sa famille bénéficient de la Sécurité sociale en cas de maladie, de maternité, d'invalidité etc. Idem pour les indemnités de chômage, à condition toutefois de rentrer en France.

La contrepartie ? Le détachement maintient la domiciliation fiscale en France, et il faut donc continuer de payer ses impôts sur le territoire national. La durée du détachement est limitée, en général à 2 ans avec prolongation possible de 24 mois, selon pays. Attention, au-delà de cette échéance, le détaché est considéré comme expatrié aux yeux de la sécurité sociale.

des français de l'étranger » (CFE), qui permet de conserver les avantages de la Sécurité Sociale, mais cela peut coûter plus cher que les systèmes locaux. Pour des destinations comme les Etats Unis, le Japon, le Canada, la Suisse ou Hong Kong, il est prudent d'y prendre aussi une complémentaire santé, car les frais de santé peuvent coûter très cher.

### Régime matrimonial

Il est prudent avant de partir d'établir un contrat de mariage pour figer son régime. En effet, alors qu'en France, le régime de base est celui de la communauté, il est celui de la séparation de biens dans beaucoup de pays, et faute de contrat, des personnes installées à l'étranger peuvent s'y retrouver sans le savoir. Au bout de dix ans dans le même pays, la convention de La Haye de 1992 stipule que l'on prend le régime local avec un risque de mutabilité.

### Retraite

Dans les pays de l'espace économique européen, ou signataire de convention avec la France, les différentes caisses des pays concernés se coordonnent pour calculer les droits de pension. Pour les pays sans convention, les différentes retraites sont liquidées séparément, et il faudra se mettre en relation avec toutes les caisses concernées, dans chaque pays.

La caisse des Français de l'Etranger est avantageuse, pour ceux qui partent dans des pays sans convention avec la France. Mais cela ne concerne que la retraite de base. Pour les caisses complémentaires, il faudra adhérer à des caisses particulières (type Ircafex), soit à titre individuel, soit par l'intermédiaire de son employeur.



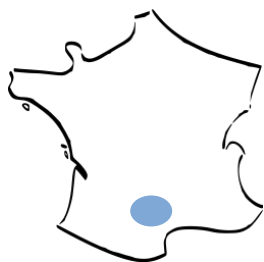


## Retrouvailles promotion 2008

Lors du dernier weekend de la Pentecôte, la promo 2008 a organisé ses premières "Retrouvailles" 5 ans après la remise des diplômes, ils étaient 20 motivés qui ont parcouru au total 25.450 km pour ce week-end !

Bien qu'organisé au mois de mai et dans le sud de la France, aux abords de Mazamet, le principal absent fut le soleil ! Mais les Mécasupiens n'avaient pas oublié leurs sourires et leur bonne humeur, pour passer un weekend dans une maison de maître à Payrin. Au programme, visite des caves du domaine Vayssette en Gaillac, tournoi de

ping-pong, barbecue et feu de joie. Rendez-vous est déjà donné pour l'année prochaine, avec déjà une nouvelle équipe qui espère un plus grand nombre de participants.



## N'oubliez pas : Jeudi 13 juin à partir de 19h30 C'est le lancement des « Afterwork »

Jeunes diplômés, étudiants, venez retrouver la chaleur de Supméca et revoir de vieilles connaissances, le tout dans un cadre agréable et décontracté.

Pour ce 1er afterwork, le café Marion, 8 avenue Friedland Paris 8ème, a été privatisé. L'entrée sera libre. C'est notre Association qui offrira le buffet et



l'établissement proposera une série de cocktails à 5€. Mais attention, le nombre de places est limité à 50.

Merci de vous inscrire via l'adresse mail : [jeunes.anciens@supmeca.com](mailto:jeunes.anciens@supmeca.com)  
Le lieu, près de l'Etoile, est facile d'accès par les transports. Des parkings publics sont aussi à proximité.



## Succès humanitaire pour Supméca Sans Frontières



Le 1er mai dernier, des étudiants de Supméca Toulon ont organisé une course d'endurance sur la plage du Mourillon. Depuis décembre 2012, ces étudiants regroupés dans l'Association Supméca Sans Frontières (SSF), préparaient cet événement afin de récolter des fonds pour financer un projet humanitaire visant à installer un Système d'assainissement et de distribution d'eau potable dans l'orphelinat togolais "la pierre du pauvre".

L'organisation s'est faite en plusieurs phases : obtention des autorisations pour une course sportive sur un

lieu public, recherche de sponsors (notamment pour les lots des gagnants), communication dans les clubs sportifs et établissements scolaires, ...

C'est une soixantaine de concurrents, dont plus d'une trentaine d'extérieurs à Supméca, qui se sont élancés de 8h30 à 18h. Les trois stands installés par les étudiants ont permis aux participants et aux passants de faire des pauses régulières pour se restaurer ou se reposer.

Le gagnant de la course est un étudiant de 2ème année qui a parcouru l'équivalent d'un marathon en effectuant une seule pause. L'association a pu faire près de 1000 € de bénéfices qui iront financer leur projet humanitaire.

Nous félicitons les étudiants et nous leur souhaitons bonne continuation dans ce projet.





## LipDub Supméca

Choisir une école d'ingénieur n'est pas toujours évident pour les étudiants préparant les concours de classe préparatoire. La communication et l'image envoyées par les écoles sont souvent un facteur déterminant en cas d'hésitation des taupins.

Le BDE de Supméca Paris a ainsi souhaité réaliser un lipdub (clip promotionnel chantant) à destination des taupins. Préparé depuis près d'un an (écriture du scénario, choix des musiques, préparation des costumes, répétitions, ...), le clip a été tourné en février dernier, seul moment où les trois promotions étaient présentes à l'école.

Il présente l'école sous un angle dynamique et "à la page" et fait un tour rapide de toutes les associations présentes (4L Trophy, clubs des sports, musique, ...)



tout en permettant de découvrir ou redécouvrir les différents locaux.

Ce lipDub vaut le coup d'oeil ! Rendez-vous sur le site de l'association pour voir, revoir et commenter la vidéo : <http://www.supmeca.com>



## Vie en Entreprise

### L'employeur peut librement consulter le contenu d'une clé USB connectée à un ordinateur professionnel

Selon la jurisprudence l'employeur peut accéder librement aux fichiers informatiques (non identifiés comme personnel) stockés sur l'ordinateur professionnel d'un salarié et les consulter, même si le salarié n'est pas présent.

Une clé USB, dès lors qu'elle est connectée à un outil informatique mis à la disposition du salarié par l'employeur, est présumée être utilisée à des fins professionnelles. Son contenu pourra donc être consulté par l'employeur, même sans la présence du salarié, exception faite des fichiers clairement identifiés comme personnels.

### Le non-respect du délai de prévenance d'une période d'essai n'est pas requalifiable en licenciement

Par rapport à la date de fin de période d'essai, l'employeur attend le dernier jour pour annoncer la fin de la collaboration sans respecter le préavis d'un mois.

La jurisprudence s'est prononcée depuis peu sur ce point : l'essentiel est que l'employeur ait bien mis fin à la période d'essai avant son terme. Dans ces conditions, la rupture s'analyse bien comme celle de la période d'essai et ne peut pas être requalifiée en licenciement. Toutefois, l'employeur doit payer au salarié le délai de prévenance qui n'a pas été respecté, mais cela ne prolonge pas la date de fin de la période d'essai.

Source : L'entreprise



## Épargner pour les études des enfants...

Le coût élevé des études après le bac peut inciter les parents à se préparer à la dépense. Si pour les écoles publiques (comme Supméca) ou les facultés, les frais sont très modérés, les écoles privées font monter la note qui dépasse vite 18000 euros pour atteindre souvent 25000 et même plus. Et encore faudra-t-il y ajouter les frais de logement, d'installation, de transport et de vie.

L'idée d'épargner pour faire face à la dépense est très envisageable, pour mieux étaler dans le temps et rendre la facture plus supportable. Mais combien et avec quelle antici-

pation ? Selon que l'on commence à la naissance de l'enfant ou à son 15ème anniversaire, l'effort financier mensuel peut varier de 1 à 8 selon l'étude de Banque privée 1818 (voir tableau). Les outils pour recevoir l'épargne sont très nombreux, et peuvent être ouverts au nom des parents ou des enfants (Livret A, PEL, Assurance vie,...).

Mais pour ceux qui ne souhaitent pas épargner, la solution de l'emprunt bancaire peut aussi être une solution, grâce aux prêts étudiants proposés par les banques.

L'accès au crédit étudiant est possible dès 18 ans et jusqu'à 28 ans. (Quelquefois, sans limite d'âge), sous réserve de justifier son statut. Selon les banques, les crédits peu-

Effort mensuel pour disposer d'un capital de 30.000 Euros aux 18 ans de l'enfant		
Age au premier versement	Naissance	112 Euros
	10 ans	285 Euros
	15 ans	813 Euros
Hypothèse : Versements réguliers, Valorisation à 3% l'an		

vent être proposés pour des études longues ou courtes. En général, ils sont très intéressants. Le taux est compétitif (actuellement 2 à 3,5%). Les frais de dossier sont souvent offerts. La mécanique est adaptée au rythme des études et les niveaux de remboursement sont différents entre la période étudiante et celle d'entrée dans la vie active. La durée du crédit n'excède pas 10 ans. Les parents se portent souvent caution.





## Anciens de Rhône-Alpes Un rendez-vous à ne pas manquer !

Le Groupe Régional Supméca, organise pour vous une visite du site industriel Sanofi, le 20 juin prochain. La visite se fera en soirée, à partir de 18h30 et sera suivie d'un dîner à proximité du site vers 20h45.

Voilà une excellente occasion de découvrir un endroit habituellement peu visité, tout en faisant la connaissance d'anciens de la région.

Le site de production de Neuville sur Saône est le 3ème site de production de vaccins de Sanofi en Europe. Son activité concerne la production de principes actifs pour l'industrie pharmaceutique en utilisant les biotechnologies. La visite vous permettra notamment de découvrir de l'intérieur les installations de production du premier vaccin au monde contre la Dengue\*.

**Rendez-vous** à 18h30 à l'entrée du site industriel Sanofi de Neuville sur Saône, situé en Val de Saône, au

nord de Lyon.

Vous pouvez contacter les organisateurs, via l'adresse mail de la région :

[groupe.ra@supmeca.com](mailto:groupe.ra@supmeca.com)

Ou directement

Alain Borderolle : [alain.borderolle@infonie.fr](mailto:alain.borderolle@infonie.fr)

Mehdi Lasri : [mehdi.lasri01@gmail.com](mailto:mehdi.lasri01@gmail.com)

*\*La dengue, maladie transmise par les moustiques, représente une menace pour près de la moitié de la population mondiale. Elle survient essentiellement dans les régions tropicales et subtropicales. Il n'existe aucun traitement spécifique et la vaccination représente le seul moyen efficace de lutte contre cette maladie infectieuse.*



Vue d'architecte du site Sanofi Pasteur



## Fin de cursus pour la future promotion « Supméca Génie Industriel »

La réunion de fin de cursus des GI 5, a rassemblé les élèves ingénieurs « Supméca Génie Industriel » et quatre de leurs professeurs, autour d'un « repas inter-culturel ». Ce repas préparé par l'ensemble des partici-

pants a permis de déguster des mets en provenance de 7 régions françaises (continentales et ultramarines) ainsi que de 8 pays étrangers.



A cette occasion, Henri-Paul LIEURADE, vice Président de notre association, a présenté les objectifs et les activités de celle-ci ; il a invité chacun à en devenir membre et à participer aux actions menées dans ses commissions thématiques.

De nombreuses intentions de participation à l'une des commissions ont été collectées par Véronique Da Silva (secrétaire de l'Association) montrant ainsi l'intérêt des futurs ingénieurs pour intégrer le réseau des « Supméca » et d'y prendre une part active.

Contact : [genevieve.Inglebert@supmeca.fr](mailto:genevieve.Inglebert@supmeca.fr)



## Le groupe Ile-de-France voudrait votre avis!

Le groupe IDF est en train de mettre en place son programme et souhaiterait vous interroger afin de prendre en compte les besoins et intérêts de chacun! Dans cet objectif, nous demandons à tous les membres présent dans cette région de bien vouloir nous aider en répondant au questionnaire suivant :

<https://docs.google.com/forms/d/1UdaWXPtZSUNeuzSXogrcq-bRMZbZ-foxn-wKRCKIFE/viewform> (5 courtes questions).



L'objectif est d'organiser un certain nombre d'évènements accessibles au plus grand nombre : visites d'usines, rencontres dans Paris dans un restaurant, visites de musée voire de nous réunir autour d'intérêts communs (conférences techniques, débats etc...). De même si certains d'entre vous sont motivés pour nous rejoindre et animer le groupe, n'hésitez pas à nous contacter !

Pour nous contacter :

[groupe.idf@supmeca.com](mailto:groupe.idf@supmeca.com)





## Présentation des commissions et de leurs présidents !

Les commissions sont maintenant en place pour l'exercice 2013 ! Quelles sont leurs projets ?

Voici quelques éléments de réponse venant des 5 responsables de commission au travers de 3 questions courtes mais qui vous en apprendront un peu plus!



### Commission Relation avec les élèves - Aurélien Risso

#### Les raisons pour lesquels il s'est présenté à ce poste :

Nous sommes une petite équipe de diplômés de la promotion 2012 qui avons décidé de nous lancer dans l'aventure pour participer à la relance des relations entre élèves et jeunes anciens, ceci après avoir été approchés pour mettre en place un projet initié par le Président de l'association.



#### Les orientations de la commission pour l'année à venir :

L'objectif de la commission élèves et jeunes anciens est d'empêcher la perte de contact entre l'association des anciens et les Mécasupiens nouvellement diplômés. Nous souhaitons :

- Proposer des événements concrets et attractifs afin d'aider à la cohésion entre élèves et jeunes anciens.
- Mettre en place des délégués de promotions pour faciliter la circulation des informations et pérenniser le fonctionnement de la commission.

#### Quelques actions concrètes pour 2013 :

- Poursuivre les événements déjà initiés comme la réunion d'accueil des S1.
- Lancer 3 afterworks dans l'année sur Paris ainsi qu'une table ronde en Avril pour répondre de façon concrète aux interrogations des élèves

### Commission Scientifique et Technique - René Gras

#### Les raisons pour lesquels il s'est présenté à ce poste :

J'ai souhaité m'impliquer dans cette commission car j'ai pu observer que beaucoup d'anciens n'avaient pas connaissance des activités de recherche menées à SUPMECA. Le LISMMA est reconnu du point de vue industriel et dans la recherche mais cette reconnaissance qui contribue à l'image et au niveau de l'établissement, doit être soutenue par tous les acteurs qui environnent l'école et notamment l'association des Anciens Elèves !



#### Les orientations de la commission pour l'année à venir :

Il faut que l'Association participe au développement des activités du laboratoire par :

- Une participation au Conseil Scientifique.
- La promotion des travaux de recherche auprès des élèves et anciens élèves.
- L'encouragement des étudiants à faire de la recherche.

#### Quelques actions concrètes pour 2013 :

- L'une consiste à organiser une conférence sur les assemblages mécaniques dans la prochaine décennie (principalement axée sur la maîtrise des contraintes engendrées).
- L'autre est de participer à un observatoire de la profession d'ingénieur à orientation mécanique, l'échéance du livrable est fin 2013.







## Présentation des commissions et de leurs présidents !

### Commission Annuaire - Michel Mirjol

#### Les raisons pour lesquels il s'est présenté à ce poste :

Mon travail sur l'annuaire a commencé il y a un an, avec le traitement des « retours mails » : plus de 1000 à l'envoi des Newsletter. Sur cette période, environ 500 mails ont pu être retrouvés et corrigés dans la base. J'ai donc souhaité continuer ce travail, parfois un peu fastidieux, mais indispensable quant à la crédibilité de notre annuaire.

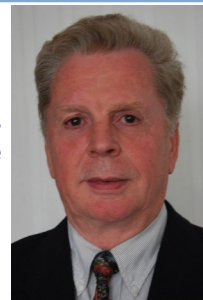
#### Les orientations de la commission pour l'année à venir :

L'objectif est avant tout de fiabiliser les listes d'anciens, et pour cela deux axes vont orienter notre action cette année :

- Augmenter la fiabilité des adresses, mails et postales
- Améliorer le classement des entreprises

#### Quelques actions concrètes pour 2013 :

Constitution d'une équipe de « recherche active » d'adresses pour retrouver les anciens perdus de vue, un travail long mais nécessaire !



### Commission Communication - Christophe Sanglier

#### Les raisons pour lesquels il s'est présenté à ce poste :

Je souhaitais m'impliquer encore plus dans l'Association et notamment avoir ce rôle de chef d'orchestre des différents projets Communication pour essayer d'améliorer leurs interactions.

#### Les orientations de la commission pour l'année à venir :

L'action de la commission va principalement s'axer sur l'amélioration de nos outils de communication (newsletter, site internet...) et ceux en direction de nos différents publics (étudiants, membres, externes...). Ceci se traduira notamment par la création de différentes plaquettes, plus d'infos sur les activités du CA dans la newsletter et enfin par l'évolution du site internet de l'association.

#### Quelques actions concrètes pour 2013 :

- Définir et créer des plaquettes de présentation de l'Association
- Étoffer le comité de rédaction de la Newsletter et faire une enquête / un sondage auprès des lecteurs
- Réfléchir à l'évolution du site web (l'équipe projet est déjà constituée) et proposer en fin d'année des solutions concrètes à nos besoins et contraintes



### Commission Relation avec les membres - Daniel Barus

#### Les raisons pour lesquels il s'est présenté à ce poste :

Ma nomination à la responsabilité de la commission Relation avec les membres est relative au fait que j'étais déjà Président de C2B (comme Cesti Business Club) qui est le Club d'affaires qui réunit d'anciens Cestiens-Supmecca.

#### Les orientations de la commission pour l'année à venir :

Les axes d'orientation seront les suivants :

- Réunir autour de l'association un maximum d'anciens
- Créer des animations qui valorisent l'action de l'association
- Améliorer le sentiment d'appartenance des anciens à leur école

#### Quelques actions concrètes pour 2013 :

- Créer de nouveaux groupes régionaux, notamment l'Île de France
- Faire fonctionner un groupe d'entreprise (ex : PSA)
- Créer une nouvelle manifestation en maintenant le golf





## Régate SpiMéca 2013

Du 27 avril au 4 mai dernier, les étudiants de Supméca Toulon ont participé au 32ème challenge Spi Dauphine, régata organisée pendant 8 jours consécutifs en mer Méditerranée et avec près de 400 participants, soit un total de 30 équipages.



Logo SpiMéca

Pour cette édition, 19 étudiants, regroupés au sein de l'Association SpiMéca, ont préparé ce projet pendant près de 7 mois, avec notamment la recherche de financement

et de sponsors, l'apprentissage de la navigation en mer, la préparation physique, la recherche de bateaux et de skippers, etc. Accompagnés de deux skippeurs, ils ont embarqué de Port Camargue avec un bateau de régata JOD 35 (35 pieds) et une Goélette à 2 mats (50 pieds). Le premier étant le bateau de course et l'autre le bateau d'accompagnement. Pendant les 8 jours de courses, les étudiants se sont donc relayés pour participer aux différentes épreuves : parcours chrono-



métrés, parcours techniques, courses de vitesse, ... Avec une météo particulièrement difficile, dont une petite tempête avec des vents supérieurs à 30 noeuds (force 7), ils ont connu bien des difficultés, telles que des ruptures de cordages et le déchirement du spi, obligeant à une réparation improvisée.

Mais grâce à une équipe soudée, et assez habile pour improviser une solution solide pour le spinnaker, ils se sont propulsés 8ème au classement général !

Contact : [spimeca@gmail.com](mailto:spimeca@gmail.com)



## Cotisation 2013 - Comment la régler ?

- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/> Cliquer sur la barre de choix « cotisations ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2013 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotions)	2010, 2011, 2012	30 Euros
	2009 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros
Juniors	Soutien	> 100 Euros
	Etudiants	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

[redaction@supmeca.com](mailto:redaction@supmeca.com)



Comité de rédaction :

Paul GAÏANI-PORQUET, Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen  
site internet : [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)

