

## Dans ce numéro :

-  **Prochain diner-débat du C2B** 
-  **Annuaire 2013** 
-  **Journée nationale de l'ingénieur** 
-  **Dispense de préavis et RTT** 
-  **Journée Speed Project 2014** 
-  **Les séniors dans l'entreprise** 
-  **Forum étudiant du Collégium** 
-  **Les groupes géographiques** 
-  **Jubilé promotion 1964** 
-  **Gagnez à être précis** 
-  **TCO : indicateur économique** 



## EDITO

Une des principales attentes des anciens sont rappelées. Puis, les rencontres suscitées au sein même des promotions, la 64 dans le cas de ce numéro. Enfin les rencontres organisées à l'école avec les élèves : que ce soit le récent forum Etudiants-Entreprises, où la future journée Speed Project, deux manifestations propices aux rapprochements entre le monde des étudiants et celui des anciens.

Ce numéro de la Newsletter devrait les contenter car il évoque de nombreuses pistes déjà existantes pour y arriver. Tout d'abord l'annuaire, la clé des retrouvailles, dont la nouvelle édition sera diffusée courant décembre aux membres actifs. Ensuite, des conférences entre anciens, comme celle organisée par le C2B en janvier, où les opportunités permises par les groupes régionaux dont les coordonnées

Vous trouverez aussi dans ce numéro quelques informations pratiques glanées ici ou là qui pourraient vous être utiles. Nous vous souhaitons de bonnes fêtes de fin d'année.



Bonne lecture.  
Le Comité de rédaction.



## C2B : Prochain diner - débat le 21 janvier

Pour la prochaine conférence du Cesti Business Club (C2B), c'est Laurent Frappereau, promotion 1990, et Directeur des Opérations de Bouygues Télécom qui est l'invité. Le thème de ce diner - conférence sera :

*« La 4G, pour quoi faire ?  
Evolution ou révolution ? »*

Laurent Frappereau nous présentera les atouts de cette technologie, ce qu'elle permet de faire ainsi que des exemples d'applications en entreprise.

La réunion est prévue le mardi 21 janvier 2014 à partir de 19H00 au restaurant « AU PETIT RICHE », 25 rue Le Peletier 75009 PARIS ([www.aupetitriche.com](http://www.aupetitriche.com)), pour l'apéritif qui sera suivi d'un dîner-débat à 20h00. La participation est de 50 € par personne.

Pour tous renseignements et inscription, s'adresser à Pierre-Yves REVILLARD : [pyrevillard@mpf.fr](mailto:pyrevillard@mpf.fr)



Laurent Frappereau

## A NOTER DANS VOS AGENDAS



	...	...	
13 au 15/12	Salon des grandes écoles Paris	8/03	Assemblée Générale de l'Association
21/01	Diner - débat C2B	3/04	Journée Nationale de l'ingénieur
11/02	Journée Speed Project	23/05	2ème Supméca Golf Trophy



## Annuaire 2013

L'annuaire de l'Association arrivera dans les boîtes aux lettres pour Noël.

Beaucoup d'entre nous pourront donc profiter des moments de plaisir, consistant à feuilleter le document, chercher où est qui et qui fait quoi, découvrir ce que sont devenues ses connaissances.



Cet outil est là pour cela, mais il sert aussi à ren-

forcer le réseau d'anciens et à favoriser les échanges.

Cet annuaire 2013 comporte quelques nouveautés et beaucoup de mises à jour.

Pour les nouveautés, les textes de présentation ont été actualisés et un peu allégés. Ensuite, les informations individuelles ont été reformattées : la promotion apparaît plus nettement, les données privées et professionnelles sont mieux distinguées, et les informations additionnelles ont été supprimées.

Pour les mises à jour, le principal travail de l'année a été de se concentrer sur les adresses mails, car ce sont elles qui permettent de communiquer le plus facilement. Plus de 700 mails ont été modifiés dans

**Rappel :** L'annuaire 2013 est diffusé aux cotisants de l'exercice 2013. Les distraits qui ont oublié peuvent encore le faire, mais vite\*. Sinon, les données sont consultables par les anciens sur le site Web de l'Association. [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)

l'année et 1200 fiches d'anciens ont été actualisées. Sur cet aspect l'annuaire a donc beaucoup gagné en fiabilité, même si des progrès sont encore possibles. Un gros travail reste à faire sur les identifications et les codes NAF des Sociétés. Ce sera le programme de 2014. Par ailleurs, chacun est vivement encouragé, s'il constate que ses données personnelles sont incomplètes ou inexactes, à procéder à leur mise à jour directement sur le site ou en informant le secrétariat. Et à prévenir un camarade pour faire de même éventuellement.

Bravo à toute l'équipe de la Commission Annuaire pour son excellent travail, et plus spécialement à son Président Michel Mirjol.

**\*Pour être prise en compte sur l'exercice 2013, le règlement doit être fait avant le 20 décembre sur le site ou avant le 31 décembre par chèque adressé au secrétariat. Après ces dates, tous les règlements sont enregistrés pour l'exercice 2014, et donneront droit à l'annuaire 2014.**



## Journée nationale de l'ingénieur 2014 : "innover, Entreprendre"- 3 avril 2014



Dans le cadre de ces actions pour défendre le progrès, mettre en relief l'innovation, l'industrie et plus généralement l'entreprise, et encourager ses membres à s'engager dans la vie publique, l'IESF organise la deuxième Journée Nationale de l'ingénieur, le 3 avril 2014. Placée sous le haut patronage de M. Arnaud Montebourg, elle a comme objectif de mobiliser les ingénieurs et scientifique, sous le thème de "Innover, Entreprendre".

Cette journée vous donnera de multiples occasions de

faire des rencontres, de vous donner des points de repère, de donner votre retour d'expérience d'entrepreneur ou de trouver des partenaires pour votre futur entreprise, ou votre futur employeur.

En plus d'un colloque à Paris, plus de 20 événements sont en cours d'organisation à travers toute la France. Vous pouvez déjà réserver cette date dans votre agenda, et trouver les dernières informations sur le site : <http://www.iesf-jni.org/>



## Infos pratiques : Dispense de préavis et RTT

La décision de l'employeur de dispenser un salarié de l'exécution de son préavis (démission ou licenciement) ne doit entraîner aucune diminution des salaires et avantages que le salarié aurait perçus s'il avait accompli son travail jusqu'au terme du préavis. En conséquence, l'employeur ne peut priver le salarié du bénéfice des jours de RTT que celui-ci aurait acquis

pendant la durée de son préavis s'il l'avait effectué. Il est donc tenu de lui verser une indemnité compensatrice correspondant aux jours de RTT acquis pendant la période de préavis non effectué. Bien entendu, le salarié qui demande lui-même à être dispensé de préavis ne perçoit pas l'indemnité de RTT afférente puisque, dans ce cas, le préavis ne lui est pas dû.





## Journée Speed Project : 3ème édition le 11 février 2014

En 2012, la SJE a créé un évènement unique dans les écoles d'ingénieurs françaises : la Journée Speed Project (JSP). Le principe est simple et original : des industriels, des associations ou des particuliers proposent des sujets qui sont traités, en 8 heures, par deux équipes d'étudiants garantissant donc pour chaque projet deux approches et donc deux concepts de solutions différents.

Lors de la 2ème édition, en février 2013, 87 étudiants issus des 3 promotions en cours d'études ont planché par groupe de 5 sur des projets remis le matin même par les industriels participants.

Grandes ou petites entreprises, toutes étaient venues proposées une problématique particulière non encore résolue : Alstom, Cartier, L'Oréal, mais aussi, Exoès, G2 Mobility, GmanG, SLT, 2HCP.

Parmi les sujets à traiter, dont certains étaient confidentiels, citons une étude d'étanchéité d'un système mécanique en rotation, la conception d'une borne de recharge pour véhicule électrique, un outil de dimensionnement d'une structure en béton, l'architecture d'un fourgon, des solutions pour un logiciel de simulation. En clair, des sujets très variés et techniques !



La 3ème édition aura lieu le mardi 11 février 2014 à Supméca Paris.

Si vous souhaitez y participer, ou obtenir plus d'informations, rendez-vous sur le site dédié pour proposer votre sujet : <http://jsp.juniorsupmeca.com/> ou [jsp@juniorsupmeca.com](mailto:jsp@juniorsupmeca.com)



La SJE, Supméca Junior Etudes, est une association créée en 2009 par des étudiants de Supméca Paris et située au cœur même de l'école. Depuis Septembre, une nouvelle équipe est aux manettes.



Outre la Journée Speed Project, elle organise des évènements dédiés aux étudiants, tels que des conférences et des formations gratuites. Elle traite aussi les projets qui lui sont soumis par des entreprises et notamment par des anciens élèves.

N'hésitez pas à la contacter [contact@juniorsupmeca.com](mailto:contact@juniorsupmeca.com) ou à visiter leur site internet <http://juniorsupmeca.com>



## Seniors dans l'entreprise

L'étude publiée par l'Observatoire Cegos révèle que le conflit générationnel en entreprise est loin d'être une réalité, car jeunes et seniors s'entendent mieux qu'on ne le pense généralement.

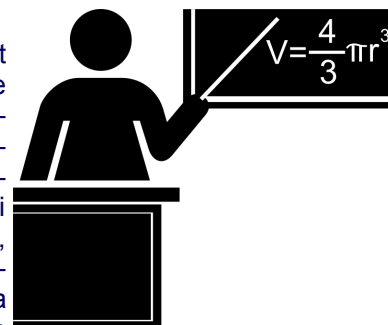
Ainsi, 82% des seniors affirment n'avoir aucun problème relationnel avec les juniors et considèrent le dynamisme comme étant leur principale qualité. De leur côté les jeunes plébiscitent à 75% l'expérience des seniors qui leur permet de résoudre rapidement des problèmes.

Il y a certes quelques bémols. Les plus de 50 ans reprochent aux jeunes leur manque de courtoisie et de respect des valeurs. Quant aux jeunes, ils pointent les difficultés des seniors avec les nouvelles technologies.

L'étude permet aussi de comparer la vision que portent sur leur génération les seniors eux-mêmes à celle portée par les DRH. Concernant les atouts, ils ont le même point de vue et annoncent les mêmes qualités :

Expérience qui fait gagner du temps, prise de recul sur les situations d'urgence, autonomie, nombreux contacts. Mais il y a aussi quelques divergences, par exemple concernant les attentes de la génération. Pour les seniors eux-mêmes, il s'agit d'être reconnus et de poursuivre la carrière, pour les DRH, c'est plutôt de transférer leurs compétences et d'apporter leur soutien aux jeunes.

Enfin, bel attachement au travail, 84% des seniors déclarent vouloir continuer d'évoluer professionnellement dans leur entreprise. Ils expriment même à 46% avoir des chances d'y parvenir.





## Gros succès pour le forum Etudiants-Entreprises du Collégium à Supméca

Pour sa 3<sup>ème</sup> édition, le Forum Etudiants-Entreprises du Collégium Ile-de-France s'est déroulé dans les locaux de Supméca à Saint Ouen, le jeudi 28 novembre.

Le forum permet la rencontre directe des élèves ingénieurs avec les Entreprises partenaires des 3 écoles. Il donne la possibilité à celles-ci de présenter leurs activités, et d'offrir des stages, des sujets de thèses, ou des opportunités de postes. Pour les étudiants, c'est un rendez-vous précieux avec le marché du travail. Ils ne s'y trompent pas. L'affluence était réelle et malgré les délégations d'entreprises, parfois forte de 4 ou 5 représentants, il fallait attendre son tour pour engager le contact. Si les « Supméca » étaient sur place, les étudiants de l'EISTI et de l'ENSEA disposaient de plusieurs cars effectuant la navette entre Cergy et Saint Ouen. Au total, c'est près de 750 étudiants qui ont été accueillis par les 40 Entreprises présentes, dont les 3/4 étaient déjà au forum de l'an dernier. Ces Entreprises se sont d'ailleurs déclarées à 100% satisfaites de la fréquentation de leur stand, et le résultat est très réconfortant puisque 79% d'entre elles ont sélectionné plus de 10 élèves-ingénieurs (certaines, plus de 20 !).

Bravo aux services Communication des 3 écoles pour cette belle organisation, et plus particulièrement à celui de Supméca, représenté par Adrien Ibled.



COLLEGIUM  
ÎLE-DE-FRANCE



### Collégium Ile-de-France

Le Collégium Ile-de-France est devenu en 2012 un Pôle de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES), sous statut d'établissement Public de Coopération Scientifique. Il regroupe 3 grandes écoles d'ingénieurs : l'EISTI, l'ENSEA, et Supméca. Le recrutement s'effectue majoritairement au sein des concours communs polytechniques pour Supméca et EISTI, et du concours Centrale-Supélec pour l'ENSEA.

Il s'agit de la plus grande formation d'ingénieurs en Ile-de-France, avec 2400 élèves-ingénieurs, 14.000 diplômés, 300 enseignants et enseignants-chercheurs.

Dotées de compétences complémentaires, notamment en mécanique, mécanique, informatique et électronique, ces 3 écoles d'ingénieurs garantissent une pluridisciplinarité aux étudiants, tout en accroissant leur visibilité nationale et internationale.

Chaque école renforce et élargit ses domaines de compétences. En même temps, des efforts communs se déploient : En formation (dans le Mécatronique et les systèmes complexes), dans la recherche, dans les accords avec des établissements supérieurs français et étrangers, et dans la mutualisation des rapports avec les Entreprises. Outre ces recrutements traditionnels, le Collégium propose une classe préparatoire commune, destinée aux titulaires du Bac S, permettant d'intégrer en 2 ans le cycle d'ingénieur de l'une des 3 écoles.

**EISTI : Ecole Internationale des Sciences du Traitement de l'Information - Cergy et Pau**  
**ENSEA : Ecole Nationale Supérieure de l'Electronique et de ses Applications – Cergy**  
**SUPMECA : Institut Supérieur de Mécanique de Paris**





## Vie de l'Association : les groupes géographiques



### Les groupes régionaux

Depuis 2004, des Groupes Régionaux se mettent progressivement en place.

Animés localement par de dynamiques anciens, ils ont des vocations équivalentes :

- Être le relais de l'association dans la région,
- Organiser l'accueil des nouveaux arrivants (souvent jeunes diplômés) et faciliter l'intégration par le biais du réseau qu'il constitue,
- Organiser des rencontres entre membres de l'association,
- Tisser un «réseau» de liens (amicaux ou professionnels),
- Aider les membres de l'association et/ou les élèves de Supméca dans leurs recherches de travail et/ou de stages.

Au plan national, c'est la Commission « Relation avec les Membres », qui a la mission de conforter et soutenir les groupes existants et d'aider au développement de nouveaux.

Voici comment les joindre.

**Groupe régional Sud-Ouest**  
(groupe.so@supmeca.com)

Animateurs : Benoit CRU-MEYROLLE (S04), Alain FERRAN (C66), Régis LEYMAT (C02), Julien RAMEY (S05), Eric TRINQUIER (S05)

**Groupe régional Rhône-Alpes**  
(groupe.ra@supmeca.com)

Animateurs : Alain BORDEROLLE (C93), Mehdi LASRI (S05), Grégoire OHANESSIAN-CARON (S06),

**Groupe régional Nord Pas-de Ca-**

**lais** (groupe.npdc@supmeca.com)  
Animateurs : Romain BOSSAY (S07), Omar SOUISSI (S10),

**Groupe régional Provence-Alpes Côte d'Azur**

(Groupe.paca@supmeca.com)  
Animateurs : Axel KARAKACHIAN (S11), Etienne LACOMBE (C81), Pierre VOIRIN (S11)

### Les groupes internationaux

**Le Groupe Asie** a vu sa création officielle en 2012, et s'est donné les objectifs principaux suivants :

- Identifier les anciens travaillant en Asie
- Etablir un lien de réseau entre eux. Assurer de la coordination et proposer des animations
- Faciliter la mobilité vers l'Asie aux anciens et aux élèves qui le souhaiteraient. Informer, aider, structurer le contact
- Développer la visibilité du réseau Asie auprès de l'ensemble des Anciens et de la Direction de l'école et, réciproquement, développer la visibilité de Supméca au sein des entreprises employant des anciens en Asie.

Il est organisé en 3 zones géographiques, comprenant chacune un responsable servant de correspondant. Pour la Chine : Matthieu DEVOISELLE (S08) et Michael MARTIGNAC (S11) ; pour l'Inde : Victor BACLET (S11) ; pour la Thaïlande et le reste de l'Asie : Emmanuel ABADIE (S11).

**Le Groupe Allemagne** a démarré son activité opérationnelle dans le

courant de l'année 2013 par l'organisation de rencontres entre Anciens. Son champ d'action se déploiera progressivement en 2014 ; il est animé par Agnès GARRIGOU (S08).



Quelques photos souvenirs de vos rencontres : Nord-Pas De Calais, Rhône-Alpes, Asie, Sud-Ouest, Stuttgart



## Organisation du jubilé de la promotion 1964

Jacques Paul, promotion 1964, lance un appel 2014 à St Ouen.

à ses camarades de promotion. Il souhaite en Si cette idée vous plait, contactez le sans plus effet organiser le jubilé de sa promotion en juin tarder : [paul.jacques0194@orange.fr](mailto:paul.jacques0194@orange.fr)



## Infos pratiques : gagnez à être précis !

L'organisateur de jeu publicitaire qui annonce un gain important à une personne d'un aléa affectant le gain doit clairement apparaître précisément nommée, sans mettre en évidence « à première lecture ». L'utilisation d'astérisques renvoyant à de petites lignes ne suffit pas.





## TCO ! Un indicateur économique professionnel, apte à nous aider pour nos achats de voitures

Alors que pour un particulier le choix d'un véhicule est une belle alchimie intégrant de nombreux critères, (technique, esthétique, marque, prix,...), dans le cas d'une flotte c'est surtout le critère économique qui détermine ce choix. Dans cette optique, un indicateur s'est progressivement imposé dans les services de gestion : le coût total d'utilisation, TCO (Total cost of ownership). Ce coût d'usage prévisionnel, prenant en compte tous les coûts d'utilisation, est bien préférable au seul prix d'achat. C'est un bon outil de comparaison des véhicules entre eux sur un plan économique, car bien entendu, le TCO varie d'un véhicule à l'autre. Il prend en compte différents éléments : prix d'achat ou loyer, frais financiers, valeur de revente, coûts d'entretien, coûts d'assurance, consommation, remplacement des pneumatiques, et surtout bonus-malus écologique et fiscalité applicable. Le TCO prédictif obtenu donne ainsi le coût d'utilisation à prévoir. Toutefois, dans le

cas d'une flotte, il reste insuffisant si l'on veut comparer les coûts d'usage. En effet, ce coût est affecté, au-delà du seul véhicule, par les conducteurs eux-mêmes.



L'observatoire du véhicule d'entreprise a établi pour chacun des segments de voiture la valeur moyenne pondérée du TCO, pour une durée d'utilisation de 4 ans, et 100.000 kilomètres. Il varie du simple au double d'une mini-citadine à une routière (voir tableau). Quant au TCO moyen pondéré toutes catégories confondues, il ressort à 0,365€/km. La décomposition de ce coût ne nous étonnera pas, mais quand même, la dépréciation du véhicule représente 37% à elle seule (voir schéma).

### Quelques exemples :

Renault Twingo 1,5 dCi 75 cv : 0,227 € du km

Peugeot 208 1,4 Hdi 68 cv : 0,254 € du km

Volkswagen Golf 2.0 TDI 150 cv : 0,432 € du km

Coût total moyen par segment			
	Segment	Coût total moyen	TCO
Pour 48 mois et 100.000 km	A - Minis Citadines ( 107,..)	22 338 €	0,223
	B - Citadines polyvalentes (Clio,..)	26 893 €	0,267
	C - Compactes ( Golf,..)	35 442 €	0,354
	D - Familiales (C5,..)	43 065 €	0,431
	H1 - Routières ( Classe C,..)	58 667 €	0,587
	H2 - Luxe (Série 5,..)	79 419 €	0,79
	Tous segments pondérés		36 494 €

Répartition moyenne des coûts, tous segments confondus	
Dépréciation	37%
Frais financiers	6%
Entretien, Assurance	21%
Energie	15%
Charges fiscales et sociales	21%
Bonus Malus	~



## Cotisation 2013 - Comment la régler ?



**ATTENTION : Le paiement de la cotisation 2013 est possible jusqu'au 20 décembre sur le site et jusqu'au 31 décembre par chèque. Après ces dates, ce sera uniquement pour 2014.**

- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/> Cliquer sur la barre de choix « cotisations ». Puis se laisser guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2013 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotions)	2010, 2011, 2012	30 Euros
	2009 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros
Juniors	Soutien	> 100 Euros
	Etudiants	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

[redaction@supmeca.com](mailto:redaction@supmeca.com)



Comité de rédaction :

Paul GAÏANI-PORQUET, Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen  
site internet : [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)

