

**Dans ce numéro :**

-  Remise des diplômes 
-  Enquête CGE 
-  Objectifs commerciaux 
-  Gaz à effet de serre 
-  Récompense d'un Supméca 
-  Le prestige de la reconnaissance 
-  Gala Paris 
-  Nouveau site du Collégium 
-  Retrouwei 2009 
-  1ère tables rondes à Supméca 
-  Si on compte la Chine ? 
-  VISHNO 2014 
-  Soirée Sud-Ouest 
-  Un scénario, des ... ? 

**EDITO**

Au coup de sifflet final de cette 30ème newsletter, une nouvelle période de jeu se termine avec la traditionnelle mi-temps de l'année. Pour accompagner votre retour aux vestiaires des vacances, vous pourrez découvrir un moment fort dans le jeu de Supméca avec la remise des diplômes, accompagnée par sa troisième mi-temps qu'est le gala. Ces nouveaux joueurs sur le terrain des diplômés de Supméca, pourront suivre l'exemple de leurs aînés et participer

aux événements organisés, tels que la soirée du groupe Sud-Ouest et la participation aux tables rondes, ou mettre en place la même tactique que la promotion 2009 avec le Retrouwei. Nous leur souhaitons aussi de se démarquer dans les prix proposés dans cet opus, et porter haut les couleurs de l'école.

Bonne vacance et bonne lecture,  
Le comité de rédaction.



**Remise des diplômes à la promotion 2013**

Vendredi 13 juin 2014. Que cette cour d'école ombragée est magnifiée quand le soleil est de la partie. Débarrassée de sa vocation de parking et agrémentée de quelques centaines de sièges soigneuse-

ment alignés devant une scène, bordée de quelques tentes blanches et noires pour la déco, la cour de l'école a effectivement changé d'allure pour cette cérémonie de remise des diplômes à la promotion 2013.



**A NOTER DANS VOS AGENDAS**



Juillet		Août	
18	Fermeture de l'école (12h)	18	Ouverture de l'école (8h)



## Remise des diplômes à la promotion 2013

Avec cette promotion, c'est 169 diplômes qui vont être délivrés selon un cérémonial maintenant bien rodé. Portant toque et toge, les diplômés arrivent en file, au son d'une musique solennelle et traversent les rangs où sont installés parents et amis, temporairement transformés en photographes, avant de s'installer aux premiers rangs devant la scène.



Commencent alors les premiers discours des personnalités : Alain Rivière, Directeur Général de l'école, Laurence Simon, marraine de la promotion, et Patrick Rouyrre, Président du jury de délivrance des diplômes.



Jean-Pierre Paillard

S'ensuit la remise des diplômes proprement dite, effectuée par parcours de formation : appel individuel sur scène par le référent, félicitations et « petit mot » par la marraine et le directeur, remise du « parchemin » et photo souvenir.

Viennent alors les interventions de la communauté des Ingénieurs. D'abord le discours très écouté de Jean-Pierre Paillard, Président de notre Association, puis la remise du prix du Gami destiné à récompenser la valeur scientifique du rapport de stage de fin d'études. C'est René Gras, Président de notre Commission Scientifique et Technique, qui au nom de notre Association récompense les 2 lauréats Adeline Pflumio et Arthur Monti, en leur remettant un chèque de 500 Euros à chacun. Et pour finir la cérémonie, les discours des représentants des diplômés eux-mêmes, évoquant non sans humour, les meilleurs mo-

ments de leur passage à l'école.

Un superbe cocktail accueille ensuite tous les participants dans la cour du nouveau bâtiment, elle aussi réaménagée spécialement.

Et bien que l'endroit soit vaste, l'impression d'affluence et de foule est bien présente. Ce qui n'est pas surprenant : 81% des diplômés sont là, pour la plupart accompagnés de proches. Beaucoup ne se sont pas vus depuis presque un an. C'est un vrai moment de détente, même si la pré-



René Gras

**Laurence Simon**, marraine de la promotion Supméca 2013, diplômée de la promo 1990.

Dès son diplôme obtenu elle entre à la SNCF et au bout d'un an rejoint le Technicentre du Landy (à 500 m de Supméca) où pendant 5 ans elle participera à la création de l'atelier, à l'accueil, aux mises aux points et aux mises en service commercial des rames TGV Nord, Thalys et Eurostar. Elle encadre alors un atelier de 150 personnes.

Ensuite, elle part diriger le site d'exploitation et maintenance des TGV de Paris

Bercy. Elle y gère du personnel de conduite des trains, des aiguilleurs, agents circulation, programmeurs d'opérations de maintenance et gestionnaires de flotte. Elle enchaîne des postes à responsabilités croissantes en terme de nombre de personnes encadrées comme de charge de production et devient, en 2007, Directrice Adjointe et présidente du CHSCT du Technicentre Atlantique, chargé de la maintenance et de l'exploitation des rames TGV Atlantique et Duplex et compte 900 personnes. Puis elle prend la Direction du Technicentre de Maintenance de Villeneuve en charge des matériels de la ligne D, de locomotives thermiques et électriques, de voitures corail et de l'Orient Express.

Depuis mi 2013, elle travaille à la Direction de l'Ethique de SNCF et a pour projet de retourner sur le terrain d'ici 2 ans !

Laurence Simon est mariée et mère de 3 enfants





## Remise des diplômes à la promotion 2013

sence des parents et amis l'esprit de corps de leur école, rend l'instant plus solennel. et soutiennent leur Association. Bonne chance à tous ces nouveaux anciens et souhaitons qu'ils aient à cœur d'entretenir

A quand les premières retrouvailles ?



Promotion 2013 - Parcours suivis	Sigle	Nb.
Simulation et procédés de fabrication	SPF	16
Simulation en conception mécanique	SCM	27
Modélisation en ingénierie mécanique	MIM	8
Mécatronique et systèmes complexes	MSC	9
Systèmes de production et logistique	SPL	27
Méthodologie et innovation en conception avancée	MICA	21
Robotique et systèmes mécatroniques	RSM	10
Génie Industriel	GI	19
Master Lean Management	MS LEAN	6
Valorisation des acquis d'expérience	VAE	1
Mobilité en France et à l'International		25

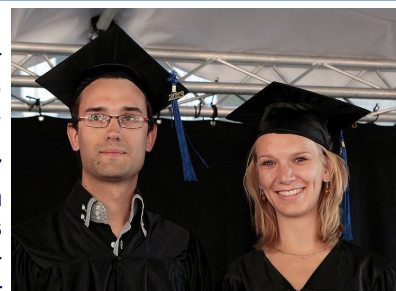
### Les lauréats du prix du GAMI

Décerné pour la première fois en 1953 le prix du GAMI récompense les meilleurs travaux de stage de fin d'études, à caractère technique et scientifique, des élèves de SUPMECA. Il est délivré par l'Association des Anciens Elèves.

Cette année, la compétition s'est révélée particulièrement sévère avec 27 dossiers remis à la Commission Scientifique et Technique. Cette commission composée de 7 membres a examiné chaque dossier en profondeur et, dans un premier temps, en a retenu neuf, pour leur excellente qualité, rédigés respectivement par Titouan BAUDONNEL, Félicité FABRE, Jean-Marc LAMBERT, Franck MEYER, Arthur MONTI, Adeline PFLUMIO, Charles SESE, Antoine SEVILLANO et Hadrien TOURNAIRE.

C'est donc parmi ces « nominés » que la sélection finale a eu lieu : deux dossiers n'ont pu être départagés et le prix du GAMI 2014 a été attribué conjointement à **Adeline PFLUMIO** (thèse de Master chez Robert BOSCH, Gerlinger-Schillerhöhe, Allemagne) et **Arthur MONTI** (rapport de stage chez AIRBUS Operations SAS, Toulouse).

Les lauréats ont reçu leur prix des mains de René GRAS, président de la Commission Scientifique et Technique, à l'occasion de la remise des diplômes.



Arthur Monti, Adeline Pflumio

### SNCF et les perspectives de carrières

Un des 1ers groupes mondiaux de mobilité et de logistique  
33,8 milliards d'€ de chiffre d'affaires en 2012 dont près de 25% à l'international  
+ de 250.000 collaborateurs en 2012 dans 120 pays

#### En 2014, SNCF recrute 500 ingénieurs

Ils auront à servir les ambitions de l'Entreprise de devenir d'ici 2020 la référence d'excellence mondiale des services de mobilité dans ses trois grands domaines : la logistique, le voyageur et le réseau. Et pour cela, SNCF s'est fixé 3 priorités : Renforcer la qualité de service pour les 10 millions de voyageurs du quotidien, porter l'international à 30% du chiffre d'affaires en 2020, et généraliser des solutions porte-à-porte pour les clients. Comme pour bien d'autres secteurs, l'environnement de l'Entreprise est en pleine mutation. L'augmentation des trafics et le renforcement de la concurrence nécessitent à la fois des travaux massifs sur le réseau, des innovations sur les méthodes d'exploitation et la recherche de solutions adaptées à la diversité des clients, voyageurs ou industriels.

Tous les postes ont en commun d'exiger goût du défi, travail en équipe, autonomie. Dès leur arrivée, les jeunes diplômés ont des responsabilités et encadrent parfois des effectifs importants. La culture d'innovation technologique dans une vision ferroviaire « système », et la culture du service au client sont deux valeurs fortes. Une candidature n'est jamais analysée pour un seul poste mais dans une perspective moyen/long terme, selon un potentiel de progression.

Pour en savoir plus : [sncf.com](http://sncf.com)





## Enquête CGE – Insertion des Ingénieurs débutants



2014 marque la 22ème édition de cette enquête qui analyse l'insertion sur le marché du travail des nouveaux diplômés non-fonctionnaires des écoles d'ingénieurs françaises. La méthode consiste à interroger les diplômés des 2 dernières promotions. Cette année 161 écoles ont répondu ce qui représente 44 500 questionnaires traités. Les résultats nationaux viennent d'être communiqués. Nous en reproduisons les principaux éléments qui sont donc des moyennes toutes écoles confondues.

L'ensemble des indicateurs d'insertion de la dernière promotion, interrogée quelques mois après la sortie d'école (entre 0 et 6 mois), montre globalement une grande stabilité. La part des CDI reste stable à hauteur de 75%. Concernant le statut, 91% des ingénieurs hommes ont le statut cadre, contre 82% seulement pour les femmes. Ce statut a une influence majeure sur la rémunération. Pour les secteurs d'emploi, c'est encore l'industrie des transports avec 15,2% qui reste en tête devant l'énergie (12,5%) et le traitement de l'information (11,7%). Les bureaux d'études et les sociétés de conseil, qui fournissent les emplois indirects à ces secteurs représentent toutefois 17,3% des emplois ainsi "redistribués".

Le stage final ou en alternance, reste la principale voie d'accès à l'emploi, avec 38,3% des emplois trouvés par ce circuit. 10% des ingénieurs diplômés s'expatrient pour leur premier emploi et l'Europe est de loin leur destination préférée. Par ailleurs un ingénieur sur six poursuit des études ou prépare une thèse.

Concernant les rémunérations : La crise est passée par là. Depuis

Enquête d'insertion CGE. Ensemble Hommes-Femmes, Données enregistrées entre mi-janvier et fin mars 2014		Débutants		
		Promotion 2012	Promotion 2013	
Situation générale	En activité professionnelle	77,50%	62,60%	
	En recherche d'emploi	5,30%	15,90%	
	Autres activités (Etudes, thèses, volontariat,...)	17,20%	21,50%	
	% en CDI / Diplômés en emploi	78,00%	75,10%	
	Satisfaction dans l'emploi (échelle 1à5)	4,1	4,1	
Délai d'entrée en activité	Contrat signé avant la sortie de l'école	42,0%	40,0%	
	Contrat signé en moins de 2 mois	20,0%	21,0%	
	Contrat signé entre 2 et 4 mois	11,0%	12,0%	
Rémunération	Salaires brut moyen hors primes en France	33 067	32 809 €	
	Salaires brut moyen avec primes en France	35 516 €	35 319 €	
Passerelle d'entrée à l'emploi	Stage de fin d'études	38,3%	38,3%	
	Réseau école (Forum, anciens, ..)	15,2%	13,0%	
	Site internet spécialisés (dont APEC)	18,0%	17,7%	
	Site internet d'Entreprises	15,8%	15,3%	
	Relations personnelles	14,6%	14,0%	
Répartition par taille d'entreprise	Moins de 100 salariés		23,50%	
	De 100 à 4999 salariés		32,70%	
	De 5000 à 49999 salariés		21,60%	
	50000 salariés et plus		22,20%	
Principaux secteurs d'activité		<b>total</b>	<b>direct</b>	<b>indirect</b>
	Transport ( auto, aéronautique, rail ..)	15,20%	12,10%	3,10%
	Energie	12,50%	10,10%	2,40%
	Technologies de l'information	11,70%	9,60%	2,10%
	BTP/Construction	9,90%	8,10%	1,80%
	Etc.			
	Tous	100,00%	82,70%	17,30%
Départ à l'étranger	% du total des ingénieurs diplômés		10%	
	<b>Pays choisis (dans l'ordre décroissant)</b>			
	Royaume-Uni		15,40%	
	Suisse		13,60%	
	Allemagne		12,00%	
Etats Unis		6,40%		

2012, le salaire moyen d'embauche brut hors prime en France, stagne pour les hommes autour de 33500 € et connaît une diminution pour les femmes à 31395 €. En prenant en compte l'inflation, l'évolution eu Euros constants de ce salaire moyen (tous sexes) accuse une baisse de 2% entre 2005 et 2014. Sur la

même période de 10 ans, en comparant en Euros courants, on constate une hausse de 10% environ.

Les données spécifiques à Supmecca seront données dans la prochaine Newsletter fin septembre.



## Si vous avez des objectifs commerciaux, en quelle langue sont-ils rédigés ?

En France, pour fixer les objectifs commerciaux annuels assignés à un salarié, l'employeur est tenu d'utiliser exclusivement la langue française dans le contrat. A défaut, les objectifs fixés sont inopposables au salarié. Celui-ci peut refuser de s'y soumettre et prendre acte de la rupture de son contrat aux torts exclusifs de

l'employeur. Peu importe que l'anglais ait été utilisé l'année précédente ou même que l'intéressé maîtrise parfaitement cette langue! D'une manière générale, l'emploi du français s'impose pour la rédaction de tout document comportant des obligations pour les salariés (c. trav. art. 1321-6).





## Gaz à effet de serre. Que de risques.. !

Le 5ème rapport du GIEC\*, publié en avril dernier, apporte un éclairage sur les risques à attendre d'ici la fin du siècle si rien n'est fait pour réduire les émissions de gaz à effets de serre. Ces effets se font déjà sentir : des températures ont commencé à se déplacer vers le nord et la

\*GIEC : Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat

Grands types de risques à l'horizon 2100	Europe	Amérique du Nord	Amérique Centrale et Sud	Afrique	Asie	Australie, Océanie
Pénurie d'eau						
Récoltes en baisse						
Pénurie alimentaire						
Incendies						
Maladies, épidémies						
Erosion côtière						
Inondations						



## Un étudiant de Supméca a reçu le prix des entreprises du 93



En décidant de créer le Prix École-Entreprise, le Mouvement des entreprises de Seine-Saint-Denis et les chefs d'entreprises du territoire ont souhaité mettre en synergie le monde économique et celui de l'enseignement. Ce prix récompense de jeunes lauréats, sélectionnés par un comité composé de professeurs et de directeurs d'établissements,

pour leurs qualités entrepreneuriales et leur sens de l'initiative tout au long de l'année.

Le 54ème Prix Ecole-Entreprise du Mouvement des

seine-saint-denis  
LE DÉPARTEMENT

PRIX  
ÉCOLE  
ENTREPRISE  
ENTREPRENDRE À L'ÉCOLE

Entreprises de Seine-Saint-Denis a ainsi récompensé Aurélien Lossouarn, étudiant de deuxième année et président de la SJE (Supméca Junior Études). Son prix lui a été remis par l'AFNOR et le Rotary International. La cérémonie s'est déroulée le jeudi 22 mai 2014 dans la nouvelle Serre pédagogique de Saint-Ouen, en présence de William Delannoy, Maire de Saint-Ouen, et du Président du Mouvement des entreprises de Seine-Saint-Denis, Édouard De Penguilly.

Toute l'équipe de la SJE était présente pour encourager Aurélien. Nous nous associons à elle pour féliciter le récipiendaire.



## Gagnez le prestige de la reconnaissance

Vous êtes responsable d'une invention majeure, ou vous connaissez quelqu'un dans ce cas là. N'hésitez pas à vous inscrire ou à inscrire au prix Marius LAVET de l'ingénieur inventeur, ou au prix Reine Elizabeth d'ingénierie (QEPrize).

Association  
Marius Lavet  
Ingénieur et inventeur

La 14ème édition du prix Marius LAVET récompensera l'ingénieur dont l'invention ou les inventions ont connu une mise en



Queen Elizabeth  
Prize for  
Engineering

Le Prix Reine Elizabeth d'ingénierie (QEPrize) est le plus grand et le plus prestigieux prix international d'ingénierie

œuvre industrielle et sont reconnues par le milieu considéré. Le lauréat reçoit un chèque de 15 000 €, et gagne la notoriété par la remise du prix à Paris, dans une salle prestigieuse, avec le concours de personnalités gouvernementales et du monde des affaires.

Vous pouvez vous inscrire jusqu'à septembre sur le site sur <http://www.mariuslavet.org>

qui célèbre les ingénieurs responsables d'une innovation révolutionnaire qui a été de bénéfice global pour l'humanité. Ce prix de plus d'1 millions d'euros, vise à sensibiliser le public et à inciter les jeunes à relever les défis de l'avenir en devenant ingénieurs. Pour mémoire un des premiers lauréats est un ingénieur Français.

Vous pouvez poser vos candidatures jusqu'au 14 juillet sur le site : <http://qeprize.org/>



## Retour sur le gala de Paris

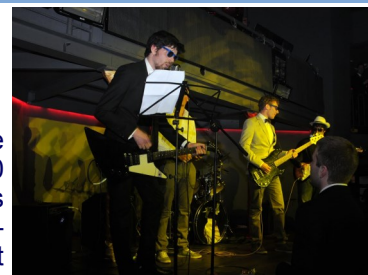
La gala 2014 de Paris a eu lieu au Redlight, boîte de nuit parisienne, le samedi 14 juin. Comme les années précédentes, l'organisation de cet événement, le lendemain de la remise des diplômes, a permis de rassembler un grand nombre de participants.



Pour cette édition, ce ne sont pas moins de 350 personnes, dont plus d'une cinquantaine d'anciens élèves, qui se sont retrouvés pour une soirée sur le thème des années folles.

Pendant la première partie de soirée, de 21h jusqu'à 23h, un cocktail a été servi aux invités, au rythme d'un groupe de Jazz. S'en est suivi un spectacle de danse, dont un danseur de claquettes, qui a su séduire tout le public pendant près de 40 minutes. La soirée a ensuite été animée par un concert du groupe de rock, formé par les étudiants de l'école, suivi d'un show de DJ jusqu'à près de 5h du matin.

Nous félicitons les organisateurs et nous espérons que le nombre d'anciens continuera à augmenter comme cela se voit depuis plusieurs années.



## Lancement du site internet du Collégium : tout ce que vous avez toujours voulu savoir...

Le Collégium Île-de-France vient de mettre en place son site internet, consultable à l'adresse :

<http://www.collegium-idf.fr/>

Vous y découvrirez ce qu'est le Collégium : sa structure, son histoire, ses partenaires, son organisation, ses ambitions, ... mais aussi des informations sur l'organisation du cursus d'études (la prépa intégré, la formation initiale, les masters et la filière apprentissage) et sur les deux laboratoires qui le composent (ETIS et QUARTZ).

N'hésitez pas à vous y rendre dès maintenant pour le découvrir ou le redécouvrir en détails.



BIENVENUE SUR LE SITE DU COLLEGIUM ÎLE-DE-FRANCE

Le Collégium Île-de-France rassemble deux écoles publiques (ENSEA & SUPMECA) et une privée reconnue par l'État (EISTI) ayant des compétences complémentaires en électronique, en mécanique, en informatique et en mathématiques.



## Retrouwei promo 2009 : et de Cinq !

5 ans déjà! Rassemblement annuel désormais incontournable de la promotion 2009, le Retrouwei a eu lieu du 8 au 11 mai au Domaine de Poissot dans le village de Broye non loin d'Autun (71).

Les anciens ainsi que leurs conjoints ont encore une fois répondu présents pour former un groupe d'une quarantaine de participants. Dès le premier soir, tous se sont retrouvés autour d'un barbecue en profitant d'une vue magnifique sur le Morvan.

Au programme du week-end : tournois sportif sous le soleil de Bourgogne, pique-nique et découverte



du site de Bibracte sur les traces des gaulois et bien sûr soirées festives! Un grand merci aux organisateurs pour ce beau week-end et les petits plats bien mitonnés.

Au cours de la dernière soirée, une nouvelle équipe s'est formée pour assurer l'organisation de l'édition 2015, qui sera tout aussi réussie, nous n'en doutons pas !





## Une première : "tables rondes" à Supméca

Le 25 février dernier, la Commission élèves et jeunes anciens a organisé une rencontre entre des étudiants et des anciens de l'école lors d'une table ronde dans les locaux de l'école. Cet évènement est une première pour la Commission : en complément des Afterworks où l'objectif est de réunir les étudiants et jeunes anciens lors d'un moment plutôt convivial, il s'agit ici de les faire se rencontrer, par petits groupes, pour discuter au calme de sujets plus professionnels.

De 18h à 21h, les étudiants, répartis en groupes composés d'élèves des 3 promotions, ont rencontré des anciens diplômés de Supméca. Chaque groupe rencontrait successivement 5 intervenants, pendant des sessions de 25 minutes. Les échanges se sont déroulés sur le même schéma : présentation de l'intervenant et de son parcours, description de son poste et moment d'échanges où de nombreux thèmes ont été abordés (V.I.E., évolution professionnelle, spécificités du secteur de l'intervenant, ...).

Les participants se sont ensuite retrouvés autour d'un buffet offert par l'Association.

Selon les participants; le bilan de la soirée est très positif. A noter que les anciens ont transmis leurs coordonnées aux étudiants afin qu'ils puissent continuer d'échanger.



### Témoignage de Pauline (étudiante - 1ère année) :

« Grâce à ces échanges, le monde du travail paraît plus "réel" et concret à la sortie de Supméca ils m'ont également permis de découvrir différents secteurs d'activités qui à la base ne m'attiraient pas et aussi de voir la variété de métiers auquel mène une école d'ingénieur. »

Félicitations aux organisateurs pour cette 1ère édition de tables rondes... qui ne sera certainement pas la dernière !

### Témoignage d'André (diplômé - Promo 2000) :

« Ces échanges sont probablement aussi enrichissant pour les étudiants, qui étaient nombreux, que pour nous. Ils nous ont permis de comprendre les attentes et les projets des étudiants aujourd'hui, de sorte de mieux les accueillir en entreprise demain.

Si je devais passer un message aux étudiants, la vie professionnelle est pleine d'expériences enrichissantes, de par le diplôme qui ouvre des portes assez variées et de par ce que chacun en fait également. Croire en soi même, en ses forces, en ses passions, est la meilleure manière de vivre intensément sa vie professionnelle et d'être pleinement épanoui. Les expériences à l'étranger sont aussi très enrichissantes de ce point de vue. »

Merci aux intervenants présents :

- Baptiste KERVEL : Promo 2007, Ingénieur Pipeline chez SUBSEA 7
- Sophie SANZ : Promo 2009, Logistique & Approvisionnement chez SNECMA
- Oscar CHIRA VASQUEZ : Promo 2004, Responsable Achats & Logistique ALSTOM POWER
- Florent OUVRARD : Promo 2008, Ingénieur chez GTT
- André DOYHARCABAL : Promo 2000, KEY Account Manager Alliance Renault Nissan chez GROUPE CAT
- Ronan DERROISNE : Promo 2009, Consultant Industry Process chez DASSAULT DATA SERVICES
- Frédéric FAYET : Promo 2012, Chef de projet démarches de progrès chez CARTIER



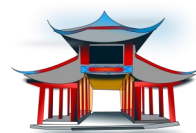
## Et si la Chine était comptée ?

CRITERE	1989	2012
Population totale (milliards hab.)	1,1	1,4
Population urbaine (% du total)	26%	52%
Mortalité infantile (Nb. Pour 1000)	54	14
Taux d'alphabétisation (% du total)	78%	95%
Voitures particulières (Millions)	1,4	253
Transport aérien (Millions de voyageurs)	11,1	319
Tourisme (Départs, Millions de pers.)	4,5	83
PIB (Milliards \$ constants 2005)	506	4522
PIB par habitant (\$ constants 2005)	453	3350
Exportations mondiales (% du total)	1,7%	11,1%

La presse a rappelé il y a peu de temps les évènements de Tiananmen, pour marquer les 25 ans qui s'étaient écoulés depuis.

De très nombreuses données chiffrées ont été publiées pour illustrer le changement de dimension que ce pays a connu en si peu de temps et qui l'a fait passer de la 9ème à la 2ème économie mondiale.

Intéressés par l'information, et aussi parce que les Supméca sont de plus en plus nombreux à faire une expérience professionnelle en Chine, nous vous proposons de jeter un coup d'œil à cette sélection quantitative de ratios calculés en 1989 et 2012.





## VISHNO 2014, un congrès très dynamique

Depuis plusieurs décennies, le laboratoire LISMMA de Supméca est le principal organisateur du congrès bisannuel Vibrations, Chocs et Bruit (VCB). Ce dernier fait référence au niveau national dans le domaine de la dynamique des structures avec des sessions en :

- vibrations non-linéaires,
- détection de défaut et séparation de sources,
- monitoring et machines tournantes,
- réduction de modèle,
- contrôle actif, contrôle passif et matériaux intelligents
- vibroacoustique,
- fatigue vibratoire,
- vibrations d'usinage,
- incertitudes, stochastique et robustesse

Les organisateurs de Supméca, Jean-Luc DION (Maitre de conférences), Gaël CHEVALLIER (Maitre de conférences), Nicolas PEYRET (Professeur agrégé) et Véronique DA SILVA (secrétaire) se sont pleinement investis pour que l'évènement soit à la hauteur des éditions précédentes. Afin que l'excellence scientifique reste à la portée de tous, le tarif d'inscription a été fixé à 99 euros. Ceci a été rendu possible grâce au sponsoring de Brüel & Kjaer et de notre Association.

Depuis 2012, VCB est devenu international et se nomme maintenant Vibrations, Shocks and Noise



Appropriation modale d'un drone à taille réelle

(VISHNO). Bien qu'historiquement, il avait lieu à Centrale Lyon pour des raisons d'infrastructures d'accueil, depuis l'édition de 2012, il se déplace de ville en ville : à EDF - Clamart en 2012 et à l'ENSAM d'Aix en Provence du 17 au 19 juin 2014.

Cette année encore les congressistes ont très largement répondu présents (plus de 150 participants) malgré la grève de la SNCF et le mauvais temps qui, bizarrement, sévissait uniquement sur le bassin Méditerranéen en cette période. Parmi les académiques figuraient entre autres : University of Illinois, Wroclaw University of Technology, University of Campinas, Polytechnique Lausanne, Lebanese University, ETS (Montreal), LISMMA (SUPMECA), FEMTO (Besançon), LTDS (Centrale Lyon), LAUM (Université du Maine), LAMCOS et LVA (INSA Lyon), INSA Centre Val de Loire, Pont et Chaussées, ENSAM, CNAM, CNRS, ... et parmi les industriels figuraient entre autres : CETIM, AIRBUS, DASSAULT, HUTCHINSON, PEUGEOT, NEXTER, VIBRATEC ...

La zone de conférence d'une part et les stands des exposants d'autres part étaient situés ensemble au sein de la halle d'usinage de l'ENSAM. Cette disposition a permis aux conférenciers de profiter pleinement des stands de matériel d'instrumentation (Brüel & Kjaer, HBM Ncode, Polytech, Viaxys, HGL Dynamics, M+P International, Genesis) et cela notamment au travers du VISHNO Challenge. Cette année il s'agissait pour les conférenciers volontaires de caractériser à l'aveugle un système non-linéaire secrètement enfermé dans une boîte noire. Pour mener à bien ce challenge dans les 2 jours impartis, l'aide du matériel d'instrumentation des exposants étaient indispensables. Trois prix, gracieusement offerts par Brüel & Kjaer étaient en jeu.



La boîte noire du VISHNO Challenge

La bonne humeur et la qualité des présentations étant au rendez-vous, nous pouvons affirmer que VISHNO 2014 a été un grand cru.



## Soirée Supméca Sud-Ouest

Mardi 24 juin, une petite trentaine d'anciens élèves de Supméca/CESTI se sont réunis autour d'un repas amical à bord de la péniche Samsara pour profiter du Canal du Midi et du beau temps du Sud-Ouest. Les grands vainqueurs en terme de participation cette fois-ci : la promotion 2010 !

Ces rencontres, deux à trois fois par an, sont l'occasion d'échanger et de créer des liens inter-promotions. Bref, de construire et développer le réseau Supméca à Toulouse et ses environs.

La prochaine sortie, à l'automne, est en cours de préparation et pourrait permettre aux anciens élèves habitant ou de passage dans le Sud-Ouest de visiter le laboratoire d'essais d'Astrium : Astrolabe. »







## Un scénario, des ...



Cela fait maintenant plus de 2 ans que nous essayons de travailler nos tournures, notre style, la mise en page de la newsletter et surtout d'éviter les fautes d'orthographe. Il y en a sûrement qui sont passées au travers de nos relectures (NDLR: n'hésitez pas à participer à cette chasse mensuelle avec nous). Mais saviez vous que l'académie française avait validée une simplification de l'orthographe il y a maintenant 24 ans (journal officiel du 6 décembre 1990), et certaines de ces évolutions peuvent surprendre, même les correcteurs d'orthographe des ordinateurs.

Ainsi le cas du pluriel des mots provenant d'une langue étrangère a été clarifié. C'est donc un scénario, des **scénarios** ou un sandwich, des **sandwichs**, et un jazzman, des **jazzmans**.

D'autres modifications que l'on peut rencontrer fréquemment est l'usage de l'accent circonflexe qui disparaît sur le i et u (hors terminaison verbale s du passé simple, du subjonctif, et en cas d'homonymie). On peut donc maintenant écrire **cout** ou **entraîner** sans faire de faute. Mais ce n'est pas le seul accent qui est touché par la réforme. Ainsi l'emploi de l'accent aigu est remplacé par l'accent grave dans un certain nombre de cas on écrira donc maintenant : **évènement**, **règlementaire**, **je céderai**, **ils régleraient**.



Mais pour être complet sur les accents le tréma a aussi ses quelques modifications. Quand il est là pour accentuer la prononciation du u, il est déplacé sur le u dans les -guë - et -guï- et rajouté sur le



# Académie française

verbe arguer. Donc maintenant c'est **aigüe**, **am-bigüe**, **ambigüité**, **gageüre**, **argüer**.

Pour revenir à des cas plus usités, le tiret disparaît dans **weekend**, **contrappel**, **entretemps**, **tictac**, **agroalimentaire**, **portemonnaie**. Mais pour les mots composés qui conservent leur tiret (il y en a encore), le pluriel est simplifié si le nom est de la forme *verbe + nom* (par exemple : *pèse-personne*) ou *préposition + nom* (par exemple : *sans-papier*). C'est donc des **après-midis**, des **pèse-lettres**.

Pour ceux qui sont plus attirés par les mathématiques, il y a aussi du nouveau dans l'écriture des nombres. Les numéros composés sont systématiquement reliés par des traits d'union, il faut donc écrire **trente-et-un**. Mais c'est très utile pour différencier soixante et un tiers (60 + 1/3) de soixante-et-un tiers (61/3).

Il y'en a donc pour tous. Et pour ceux qui sont curieux de la chasse aux fautes, bons accords, bonnes tournures, mise en page de la newsletter, rédaction d'article, ... la porte est ouverte pour participer à ce travail d'équipe.

Pour les sceptiques concernant l'article vous trouverez des détails des modifications à l'adresse suivante :

[http://fr.wikipedia.org/wiki/Rectifications\\_orthographiques\\_du\\_fran%C3%A7ais\\_en\\_1990#Les\\_modifications\\_apport.C3.A9es](http://fr.wikipedia.org/wiki/Rectifications_orthographiques_du_fran%C3%A7ais_en_1990#Les_modifications_apport.C3.A9es)

Et les puristes auront les textes de l'académie française à cette adresse :

[http://www.academie-francaise.fr/sites/academie-francaise.fr/files/rectifications\\_1990.pdf](http://www.academie-francaise.fr/sites/academie-francaise.fr/files/rectifications_1990.pdf)



## Cotisation 2014 - Comment la régler ?

- Par chèque, à l'ordre de « Association Supméca », envoyé au secrétariat de l'Association
- En ligne, avec le N° de carte bancaire. Dès le paiement, un mail confirme la réception. Se connecter sur le site de l'Association : <http://www.supmeca.com/>  
Cliquez sur la barre de choix « cotisations ». Puis laissez guider après avoir cliqué sur le bouton « Achetez maintenant ».

Tarifs 2014 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre		
Diplômés (selon promotions)	2011, 2012, 2013	30 Euros
	2010 et avant	60 Euros
	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros
Juniors	Soutien	> 100 Euros
	Etudiants Supméca	5 Euros

Une question, un article, une suggestion, ... :

[redaction@supmeca.com](mailto:redaction@supmeca.com)



Comité de rédaction :

Paul GAÏANI-PORQUET, Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Franck RENAUD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen  
site internet : [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)