

Dans ce numéro :

-  **Annuaire 2015** 

-  **Offres d'emploi**
www.supmeca.com 

-  **Les Start-Up montent** 

-  **TIPS 2015 : résultats !** 

-  **Annonces emploi pour les cadres** 

-  **Trophée Golf 2015 : résultats** 

-  **Nouvelles règles sur la route** 

-  **Enquête IESF : résultats généraux** 

-  **Assurer son téléphone** 

-  **C8KEND ! Avis à la promo 2010 !** 

-  **Remise des Diplômes 2014** 

EDITO

Cette Newsletter exceptionnellement longue permettra aux récents diplômés de la promotion 2014 de se replonger dans leur journée de célébration grâce à notre sélection de photos.

Vous trouverez encore de la détente, évoquée avec la fête des sports, le trophée golf, et le futur C8KEND, et aussi quelques conseils de vie pratique. Ce numéro consacre aussi plusieurs articles à l'emploi : quels sont les sites les plus intéressants à visiter pour un Supméca en recherche d'un job,

quelles sont les nouvelles aides apportées grâce à notre site Web, et une synthèse de l'enquête IESF sur la situation des ingénieurs en France.

Si c'est le moment pour vous de prendre quelques congés, profitez en bien, et prenez du plaisir à lire cette Newsletter. La prochaine sera début octobre.

Bonne lecture.

Le Comité de rédaction



Remise de diplômes à la promotion 2014



C'était le 11 juin. Tous les détails et les photos, en fin de Newsletter...



Annuaire 2015 : à vos claviers !

L'annuaire 2015 est en préparation, sa sortie est prévue mi-décembre.

Les mises à jour des informations, notamment les coordonnées des membres, sont à faire au plus tard le 30 septembre pour y figurer.

L'annuaire vous sera envoyé en fin d'année, si vous avez cotisé pour 2015. Pour ce faire, rendez-vous sur le site de l'Association www.supmeca.com, Rubrique : "Association > Adhérer à l'Association".



A NOTER DANS VOS AGENDAS



Juillet - Août		Septembre	
24 juillet - 18 août	Fermeture école	30	Date limite de mise à jour des coordonnées pour l'annuaire



Offres d'emploi gérées par l'Association :

Accès, consultations, et recherches ciblées, enfin facilités grâce au nouveau site

Avec le nouveau site, notre cellule emploi s'est dotée d'un système de gestion des offres bien plus performant. En voici les principales caractéristiques.

Méthode de collecte des offres : le site permet d'acquérir des offres issues de plusieurs sources :

- L'import automatique d'offres depuis des sites spécialisés, selon des filtres paramétrés par l'Association : Cadremploi, DirectEmploi, Monster, eFinancialCareers, ...(cet import est réalisé grâce à un abonnement qu'a souscrit l'Association)
- La réception d'offres en provenance de nos partenaires
- La publication d'offres par des recruteurs, qui peuvent créer un profil sur le site
- La proposition d'offres par les membres de notre Association. (Plus d'une vingtaine ont été déposées par des anciens depuis début mai)

Chaque offre est analysée par le responsable de la cellule emploi qui la valide avant publication.

Statistiques : le site permet une élaboration directe des statistiques

Ainsi, depuis le lancement du site, 345 offres ont été publiées sur plus de 500 proposées ! L'analyse de ces offres montre la qualité et la diversité de celles-ci :

- 89 % de CDI
- Offres pour de grands groupes : SNCF, Cdiscount, Clemessy, Siemens, ...
- Fonctions et secteurs variés (cf. ci-contre)
- Toutes localisations : région parisienne 40%, province 57%, étranger hors U.E. 3%

Recherche d'offres : le site facilite la recherche ciblée

Les offres sont visibles dans le menu "Cellule Emploi". Elles sont accessibles à tous les membres après con-

Secteurs	Offres
Fabrication D'autres Matériels De Transport	47
Industrie Automobile	42
Fabrication De Machines Et Equipements N.c.a.	40
Industries Alimentaires	34
Édition	26
Production Et Distribution D'électricité, De Gaz, De Vapeur Et D'air Conditionné	24
Recherche-Développement Scientifique	18
Fabrication De Produits Informatiques, Électroniques Et Optiques	15
Industrie Chimique	10
Métallurgie	9
Activités D'architecture Et D'ingénierie ; Activités De Contrôle Et Analyses Techniques	3
Autres	23

nexion sur le site. Pour effectuer une recherche ciblée, il suffit de pointer l'onglet "Recherche". Un formulaire permet alors d'approfondir la recherche sur des critères précis, notamment la fonction et le secteur, dont les dénominations sont les mêmes que celles de notre annuaire ainsi que du répertoire de l'IESF.

En bas de chaque offre, vous trouverez diverses fonctionnalités classiques (télécharger ou envoyer l'offre), ainsi qu'un lien pour postuler à l'offre.

Fonction	Offres
Maintenance, Sécurité	33
Etudes Scientifiques Et Technique	22
Services Connexes De La Production	17
Direction De Production - D'Établissement	16
Méthodes, Contrôle, Qualité	16
Etudes, Recherche, Projets	12
Production, Fabrication, Exploitation	7
Mercatique, Commercial	6
Direction Générale	6
Ingénieur D'Exploitation	5
Direction Scientifique, Études	4
Autres Fonctions	7

L'onglet "Alerte Mail" vous permet de configurer vos critères recherches pour recevoir par mail, tous les vendredi, les offres publiées et correspondant à vos critères.



ASTUCE !

Pour obtenir une recherche très large, il suffit de décocher tous les critères : cela permet de ne pas filtrer sur les critères sans sélections.

Le site vous permet aussi de gérer votre profil professionnel à travers une CVthèque et une gestion détaillée de vos données : situation actuelle, historique détaillée, compétences (selon le standard IESF), ... Un import de ces dernières données est possible depuis LinkedIn et Viadeo : un moyen simple et rapide de mettre à jour vos informations.

Selon la confidentialité que vous aurez défini, ces données sont accessibles aux membres, aux recruteurs et aux extérieurs de l'Association. Votre profil est ensuite accessible à une adresse du type <http://www.supmecca.com/profil/prenom.nomXX>, ce qui vous permettra de donner un accès rapide à vos contacts (dans vos signatures, sur votre CV, ...).

Nous vous donnons donc rendez-vous dès maintenant sur le site où vous trouverez tous ces outils pour gérer au mieux votre carrière : publier des offres pour votre réseau, trouver des offres vous correspondant et gérer votre profil pour attirer les recruteurs et permettre de tenir à jour l'annuaire de l'Association.





Les Start-Up françaises ont le vent en poupe

Paris compte aujourd'hui 4000 start-Up, 12000 avec la banlieue. C'est plus que Londres ou Berlin. La France s'est hissée dans le peloton de tête dans la révolution digitale.

Les investisseurs croulent sous les dossiers. Jusqu'à présent beaucoup de ces jeunes pousses arrivaient rarement à atteindre une taille critique sans se faire racheter ou s'exiler, mais cela semble changer. Blablacar (covoiturage), Criteo (ciblage publicitaire), Néolane (logiciels de marketing), Sigfox

(objets connectés), ces sociétés ont réussi à lever des dizaines de millions d'euros en deux ans ce qui leur a permis de s'attaquer aussi rapidement au marché mondial. Car c'est la condition : frapper vite et fort pour faire main basse sur un nouveau marché.

Pourquoi une envolée d'entrepreneurs ? D'abord les mentalités ont évolué. Une carrière dans un Groupe fait moins rêver les jeunes diplômés. Ces jeunes sont aussi facilement enclin à bousculer les habitudes et changer le monde. En

suite, l'Entrepreneuriat est devenu plus facile d'accès et est mieux financé. Et pour ce qui relève de la R&D, la France est un vrai paradis fiscal. Et il y a enfin, de plus en plus de structures pour accueillir les « jeunes pousses ». Ces pépinières, permettent en effet d'aider en hébergement, soutien logistique, réseautage et stratégie marketing. Souhaitons bonne chance et réussite aux Ingénieurs de Supméca engagés dans cette voie.



D'après : Capital



TIPS 2015 : les résultats !

Chaque année, le bureau des élèves (BDE) organise le Tournoi Inter Promotions Supméca, qui regroupe les 3 promotions étudiantes et quelques anciens pour s'affronter sur plusieurs épreuves sportives. Cette année, le TIPS a eu lieu le 31 mai au complexe sportif à côté de l'école et a réuni 67 participants, dont 20 jeunes anciens Supméca. Ces derniers se sont

d'ailleurs regroupés sous une même bannière, ce qui a permis de constituer 4 équipes. Les équipes se sont affrontées au Foot, Basket, Rugby, Volley et Hand, mais aussi à la pétanque.

A l'issue des épreuves, dans un esprit de compé-

tition amical, c'est finalement la promotion 2016 qui s'est imposée lors de cette édition, suivie de quelques points par la promotion 2017 et des jeunes anciens.

Ces derniers espèrent d'ailleurs être plus nombreux l'an prochain pour arracher la 1ère place... à bon entendeur !



Où les groupes industriels publient-ils leurs annonces pour cadres ?

La petite annonce reste encore un moyen privilégié par les entreprises pour embaucher leurs cadres. C'est que ce moyen est très efficace : la publication d'une offre aboutit à une embauche dans 61% des cas, contre 20% pour la chasse et 13% pour le choix d'une candidature spontanée.

Si l'on est en quête de job, il est donc particulièrement intéressant de savoir où ces industriels diffusent leurs annonces.

Une étude demandée par Capital à Textkernel a permis d'analyser sur les 6 derniers mois, les 5 sites préférés par les entreprises pour déposer leurs offres d'emploi pour cadres. Nous en avons extrait les réponses concernant les entreprises les plus représentatives de la formation Supméca et avons ainsi établi le classement des sites les plus utilisés globalement. (Voir tableau).

L'Apec raffle la mise en arrivant en tête dans 70% des cas. Ensuite, il faut noter le poids grandissant de

LinkedIn. Enfin, outre les spécialistes comme l'Apec déjà cité, mais aussi RegionsJob, Cadremploi ou Monster, les DRH optent pour des éditeurs spécialisés selon les métiers visés.

Editeurs les plus utilisés par les Entreprises pour leurs annonces de recrutement de cadres			
Classt	Editeurs	Classt	Editeurs
1	apec.fr	11	leem.org
2	linkedin.com	12	viadeo.com
3	recrut.com	13	dogfinance.com
4	pole-emploi.fr	14	jobenergies.com
5	jobaroundme.fr	15	lesjeudis.com
6	metalemploi.org	16	meteojob.com
7	regionsjob.com	17	yupeek.com
8	monster.fr	18	careerbuilder.fr
9	cadremploi.fr	19	jobtic.fr
10	clicandpower.fr	20	geojobs.fr



Trophée Golf 2015 - Les résultats



Le 3ème trophée Golf de l'Association s'est tenu le 30 mai à Béthemont près de Saint Germain en Laye. Parcours splendide, dessiné en respectant l'environnement et se révélant assez technique pour tous les participants. Boisé et vallonné, quelques obstacles d'eau, des trous en aveugle ou assez serrés entre les arbres, un vrai plaisir pour les amateurs !

C'est dans une ambiance très détendue que la journée s'est déroulée. Avec dans un premier temps, d'un côté les compétiteurs engagés sur les greens, et de l'autre, les débutants découvrant ce sport grâce à un cours avec un Pro, et de multiples épreuves tests. Puis regroupement général pour de nouveaux moments convi-

viaux lors du cocktail, du déjeuner et de la remise des récompenses.

Cette année, les participants étaient plus nombreux qu'en 2014 tant pour la compétition que l'initiation et cela malgré une trop faible participation de l'EISTI pour cette « première » commune. Les jeunes comme les moins jeunes ont beaucoup apprécié et sont prêts à revenir. Des cadeaux ont été remis à tous et plus particulièrement aux lauréats des 3 classements : Messieurs, Dames et Débutants.



Les vainqueurs :

- Trophée Messieurs : Patrick JULLIEN
- Trophée Dames : Isabelle ROBBE-VALLOIRE
- Trophée Débutants : Christian ROBICHON



Vous roulez en 2 roues ou en 3 roues ? Quelques contraintes se profilent....



En effet, à compter du 1er janvier 2016, en tant que conducteur de deux ou trois roues motorisés, vous aurez l'obligation, comme les automobilistes, de détenir à bord un gilet jaune. Le décret stipule que cet équipement devra être entreposé à portée de main des conducteurs (sur eux, ou dans un rangement du véhicule), et qu'ils auront l'obligation de le porter en descendant de leur

véhicule, à la suite d'un arrêt d'urgence ou en cas d'immobilisation sur la chaussée ou ses abords.

La contravention est même déjà programmée : 11 € en cas d'absence de gilet à bord, 135 € s'il n'est pas porté à la suite d'un arrêt d'urgence.





Enquête IESF – Synthèse des résultats nationaux pour les Ingénieurs



INGENIEURS
ET SCIENTIFIQUES
DE FRANCE

Les résultats spécifiques à Supméca seront disponibles mi-septembre. En attendant voici un aperçu des résultats toutes écoles

L'enquête a été réalisée en mars et avril 2015 sur la base de chiffres 2014. Près de 55000 réponses ont été recueillies cette année, auprès des 175 associations d'ingénieurs diplômés adhérentes à IESF qui ont invité leurs adhérents à répondre au questionnaire proposé par Internet.

Nous donnons ici un aperçu des résultats. Ceux d'entre nous qui ont répondu à l'enquête ont par ailleurs reçu directement des résultats plus complets.

Il y a en France actuellement 1.000.000 d'ingénieurs et de scientifiques. La féminisation est en marche : elles sont 28% dans la dernière promotion quand elles n'étaient que 6% en 1973.

On compte un peu plus de 100 000 recrutements d'ingénieurs chaque année. Plus de 44 % des ingénieurs sont employés dans le secteur de l'industrie. Le taux de chômage chez les ingénieurs (4,1%) est près de 3 fois inférieur à celui de la population active globale.

Les salaires

Le salaire médian des ingénieurs en France est de 55 900 €. Le salaire moyen, de 67 800 €, progresse plus vite mais ce sont les gros salaires qui augmentent le plus. Toutefois, il faut noter que seuls les salaires des ingénieurs les mieux rémunérés progressent tandis que sur la même période les autres augmentent moins rapidement que l'inflation. Les plus âgés ont bénéficié d'une plus grande progression salariale que les plus jeunes. Les inégalités salariales liées au sexe demeurent : le salaire brut médian d'une femme ingénieur en France est de 47 850 € (55 900

€ pour son homologue masculin).

Les femmes ingénieurs sont plus largement présentes dans les secteurs de l'agriculture (43 % des ingénieurs), l'industrie pharmaceutique (39 %), les industries agroalimentaires (38 %) et l'enseignement (35 %).

Salaires bruts médians 2014 par classe d'âge
(France uniquement)
Ecart par rapport à 2008

Année	2014	2014/2008
Débutants	34 300 €	1,70%
<30 ans	39 000 €	2,60%
30-34	48 000 €	2,10%
35-39	58 000 €	3,60%
40-44	68 500 €	3,80%
45-49	80 000 €	9,40%
50-54	89 600 €	11,10%
55-59	96 200 €	12,30%
Tous (<65 ans)	55 900 €	6,70%

L'expatriation des ingénieurs

En 2015, 120 000 ingénieurs (soit près de 16 % des ingénieurs) travaillent à l'étranger. Plus de la moitié de ces emplois à l'étranger sont basés en Europe (57 %). Le trio des pays de tête en Europe est identique à celui de l'an passé: la Suisse (13,3 %), l'Allemagne (10,6 %) et la Grande-Bretagne (10,2 %). Hors Europe, les Etats-Unis (10,4 %) restent une destination privilégiée ainsi que l'Asie (13,9 %) qui conserve un grand potentiel d'attractivité.

Les motivations de départ évoluent peu : un peu moins d'un tiers des ingénieurs partent à l'étranger à la demande de leur entreprise (31 % en 2015 vs. 30 % en 2006). On constate cette année une progression sensible du nombre d'expatriés ne souhaitant pas revenir en France.

Les modes de travail, transformés par les nouvelles technologies

Travail à distance, mobilité, nomadisme... L'irruption des nouvelles technologies a bouleversé positivement les modes de travail. Les

2/3 des ingénieurs travaillent une partie de leur temps hors d'un cadre classique (bureau, entreprise, chantier...) et 14 % y consacrent plus du quart de leur temps de travail.

Deux populations sont à distinguer : ceux qui travaillent ainsi plus de 75 % de leur temps de travail ce qui en fait une fonction délocalisée, le temps de travail est alors conforme à la moyenne des ingénieurs ; ceux qui y consacrent 33% de leur temps de travail en complément de leur activité « classique ». Dans ce cas, le travail à distance n'est plus un mode alternatif mais un moyen d'allonger la durée du travail dans des conditions moins contraignantes. Le temps passé au travail dépasse largement la moyenne. Cette population occupe des postes hiérarchiques sensiblement plus élevés.

Paradoxe, le travail à distance apporterait pour les ingénieurs partiellement une liberté supplémentaire (48%) et partiellement un asservissement (51%).

Les ingénieurs non-salariés et entrepreneurs

4 % des ingénieurs sont non-salariés. Les plus jeunes se montrent plus désireux que leurs aînés à créer ou reprendre une entreprise. 96 % des autoentrepreneurs ont une expérience salariée préalable. L'expérience de l'entrepreneuriat se révèle satisfaisante pour 85 % des ingénieurs.

Les ingénieurs non-salariés sont plus souvent installés en province que les salariés (57 % vs. 48 %). En revanche, ils sont un peu moins nombreux à travailler à l'étranger (13 %) que les salariés (16 %). La moitié exerce des activités de conseil et de services (49 % vs. 19 % des salariés).

L'entrepreneuriat se révèle être une expérience plus satisfaisante que les emplois salariés (85 % de satisfaits ou très satisfaits vs. 73 %).





Faut-il assurer son téléphone mobile ?

Votre portable peut subir de nombreux dégâts et pour un appareil qui coûte quelques centaines d'euros, l'assurance proposée par l'opérateur ou le vendeur peut sembler intéressante. Qu'en est-il ?

Pour l'assureur, le portable présente un risque élevé : il se casse facilement, est fréquemment volé, coûte cher à remplacer. Les tarifs vont dépendre de la couverture proposée et s'échelonnent de 3 à 20 euros par mois.

Pour les plus chères, la valeur d'un smartphone baissant rapidement, environ de moitié par an, à 20 euros payés par mois, l'assurance coûtera bien souvent aussi cher en un an que la somme reversée en cas de problème. Il ne faudra donc la réserver qu'au mobile onéreux dépassant 700 euros.

Pour les moins chères, les exclusions sont très nombreuses. En général, la panne n'est pas couverte. La simple chute l'est très incorrectement, et doit être dépendante d'un événement extérieur dont il faut apporter la preuve. La perte et le vol sont

rarement pris en charge. Il ne faudra donc souscrire qu'après avoir bien mesuré les risques couverts.

Que faut-il faire alors ?

La plupart du temps, on pourra s'épargner le coût d'une assurance. Mais sans pour autant prendre certaines précautions : équiper son mobile d'une coque ou d'un film, ne pas tenter les voleurs dans les transports.

Ne pas oublier non plus que dans certains cas, d'autres assurances pourront intervenir : ainsi, si des dégâts résultent de la faute d'un tiers, ce sera à son assurance responsabilité civile de jouer. De même, votre propre assurance habitation pourra quant à elle jouer pour les cas habituellement prévus au contrat, comme les dégâts des eaux, l'incendie, le vol. Certaines couvrent même spécialement les appareils multimédia.



D'après : Intérêts Privés



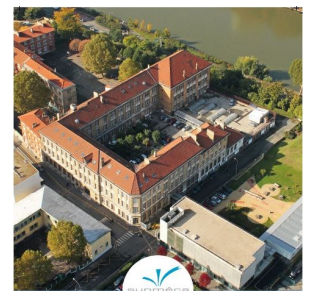
RAPPEL : Annuaire 2015 : à vos claviers !

L'annuaire 2015 est en préparation, sa sortie est prévue mi-décembre.

Les mises à jour des informations, notamment les coordonnées des membres, sont à faire au plus tard le 30 septembre pour y figurer.

L'annuaire vous sera envoyé en fin

d'année, si vous avez cotisé pour 2015. Pour ce faire, rendez-vous sur le site de l'Association www.supmecca.com, Rubrique : "Association > Adhérer à l'Association".



ANNUAIRE 2015



C8KEND* ! Promo 2010, à vos marques !

Vous êtes sortis de l'école depuis peu d'années, mais ...quand même quelques-unes.

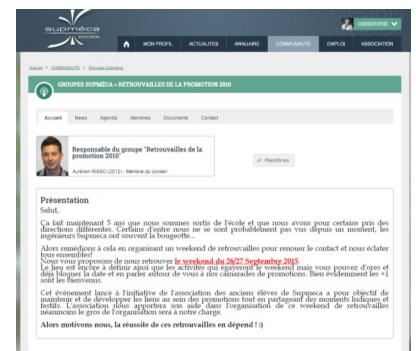
Le temps passe et il vous arrive de vous demander ce que sont devenus vos camarades de promotion, et d'avoir envie de les retrouver.

Alors le C8KEND est fait pour vous ! Il permet aux anciens de la promotion sortis depuis 5 ans de se retrouver le temps d'un week-end dans l'esprit SUPMECA, pour se remémorer les bons souvenirs, raviver les

contacts et s'éclater tous ensemble. Le coup d'envoi est lancé. Et le premier C8KEND se met en place pour la promotion 2010. La date retenue est celle du week-end du 26 et 27 septembre 2015. Les animateurs de la promotion sont en piste et s'activent pour que les liens créés il y a 5 ans se renouent et se développent.

Pour contacter l'organisation de l'événement :

retrouvilles-p2010@supmecca.com



A noter : un groupe a été spécialement créé sur le site pour l'organisation de l'événement RDV sur www.supmecca.com



*Pourquoi ce nom ? Elémentaire mon cher Watson, c'est un Week-end pour les C8.



Remise des diplômes à la promotion 2014



159 nouveaux diplômés de la promotion 2014 étaient présents à Saint Ouen ce Vendredi 12 juin 2015 pour la cérémonie officielle de remise des diplômes.

Par rapport au total des 204 diplômes délivrés cette année, c'est une participation particulièrement élevée (80%), qui témoigne de l'importance donnée à l'évènement par ces nouveaux diplômés, beaucoup ayant fait le déplacement de très loin. Autre signe de l'intérêt porté

à l'évènement, 250 parents et proches étaient venus partager ce moment pour vivre avec eux cette étape importante où se mêlent plaisir, fierté et émotion.

La cérémonie s'est déroulée dans la cour de l'école. D'abord les discours des personnalités : Alain Rivière, Directeur général de l'école et Pascal Milliot, parain de la promotion. Ensuite, la remise des diplômes proprement dite, avec appel sur scène des

Promotion 2014
Nombre de diplômés par parcours

Parcours	Sigle	Nb.
Matériaux, procédés et simulation	MPS	20
Simulation en conception mécanique	SCM	35
Modélisation en ingénierie mécanique Mécatronique, systèmes complexes	MIM/MSC	12
Systèmes de production et logistique	SPL	35
Méthodologie et innovation en conception avancée Robotique et systèmes mécatroniques	MICA/RSM	25
Génie Industriel	GI	33
Mobilité en France et à l'International		42
Master Lean Management	MS LEAN	2



Jean-Pierre Paillard



Pascal Milliot

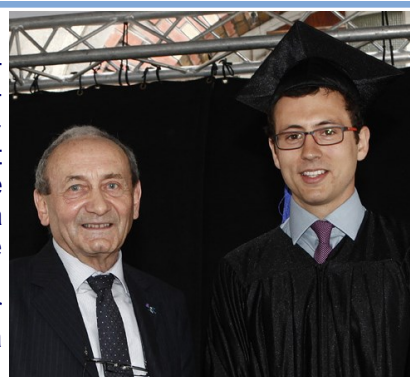


Alain Rivière

Prix du GAMI

Ce prix est délivré par l'Association des Anciens élèves et récompense la valeur scientifique du rapport de stage de fin d'études. Cette année, la Commission Scientifique et Technique de l'Association qui a examiné tous les dossiers en profondeur, a sélectionné 3 rapports tous de très bonne qualité, dont les auteurs ont donc été nominés pour le prix : Mohammed Ammour, Jérémie Lagarde et Clément Sart. La sélection finale s'est opérée parmi eux, et la Commission a désigné Jérémie Lagarde comme lauréat. Il a reçu la somme de 1000 Euros, prévue pour l'attribution de ce prix.

Son stage a été effectué chez Artémis Intelligent Power Ltd à Edimbourg sur le sujet suivant : « Développement d'un algorithme de contrôle de pompes à déplacements numériques associées à des circuits hydrauliques rigides ». Toutes nos félicitations à Jérémie.



René Gras et Jérémie Lagarde



diplômés par le référent du parcours, félicitations du parrain, délivrance du « parchemin » et photo du groupe de parcours pour le souvenir.

Et pour finir les interventions de la Communauté des Ingénieurs, avec le discours de Jean-Pierre Paillard, Président de notre Association, la remise du Prix du Gami, par René Gras, et les discours des représentants des diplômés : Corentin Huguin pour Paris, Vincent Emin pour Toulon, Christina Echeverri-Villada et Robert Fiarda pour les apprentis.

Tous les diplômés portant toque et toge, se sont ensuite regroupés devant les fameuses marches de la cour du bâtiment historique de l'école, pour la photo générale de la « promotion 2014 ».

Et après que le photographe ait enfin réussi à maîtriser le groupe pour la pause finale, la détente pouvait s'exprimer avec le superbe cocktail dans la cour du nouveau bâtiment.



Robert Fiarda, Christina Echeverri-Villada, Corentin Huguin, Vincent Emin

Souhaitons bonne chance à tous ces nouveaux anciens et souhaitons qu'ils aient à cœur d'entretenir l'esprit de corps de leur école, et soutiennent leur Association.



Enquête de satisfaction

L'enquête de satisfaction lancée par l'Association dans les jours qui ont suivi la cérémonie auprès des nouveaux diplômés, a connu un excellent taux de retour (36%). Elle indique une satisfaction générale sur la cérémonie et donne des pistes d'amélioration pour les prochaines années. Les résultats ont été transmis à l'école. Merci à tous ceux qui ont répondu.



Pascal Milliot, parrain la promotion 2014

Pascal MILLIOT, parrain de la promotion Supméca 2014, est lui-même diplômé de la promotion 1983.

Dès la fin de son service militaire, effectué comme scientifique du contingent au Laboratoire national de l'Armement (ETCA), il rejoint le Groupe Renault et participe au développement de nouveaux postes, standards et principes d'organisation.

Il participe au démarrage de la fonction « prototypes industriels » en assurant ce qui deviendra plus tard la fonction de chef de projet Prototype, puis il rejoint les Méthodes Centrales du Groupe où il formalise la démarche « Géométrie » entre les services Etudes et les industriels (Méthodes et Fabrication).

En 1996, il prend la responsabilité du projet capacitaire de l'usine de Sandouville, en modernisant l'emboutissage, la tôlerie et la peinture, pour l'industrialisation des modèles Laguna, Vel satis et Espace.



En 2001, nommé à la tête du service gamme Clio 3, il pilote les Etudes véhicules, l'Emboutissage, la Tôlerie et la Peinture jusqu'à la mise en fabrication des différentes versions du projet. A l'issue de ce lancement, il prend la responsabilité du « Métier Tôlerie » pour l'ensemble des véhicules particuliers et utilitaires de la marque, période pendant laquelle, il définit avec Nissan un nouveau standard industriel, aujourd'hui déployé dans les usines du Groupe.

Depuis 2009, il travaille en Russie, où il assume les fonctions de Directeur général de la filiale Renault Samara, de Directeur des projets B0 plateforme Russie et Directeur du projet Nouvelle Logan pour la Russie.



Renault AvtoVaz, quelques chiffres :

Création de l'usine à Togliatti : 1966
 Surface de l'usine : > à 600 ha
 Surface des bâtiments : > 4 millions de m²
 Production : 900.000 véhicules / an
 Longueur de la ligne principale : 1,5 Km
 Longueur totale des lignes : 300 Km
 Nombre d'employés : 60.000
 Nombre de showroom en Russie : 400



Crédits photo ©Patrick Delance









Cotisations 2015

Crédits photo ©Patrick Delance



Tarifs 2015 - Exercice du 1er janvier au 31 décembre						
Tarif normal	Promos 2011 et avant	60 Euros	Comment régler ?	Chèque	A l'ordre de "Association Supméca" Adressé au Secrétariat,	
Tarif jeunes	Promos 2012, 2013, 2014	30 Euros		Internet	www.supmecca.com Menu « Association » puis « Adhérer à l'Association »	
Tarif Sénior	Plus de 65 ans au 1er janvier	45 Euros		Virement sur le Compte	Depuis l'étranger	Depuis la France
Etudiants	En cours de scolarité	5 Euros			IBAN FR76 3000 3040 3100 0500 7569 237	Banque : 30003 Guichet : 04031
Soutien	Volontaires	> 100 Euros			BIC / SOGEFRPP	N° de Compte : 00050075692 Cle RIB : 37

Une question, un article, une suggestion, ... :

redaction@supmecca.com



Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Franck RENAUD, Christophe SANGLIER, Romain ZIMMERMANN

Association SupMéca 3, rue F. Hainaut 93400 St-Ouen
site internet : www.supmecca.com