

## EDITO

**C**hers camarades,  
Le printemps est maintenant là et c'est le moment de lancer de nouvelles actions et de faire un point sur les projets en cours.

Et justement : si vous ne l'avez pas déjà fait, il ne vous reste que quelques jours pour répondre à l'enquête IESF ! Pourquoi ? Car elle vous permettra, grâce à ses résultats, de faire le point sur votre situation professionnelle en vous comparant à la population des ingénieurs. Et si le nombre de réponses des diplômés Supmecca est suffisant, des résultats spécifiques nous seront envoyés... l'occasion de vous comparer encore plus précisément !

Le printemps, c'est aussi le retour du beau temps. Et c'est tout naturellement que l'Association organise une rencontre Golf pour la 4<sup>ème</sup> année. Organisée un samedi, cette rencontre permettra au plus grand nombre d'y participer pour découvrir la discipline ou tenter de remporter le tournoi.

Pour les plus studieux, l'actualité de cette newsletter est tout aussi riche : publication d'un ouvrage sur la maintenance par un diplômé, conférence sur l'ingénierie Système organisée par l'école, parcours d'un diplômé qui lance un crowdfunding pour le développer son entreprise, actualités des laboratoires et des doctorants, ...

Nous espérons vous retrouver nombreux lors de nos prochains événements et vous souhaite une bonne lecture de cette Newsletter.

*Bien amicalement,*

*Le Comité de Rédaction*



## INFOS DE L'ASSOC'

- [4<sup>ème</sup> Supmecca Golf Trophy : Samedi 28 Mai](#)
- [Enquête IESF 2016 : Derniers jours pour répondre](#)



## QUOI DE NEUF ?

- [Un Ancien développe sa société et lance un crowdfunding](#)
- [Les Anciens publient !](#)



## DE RETOUR À L'ÉCOLE

- [De nouveaux partenaires pour le projet PLACIS](#)
- [Conférence table-ronde : Ingénierie système dans l'industrie](#)
- [Séminaire pour le réseau des écoles doctorales](#)



## CA PEUT VOUS INTÉRESSER...

- [Bureau modulable assis-debout](#)
- [Résiliation, Résolution, Annulation](#)
- [Votre banque tombe en faillite !](#)
- [Les sociétés Safran renommées](#)
- [Quelle est l'attente des français à l'embauche ?](#)

## AGENDA

- **17 Avril** : Clôture de l'enquête IESF
- **1er Mai** : Fermeture des adresses [@edu.supmecca.fr](mailto:@edu.supmecca.fr) (Promos ≤ 2014)
- **28 Mai** : Supmecca Golf Trophy
- **10 Juin** : Remise des diplômes
- **11 Juin** : Gala Supméca



## 4ÈME SUPMECA GOLF TROPHY : SAMEDI 28 MAI

Cette journée golfique en est à sa 4ème édition et chaque année le succès de la formule se confirme. Elle est réservée aux anciens élèves de l'école et leurs proches, et privilégie le plaisir de jouer et de se retrouver dans l'esprit Supméca-Cesti.

La journée comprend une compétition de Golf pour les joueurs licenciés de tous niveaux, ainsi qu'une initiation pour les débutants se partageant entre cours par un Pro et vraie expérience de parcours.

La journée comprend aussi le café-croissant du matin, le cocktail en fin de compétition, le déjeuner et bien entendu la remise de récompenses et souvenirs.

Cette année, le lieu choisi est le Golf de Forges les Bains, commune située en banlieue sud-ouest de Paris en pleine vallée de Chevreuse. Le trophée y avait déjà été organisé en 2014 pour le plaisir de tous et l'expérience y est renouvelée cette année.



Les inscriptions sont ouvertes. Une information complète est parvenue à chacun par mail. Et déjà 2 bonnes nouvelles sont à noter : les tarifs sont en baisse et une ristourne est consentie pour les adhérents à l'Association.

Comme les années antérieures, le bulletin d'inscription est à renvoyer au secrétariat de l'Association avec le règlement intégral par chèque. Ce dernier n'étant pas encaissé avant la date de la compétition.



**INSCRIVEZ-VOUS VITE !  
PLACES SONT LIMITÉES.**

Retrouvez toutes les informations sur  
<http://www.supmeca.com/shortUrl/5Zd> !



## ENQUÊTE IESF 2016 : DERNIERS JOURS POUR RÉPONDRE

L'enquête annuelle IESF sur la situation des Ingénieurs diplômés français sera close le 17 Avril !

**NOUS VOUS INVITONS FORTEMENT À RÉPONDRE !**

A la publication des résultats en juin 2016, tous les répondants recevront gracieusement un document électronique détaillant les résultats, ainsi que l'accès à une fonction de calcul en ligne de votre salaire.



Par ailleurs, plus vous serez nombreux à répondre, plus un traitement spécifique deviendra statistiquement fiable. Ce fut le cas l'an passé, grâce aux 534 réponses d'anciens de l'école, où nous avons pu commander ce rapport, donnant ainsi à nos diplômés le moyen de parfaitement positionner leur diplôme parmi les autres diplômes français.

**C'EST LE MOMENT DE RÉPONDRE**

**EN CLIQUANT SUR LE LIEN QUI VOUS A ÉTÉ ENVOYÉ PAR MAIL !**



## UN ANCIEN DÉVELOPPE SA SOCIÉTÉ ET LANCE UN CROWDFUNDING

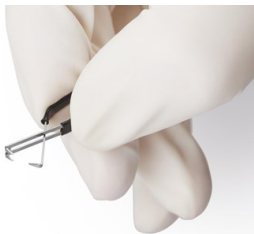
**F**rédéric Mouret est diplômé CESTI en 1996, spécialité matériaux, et obtient par la suite une thèse en Biomécanique. A l'issue de cette thèse et du développement d'une activité de conception et tests de dispositifs médicaux au sein d'un laboratoire du CNRS, il crée PROTOMED en 2004. L'objectif de cette société est de concevoir et développer des implants et instruments pour la chirurgie vasculaire.



Frédéric MOURET (C96)

Il réalise par la suite deux spin off de PROTOMED et crée SURGICAL PERSPECTIVE en 2009 et PROTOMED LABS en 2013.

Aujourd'hui, Frédéric Mouret est PDG du groupe PROTOMED et Président de SURGICAL PERSPECTIVE.



Clip VERSA LIFTER

Avec plus de 10 millions de procédures chirurgicales dans le monde par an, le marché de la chirurgie mini-invasive bénéficie d'une forte croissance grâce au potentiel des chirurgies assistées par robot, à la chirurgie sans citatrice et par l'explosion de la chirurgie de l'obésité.

Partant de ce constat, SURGICAL PERSPECTIVE développe depuis 2009 des écarteurs innovants pour couvrir tous les besoins d'exposition d'organes pendant les chirurgies mini-invasive, en gynécologie, chirurgie digestive et urologique entre-autres. Par rapport à la concurrence, les produits sont

plus ergonomiques, plus ciblés et suppriment des incisions chirurgicales, favorisant la limitation des douleurs post opératoires et allant dans le sens de la chirurgie ambulatoire.



VERSA LIFTER dans son ancillaire de manipulation

Les produits développés sont aujourd'hui disponibles en Europe et aux USA.

SURGICAL PERSPECTIVE a pu finaliser le développement de son dispositif dédié à la chirurgie de l'obésité, grâce à un financement (1 M€) réalisé en 2013 auprès de ses fondateurs, d'IRDINOV (fonds d'investissement à Toulouse) et de Business Angels des Grandes Ecoles (Paris).

Frédéric Mouret souhaite aujourd'hui réaliser un 2ème financement (> 1 M€) pour renforcer la présence commerciale de son entreprise en Europe et aux USA, ainsi que pour s'ouvrir à de nouveaux marchés (Asie et Amérique du Sud). Pour réaliser ce financement, Frédéric Mouret a lancé un financement participatif (crowdfunding) ouvert à tous.

**N'HÉSITEZ PAS À TRANSFÉRER CETTE INFORMATION POUR AIDER AU SUCCÈS DU CROWDFUNFING**

**Pour en savoir plus sur le financement participatif (crowdfunding) de ce projet, rendez-vous sur**

[www.happy-capital.com](http://www.happy-capital.com)

**Plus d'informations :** [f.mouret@surqperspective.com](mailto:f.mouret@surqperspective.com)

ou [www.surqperspective.com](http://www.surqperspective.com)



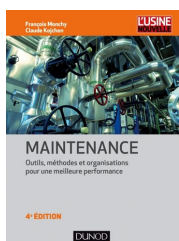
## LES ANCIENS PUBLIENT !

**C**laude KOJCHEN (CESTI 79) vient de faire paraître chez DUNOD « **MAINTENANCE Outils, méthodes et organisations** ».

La maintenance est une composante de plus en plus sensible de la performance des entreprises. Naguère peu lisible et souvent méconnue des décideurs qui sous-estimaient son impact, elle se professionnalise et devient une discipline en soi.



Claude KOJCHEN (C79)



1ère de couverture  
4ème édition

L'ouvrage fait le point des méthodes les plus récentes utilisées en maintenance, et prend en compte le LEAN et 6 SIGMA. Il est destiné aux professionnels de maintenance, aux professeurs et étudiants, mais aussi aux responsables qui côtoient la maintenance sans toujours bien connaître cette discipline.

Les premiers chapitres peuvent être abordés séparément pour avoir une vue globale de la maintenance et de ses enjeux.

L'ouvrage permet 3 niveaux de lecture : initiation, professionnelle, et experte. Il fournit aussi une grille simple permettant d'évaluer le niveau d'un service maintenance.

### CONTENU :

- Enjeux, grandes descriptions et définitions de la maintenance
- La maintenance comme discipline : son histoire, ses hommes, ses fondements, ses stratégies, sa gestion et ses budgets, ses processus, ...
- Outils, méthodes et méthodologies utilisés en maintenance
- Management de la maintenance, ses spécificités et les points d'attention
- Approfondissements et exemples des notions abordées



## DE NOUVEAUX PARTENAIRES POUR LE PROJET PLACIS

Le 1er septembre 2012, SUPMECA, avec les deux autres établissements du Collégium Ile-de-France (ENSEA, EISTI) a lancé le projet PLACIS (Plateforme Collaborative d'Ingénierie Système).



L'objectif général du projet est d'assurer à la majorité des étudiants une préparation approfondie à l'ingénierie système et un savoir-faire professionnel basé sur les outils les plus récents, notamment sur les modules systèmes et collaboratifs de CATIA V6, ainsi que sur l'expérience de travail en groupe à l'international. Le projet consiste en la création, le développement et l'expérimentation d'une plateforme internationale collaborative pour l'ingénierie système.

Ce projet bénéficie d'un financement sur 5 ans suite à l'appel à projet IDEFI (Initiative d'Excellence en Formation Innovante) lancé l'an passé par l'ANR.

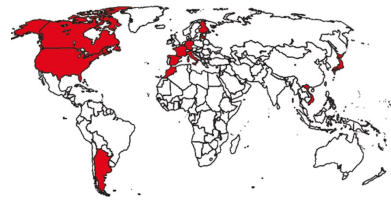
Concrètement, la démarche de formation par projet, portée par la plateforme, permet à des groupes d'étudiants de plusieurs universités distantes de participer à des projets internationaux comme dans le contexte professionnel. Elle met donc en œuvre des méthodes avancées d'enseignement s'appuyant sur l'observation participative, l'apprentissage par l'action, le partage d'expérience et le vécu en contexte industriel ou pseudo-industriel des étudiants.

Plusieurs industriels sont déjà parties prenantes du projet à divers titres : éditeurs de logiciels d'ingénierie système (Dassault Systèmes), industriels pourvoyeurs des sujets d'études de projets (Thales Alenia Space Italia, Bosch, Festo, Istituto Motori). Une quinzaine de projets sont en cours impliquant des étudiants de 2ème et de 3ème année qui apprennent à mener à bien des projets internationaux, comme dans la vie active. Chaque projet dispose d'une

équipe composée de 2 groupes d'étudiants provenant de 2 établissements d'enseignement supérieur situés dans 2 pays différents. Les sujets sont fournis par un industriel qui assure également avec les enseignants le bon déroulement des travaux.

Les bénéfices pour les industriels qui fournissent un sujet sont nombreux : expérience nouvelle, utilisant les outils de l'ingénierie systèmes les plus récents (Catia V6), possibilité, en lien avec le monde universitaire, d'être impliqué dans la conception de nouveaux contenus de cours, occasion de profiter d'un grand panel de partenaires universitaires.

### OUR CURRENT & FORMER PARTNERS



Les étudiants participant au projet profitent, eux aussi, de cette nouvelle expérience qui leur permet d'utiliser des outils d'ingénierie récents (Catia V6), de tisser des liens privilégiés avec une entreprise internationale, de travailler en anglais mais aussi de découvrir de nouvelles langues et cultures.

Ainsi, plusieurs partenariats sont actuellement en cours afin de proposer de nouveaux projets aux étudiants. En effet au fur et à mesure du déroulement de PLACIS il est prévu d'impliquer progressivement un grand nombre d'étudiants de l'IPGP (Institut Polytechnique du Grand Paris) dont fait partie SUPMECA.

### Plus d'informations :

**Alexis FRANCOIS :**

+33 (0) 1 49 45 29 39 / [alexis.francois@supmeca.fr](mailto:alexis.francois@supmeca.fr)

**Antoine LANTHONY :**

+33 (0) 1 49 45 25 36 / [antoine.lanthony@supmeca.fr](mailto:antoine.lanthony@supmeca.fr)



## CONFÉRENCE TABLE-RONDE : INGÉNIERIE SYSTÈME DANS L'INDUSTRIE

Supméca organise une table ronde, sur le thème "L'ingénierie Système dans l'Industrie", le mercredi 13 avril prochain, de 14h à 17h, dans ses locaux à St Ouen.

L'objectif de cette conférence est de positionner l'Ingénierie Système dans le processus de conception des entreprises et de définir plus spécifiquement les activités de l'Ingénierie Système.

La parole sera donnée à trois intervenants venant de domaines différents :

- **Automobile** : Jean-Denis Piques (Valéo)
- **Aéronautique** : Thomas Robert (Safran MBD)
- **Ferroviaire** : Hugo Guillermo CHALÉ GÓNGORA (Alstom Transport)



Une table ronde aura ensuite lieu sur les thèmes suivants : intérêt de l'IS, points communs, spécificités métiers, employabilité, compétences générales et spécifiques, méthodologies, utilisation du SysML,

l'ingénierie Système en tant que métier et les interactions avec le métier d'ingénieur, ...

### Plus d'informations et inscription (gratuite) :

[muriel.quillien@supmeca.fr](mailto:muriel.quillien@supmeca.fr)



## SUPMÉCA ORGANISE UN SÉMINAIRE POUR LE RÉSEAU DES ÉCOLES DOCTORALES

**A** chaque recrutement d'un doctorant le constat est le même dans tous les labos : le nouvel apprenti chercheur fraîchement sorti de l'école a beaucoup de connaissances mais ne maîtrise pas tous les concepts ni le vocabulaire qui lui servira tout au long de sa thèse. Cela est bien normal car une thèse sert, par définition, à faire avancer une connaissance ou une technique de pointe dans un domaine très précis qui peut ressembler à une niche scientifique. Ainsi les directeurs de thèses et les encadrants doivent recommencer la même routine de formation pour chaque nouveau thésard.

L'idée de mutualiser ces formations entre chercheurs et labos de toute la France était donc naturelle. Messieurs Jean-Luc DION (Professeur des Universités à SUPMECA), Nicolas PEYRET (Maîtres de conférences à SUPMECA) et Gaël CHEVALLIER (Professeur des Universités à l'Université de Franche-Comté) souhaitaient donc organiser un séminaire à l'attention des doctorants de France dans le domaine de recherche qui les concernent à savoir la « Dynamique des Solides, des Structures et des Systèmes ».



et **(3)** de permettre une prise en main facilitée et efficace du sujet de thèse par le doctorant tout en **(4)** favorisant les échanges entre les doctorants et les laboratoires.

Afin de créer une dynamique de groupe favorisant les échanges entre participants, ce séminaire a non seulement eu lieu loin des laboratoires respectifs de chacun, mais il s'est déroulé dans les Alpes, à Samoëns pendant la saison de ski, du 16 au 22 janvier 2016. Les journées bien remplies étaient donc réparties en matinées de présentation et ateliers scientifiques, après-midis de détente sur les pistes, fin d'après-midi dans la continuité du matin et enfin après le repas du soir, échanges scientifiques décontractés entre participants devant un ordinateur ou un verre ou les deux.

Cet évènement a été fortement plébiscité puisqu'une semaine après l'ouverture des inscriptions le nombre de participants maximum était atteint. Notons qu'il était également ouvert aux industriels. Cette école d'hiver a été sponsorisée par les associations ADYVA (Association française de Dynamique des structures et VibroAcoustique) et AFM (Association Française de Mécanique). Les retours d'expérience étant très positifs, il est prévu de recommencer ce type de formation d'une semaine en 2018 pour la prochaine vague de doctorants.



Ce séminaire s'est fait via le REDOC SPI, c'est-à-dire le Réseau National des Ecoles Doctorales en Sciences Pour l'Ingénieur. Les buts annoncés étaient **(1)** de former mieux et plus rapidement les doctorants dans les disciplines de la dynamique, **(2)** de mutualiser les compétences et les efforts de formation des doctorants sur le socle commun des activités de recherche des laboratoires participants



## ADOPTER LE BUREAU MODULABLE ASSIS-DEBOUT ?

**T**rès tendance, le bureau modulable permet de passer de la position assise à la position debout. Ce serait le top contre le mal de dos et la chute de productivité.

### VOILÀ AU MOINS 4 RAISONS POUR L'ADOPTER :

1. 55% des cadres supérieurs en auraient déjà entendu parler. Donc pas besoin de multiplier les explications, c'est connu.
2. Changer de position 10 à 15 minutes toutes les heures améliorerait la circulation sanguine et réduirait les

douleurs cervicales, 2 maux qui sont à l'origine de baisse d'espérance de vie de 20% chez les hommes et 40% chez les femmes.

3. Les bureaux assis-debout accroîtraient de 10% l'efficacité des collaborateurs. Quant aux réunions, elles dureraient moins longtemps (tenir 30' en position debout, merci) et seraient enfin dynamiques.
4. Le prix est accessible. Entre 600 et 700 euros.

*D'après : Management*

## ! RÉSILIATION, RÉOLUTION, ANNULATION

### 3 MOTS, 3 SENS POUR METTRE FIN À UN CONTRAT

#### LA RÉSILIATION : pour l'avenir uniquement

La résiliation est le moyen le plus courant pour mettre fin à un contrat. Elle peut intervenir volontairement, par exemple lorsque l'on met fin à un contrat d'abonnement de téléphonie (pour changer d'opérateur), à une assurance habitation (en cas de déménagement)... Les conditions à respecter peuvent varier, mais dans tous les cas, la résiliation ne vaut que pour l'avenir. On ne remet pas en cause le passé, c'est-à-dire l'exécution du contrat telle qu'elle a déjà effectivement eu

lieu : la prestation fournie, les sommes versées en contrepartie. La résiliation peut aussi être une sanction, en cas d'inexécution d'une obligation du contrat, par exemple c'est de cette façon qu'il est mis fin à un bail pour non-paiement du loyer.



#### LA RÉOLUTION : avec un effet rétroactif

La résolution est une sanction appliquée à un contrat, prononcée par un juge, lorsqu'une des deux parties ne remplit pas son obligation. A la différence de la résiliation elle a un effet rétroactif. On fait comme si le contrat n'avait jamais existé. Conséquence pratique : il faut replacer les parties dans l'état où elles se trouvaient avant la conclusion du contrat. Par exemple en cas de résolution d'une vente immobilière, le bien est restitué au vendeur, et le prix est rendu à l'acquéreur. Si celui-ci a réglé des impôts fonciers correspondant au bien, le vendeur lui en doit le remboursement. On comprend de fait, qu'un contrat de travail ne peut pas être résolu.

#### L'ANNULATION :

Elle agit rétroactivement, comme la résolution, mais en sanctionnant non pas un défaut d'exécution du contrat mais un problème (vice) qui affecte la conclusion de celui-ci dès l'origine. Par exemple, une vente immobilière peut être annulée si le vendeur ne pouvait pas comprendre la portée de ses actes en signant (pour maladie par exemple).

D'après : Intérêts Privés

## ! VOTRE BANQUE TOMBE EN FAILLITE !...

### QUE DEVIENNENT VOS AVOIRS ?

Voilà les éléments de réponse, tirés d'un dossier préparé par Les Echos.

C'est le FGDR qui est censé protéger ces avoirs. Créé en 1999, ce Fonds de Garantie des Dépôts et de Résolution (FGDR) est chargé d'indemniser les clients lorsqu'une banque (ou une entreprise de financement) est déclarée en faillite et que les avoirs sont devenus indisponibles.



**FONDS DE GARANTIE  
DES DÉPÔTS ET  
DE RÉOLUTION**  
*Votre argent est protégé*

#### QUELS SONT LES DÉPÔTS COUVERTS ?

100.000 euros par client (personne physique ou morale) et pour le total des comptes et livrets possédés dans la Banque. Un client possédant des comptes dans plusieurs banques verra la garantie s'appliquer séparément pour chacune de ces banques. Le FGDR ne garantit pas l'épargne réglementée (Livret A, LDD et LEP), car déjà garantie par l'Etat, mais en assure la mise en œuvre.

Le fonds assure en outre la garantie des titres (actions sur PEA ou sur compte titres, obligations...) dans la limite de 70.000 euros par client et par établissement.



#### QUI EST COUVERT DANS LA FAMILLE ?

C'est le titulaire du compte qui est couvert. Tout enfant titulaire d'un compte bénéficiera de la garantie totale pour lui-même. Par contre, pour un compte joint, la garantie sera répartie entre les époux.

#### ET POUR LES DÉPÔTS SUPÉRIEURS À 100.000 € ?

Ils sont exclus du dispositif, et risquent donc d'être perdus en cas de défaillance de la banque. Il y a toutefois quelques exceptions : par exemple après un gros versement, s'il est survenu depuis moins de 3 mois, suite à la vente d'un logement, une succession, une indemnité reçue, la limite est relevée de 500.000 euros pour chacun de ces événements.

#### QUELS SONT LES ACTIFS EXCLUS DE LA GARANTIE DU FGDR ?

L'assurance-vie, qui a son propre système de couverture. Les plans d'épargne retraite d'entreprise, individuels et collectifs. Les billets, espèces et objets confiés au service coffre. Les espèces sur support électronique.

D'après : Les Echos

## LE GROUPE AÉRONAUTIQUE SAFRAN DÉPLOIE SON NOM

Le plan stratégique, présenté début mars par le Directeur Général, prévoit de nombreuses nouveautés. La plus visible est sans doute la décision de passer toutes les sociétés du groupe sous la marque Safran, en abandonnant des marques aussi chargées d'histoire que Snecma, Turbomeca, Messier, Dowty, Bugatti... où des cohortes d'Ingénieurs et de stagiaires Cesti et Supméca ont eu l'occasion de travailler ou travaillent encore. Toutes les sociétés du groupe sans exception vont s'appeler Safran à compter du mois de mai. Internationalisation oblige, c'est une forme anglo-saxonne qui a été choisie. Ce sera donc Safran Aircraft Engines pour Snecma, Safran Landing Systems pour Messier-Bugatti-Dowty, Safran Nacelle pour Aircelle, Safran Helicopter Engines pour Turbomeca... Au total, 85 à 90 sociétés vont changer de nom en mai.



Au-delà du symbole, le groupe assume sa mutation vers plus d'internationalisation et d'intégration, comme avait déjà pu le faire Airbus il y a un peu plus d'un an.

Safran a été créé en 2005, il y a déjà plus de dix ans. Plus de 40% des effectifs au niveau mondial ont moins de cinq ans d'ancienneté et n'ont jamais connu autre chose que Safran. De même, 40% des effectifs sont basés hors de France. En interne, beaucoup pouvaient donc avoir du mal à s'y retrouver entre les différentes marques de groupe, héritage d'une longue histoire qui leur est étrangère, et verront ce changement bien naturel.

## QUELLE EST L'ATTENTE DES FRANÇAIS À L'EMBAUCHE ?

Une nouvelle enquête sur les attentes à l'embauche vient d'être publiée, et elle tombe très bien. Nous pourrions ainsi comparer ses résultats, qui concernent tous les français, avec ceux issus de l'enquête IESF en cours, et qui concernent spécifiquement les Ingénieurs, et parmi eux les « Supméca ».

Voici donc un extrait des résultats d'une enquête sur les facteurs de la motivation au travail, menée auprès de 1000 salariés français, par le Cabinet Robert Half. Elle montre que face à une proposition d'embauche, le critère de choix le plus important est « la mission et les perspectives d'évolution ». Le niveau de rémunération n'arrive qu'en 4<sup>ème</sup> position, loin derrière les 3 premiers.

Ce qui est particulièrement notable est le niveau très élevé des pourcentages atteints par les premiers critères, qui semble montrer que ces attentes dépassent la notion de génération et de type de poste concernés.



### CLASSEMENT DES CRITÈRES SELON LE % DE SALARIÉS FRANÇAIS LES TROUVANT IMPORTANT DANS LE CADRE D'UNE EMBAUCHE

Description de la mission et perspectives d'évolution	71 %
Situation géographique de l'entreprise/temps transport	65 %
Secteur d'activité de l'entreprise	53 %
Montant du salaire	33 %
Equilibre entre vie Pro et vie privée	29 %
Réputation de l'entreprise	24 %
Cadre de travail	19 %
Bonus et Primes élevées	7 %



## i LE TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI

BILAN DES OFFRES EN FEVRIER ET MARS 2016	
Offres publiées	371
Proportion de CDI	88 %
Offres sur l'Île-De France	43 %
% pour Débutants	47 %
% pour Confirmés	42 %
% pour Expérimentés	11 %
Secteurs en pointe	Fabrication de machines et équipements N.c.a.
	Industries automobiles
	Industries alimentaires
	Fabrication d'autres Matériels de Transport

### SÉLECTION DES OFFRES DU MOIS

- Ingénieur Responsable d'Etudes Mécaniques H/F (Exoès)
- Chef de projets robotique H/F (Siléane)
- Ingénieur chef de projet H/F (3M)

### CETTE RUBRIQUE EST LA VOTRE !

Nous vous invitons à vous rendre sur le site [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com), dans la rubrique "Emploi" pour y déposer vos offres.

Celles-ci seront mises en ligne sur le site dès validation par le responsable de la Cellule Emploi et pourront être publiées dans le tableau de bord de la Newsletter.

## i COMMENT SE CONNECTER À SON PROFIL SUR [WWW.SUPMECA.COM](http://WWW.SUPMECA.COM) ?

Vos informations de connexion ont été importées depuis l'ancien site. Pour vous connecter :

- Votre **Identifiant** vous a été envoyé sur votre boîte mail en mai dernier. Il est généralement de la forme "**prenom.nompromotion**" (promotion en 2 chiffres).
- Votre **Mot de Passe** est le même que sur l'ancien site. Si vous ne vous en souvenez plus, rendez-vous sur « Connexion » et « Mot de Passe oublié » en haut du site

Si vous n'aviez pas enregistré d'adresse mail, ou pour tout autre demande, contactez directement les webmasters.

### TARIFS COTISATIONS 2016 - EXERCICE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE

Tarif Normal	Promos 2012 en antérieures	60€
Tarif Jeunes	Promos 2013, 2014, 2015	30€
Tarif Sénior	Plus de 65 ans au 1er Janvier	45€
Etudiants	En cours de scolarité	5€
Bienfaiteur	Volontaires	> 100€

### COMMENT RÉGLER ?

Chèque	A l'ordre de « Association Supméca » Adressé au Secrétariat : <b>3, Rue Fernand Hainaut 93400 - Saint-Ouen</b>
	<a href="http://www.supmeca.com">www.supmeca.com</a> Menu « Association », puis « Adhérer à l'Association »
Internet	
Virement	<b>Depuis l'étranger</b> IBAN : FR76 3000 3040 3100 0500 7569 237
	<b>Depuis la France</b> Banque : 30003 Guichet : 04031 N° de Compte : 00050075692 Clé RIB : 37

## i UNE QUESTION, UN ARTICLE, UNE SUGGESTION, ...

[redaction@supmeca.com](mailto:redaction@supmeca.com)

### Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Jean-Pierre PAILLARD, Franck RENAUD, Christophe SANGLIER, Thibaut VERDET

Association SupMéca : 3, rue F. Hainaut - 93400 - St-Ouen

Site internet : [www.supmeca.com](http://www.supmeca.com)