
COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DE L'ASSOCIATION SUPMECA DU 18 MARS 2017

Rédacteur : Muriel LE MOIGNE-QUILLIEN

Date de réunion : **18 mars 2017**

Lieu de réunion : Supméca
3 rue Fernand Hainaut
93400 SAINT-OUEN

Date de rédaction : 19 mars 2017

Destinataires : Tous les membres cotisants de l'Association

1. Ouverture de l'AG Ordinaire

L'assemblée Générale Ordinaire du 18 mars 2017 de l'Association Supméca a été ouverte à 9h10 par Muriel LE MOIGNE QUILLIEN, Secrétaire Générale de l'Association qui a présenté l'ordre du jour :

1. Rapport moral et d'activité 2016
2. Rapport financier 2016
3. Projet d'activités par commission et budget 2017
4. Renouvellement des membres du CA (présentation et vote)
5. Présentation du projet « Règlement Intérieur » et vote
6. Conclusion

2. Rapport moral et d'activité 2016

Le rapport moral et d'activité 2016 a été présenté par le Président de l'Association, Christophe SANGLIER.

2.1. Organisation de l'Association

En guise d'introduction, il a été rappelé l'organisation et la répartition des membres entre le Bureau (1 Président, 1 Vice-Président, 5 Présidents de commission, 1 Trésorier et 1 secrétaire Général) et les Commissions qui assurent les activités opérationnelles visibles par les membres : Annuaire, Communication, Elèves et Jeunes Anciens, Relation avec les membres et les diplômés, Scientifique et Technique. Pour ces différentes commissions, les membres du CA sont aidés par d'autres diplômés non membres du CA mais intéressés par la vie de l'Association.

Les principaux objectifs de chacune de ces commissions ont été rappelés :

- Annuaire : Mise à jour et réalisation de l'Annuaire des anciens.
- Communication : Améliorer la visibilité des actions de l'Association tout en veillant à son image positive et valorisante.
- Elèves et Jeunes Anciens : Aider les étudiants et les jeunes diplômés (C1 à C6) à débiter la création de leur réseau professionnel.
- Relation avec les membres et les diplômés : Entretenir et renforcer les liens entre les membres. Apport d'aide et de soutien dans le cadre de la cellule emploi. Catalyser et animer les actions des différents groupes (Régions, entreprises, étranger).
- Scientifique et Technique : Contribuer au rayonnement scientifique de l'école et promouvoir par ce biais le haut niveau des diplômés.

2.2. Activités opérationnelles

2.2.1. Commission Annuaire

L'annuaire a été envoyé le 15 décembre 2016 aux seuls adhérents.

L'action de cette commission s'inscrit dans la continuité des années précédentes et se porte aussi sur la fiabilisation de la base de données des membres de l'Association. Concrètement, plus de 1500 fiches ont été mises à jour, dont une minorité par les anciens, tout comme les textes de l'annuaire pour tenir compte de l'évolution de l'école (Laboratoire Quartz, Toulon, IPGP, ...) et de l'Association (évolution du CA, prix du GAMI, ...).

L'annuaire papier a évolué avec un changement de couverture et une nouvelle pagination qui a permis de réduire le nombre de pages et la masse malgré 200 diplômés supplémentaires. Le nombre d'annonceurs a également augmenté avec 12 annonceurs au lieu de 8 pour l'annuaire 2015.

2.2.2. Commission Communication

La commission a amélioré la visibilité de l'Association sur les réseaux sociaux avec l'animation du site internet et le développement et l'animation des pages Facebook et Twitter de l'Association.

Les différentes commissions de l'Association disposent maintenant d'une charte graphique pour tous les types de documents (Word, Power Point), de logos pour chacune des commissions et les Groupes Régionaux. Une plaquette de présentation des services de l'Association a également été réalisée et remise à chacun des membres de l'Assemblée du jour.

La commission a été le relai de l'enquête IESF. Grâce à son action, 906 diplômés ont répondu à l'enquête IESF 2016 (+70% par rapport à 2015) soit près de 20% de nos anciens, un record. L'Association remercie tous les répondants. La synthèse du rapport national envoyée à tous les répondants a été commentée dans la Newsletter 48. L'association a acheté 50 exemplaires du rapport national qui est disponible sur le site. Le rapport spécifique aux diplômés de Supméca, qui a été envoyé à tous les cotisants, est également disponible sur le site ; il a été commenté dans la Newsletter 49.

2.2.3. Commission Relations avec les Membres et les Diplômés

La commission a organisé la 4^{ème} édition du trophée de golf Supméca le 8 mai 2016. Une vingtaine d'anciens des promotions 1966 à 2013 y ont participé. Cela a été un succès.

Une première conférence « Gérer son temps et son relationnel » a été organisée le 23 novembre 2016 dans les locaux de l'IESF. Elle a réuni 38 participants, le maximum que pouvait contenir la salle. Tous ont été extrêmement satisfaits. Les locaux ont été mis gracieusement à notre disposition par l'IESF, l'Association étant cotisante à IESF.

La commission a aidé à l'organisation des retrouvailles de la promotion 2011 (C8kend).

Un module d'« Accompagnement Professionnel Personnalisé » a été mis en place pour la première fois pour les élèves de 3^{ème} année avec des simulations d'entretien assurées par 10 recruteurs (Anciens des Promotions 1971 à 2012). 34 entretiens ont été réalisés. Le retour est très positif tant du point de vue des étudiants que des anciens.

Le chantier « Ambassadeur d'entreprise » a pour objectif de définir ce qu'est un ambassadeur d'entreprise et de déployer cette notion d'ambassadeur d'entreprise dans les entreprises qui comptent de nombreux Mécasupiens. Il s'agit d'une démarche mise en place en collaboration avec les

RH des entreprises, des anciens de l'entreprise, l'école et l'Association. Cela a été testé avec la mise en place d'un ambassadeur chez Thales. Une première rencontre entre étudiants et anciens de Thales a eu lieu le 5 octobre 2016 et a réuni près d'une centaine d'étudiants autour d'une conférence suivie de 4 tables rondes de 20 minutes. Le succès était au rendez-vous.

La commission a poursuivi son accompagnement des 2 groupes régionaux très actifs (Sud-Ouest et Suisse) dans leurs actions en leur apportant une aide technique et financière et des conseils.

La Cellule Emploi a poursuivi la sélectivité des offres publiées sur notre site grâce à la gestion des filtres de notre site internet. En 2016, 3300 offres d'emploi et 23 offres de stage ont été publiées. En 2017, à la demande de l'école, la majorité des offres de stage devrait être publiées sur notre site.

En 2016, pour la première fois, les CV des 3^{ème} année ont été diffusés à plus de 3000 anciens.

La commission a maintenu voire accru ses contacts réguliers avec la Direction des Relations Industrielles et la Direction des Formations et de la Vie Universitaire de Supméca.

2.2.4. Commission Elèves et Jeunes Anciens

La commission s'est attachée à pérenniser les actions mises en place depuis 2013 : Accueil des 1^{ère} année (110 participants dont des GI), Réunion fin de cursus (80 participants), 3 Afterworks inter-promotions (50 participants par afterwork), une soirée tables rondes « Partir à l'International » (20 étudiants et 5 participants).

Une nouvelle action a été initiée. Il s'agit d'un cours « Construire son parcours professionnel » qui a été réalisé auprès de tous les étudiants de 1^{ère} année (promotion 2018) le 2 avril 2016. Ce cours a permis de leur montrer les fonctionnalités du site et leur expliquer ce qu'est un réseau et comment interagir avec.

Des contacts réguliers ont eu lieu avec le BDE et les diverses associations étudiantes.

2.2.5. Commission Scientifique et Technique

Comme chaque année, le prix du GAMI, dont les critères ont été mis à jour, a été décerné. 20 rapports ont été évalués. Le lauréat, Romain Reignier, a été récompensé pour sa « Contribution à la mise au point du déplacement d'un robot hexapode en milieu déstructuré », à la cérémonie de remise des diplômes du 10 juin 2016.

La commission maintient sa représentation auprès des instances scientifiques nationales (Association Française de Mécanique, Société Tribologique de France, Société Française de Métallurgie et des Matériaux (SF2M), Comité Mécanique de l'IESF.

Elle prépare le 2^{ème} colloque Assemblage suite au vif succès de la première édition. Ce 2^{ème} colloque « Assemblages Mécaniques – Evolutions récentes et perspectives » se tiendra les 4 et 5 juillet 2017 à l'école. Le comité scientifique s'est réuni en novembre 2016 et les appels à communication ont été envoyés le 15 décembre. Le nombre de proposition d'articles est à ce jour suffisant pour que le comité scientifique puisse sélectionner les intervenants et préparer le planning des communications. Un contrat a été établi avec la SF2M pour la gestion de la partie administrative du colloque. La soirée de gala devrait se tenir dans les locaux du conservatoire de musique de Saint-Ouen.

La commission scientifique et technique s'inscrit de manière pérenne dans la rédaction d'articles de la newsletter traitant de son champ d'action et maintien des relations étroites avec les équipes de recherche du Laboratoire Quartz.

2.2.6. Autres activités opérationnelles

Le CA nomme des représentants en son sein ou membre actif pour représenter l'Association auprès des différentes instances de Supméca (CA de Supméca, CEVU, Conseil Scientifique, présidence des jurys). Il entretient des relations étroites avec la Direction des Formations et de la Vie Universitaire ainsi que le service Communication de Supméca.

Les liens avec l'IESF sont maintenus avec la présence d'un membre du CA aux conférences des présidents, aux réunions des délégués et Comité Associations.

Des contacts sont également maintenus avec les autres Associations de l'IPGP.

2.2.7. Conclusion

Pour tout ce travail collectif, notre Président adresse un grand merci aux membres du bureau, du Conseil d'Administration, à tous ceux qui s'investissent dans des commissions, des groupes régionaux, où toute autre instance et notamment les enseignants et administratifs de Supméca, et aussi à tous ceux qui soutiennent l'Association par leur cotisation.

2.3. Mise au vote de la résolution

« L'Assemblée Générale de l'Association Supméca approuve le rapport moral et d'activité de l'exercice 2016. »

L'Assemblée Générale a approuvé à l'unanimité le vote à main levée de cette résolution.

Après mise au vote, la résolution est adoptée à l'unanimité.

3. Rapport financier de l'exercice 2016

3.1. Exercice 2016

Jean-Jacques MAILARD, le Trésorier de l'Association, a présenté le rapport financier dont la synthèse de trésorerie est présentée ci-dessous :

	BUDGET 2016	REALISE
TOTAL RECETTES	33 000 €	31 728 €
TOTAL DEPENSES	34 530 €	31 617 €
RESULTAT DE L'EXERCICE	- 1 530 €	111 €

Le détail des recettes et des dépenses a été présenté en séance et Jean-Jacques MAILARD a répondu aux questions posées par l'assistance.

3.2. Mise au vote de la résolution

« L'Assemblée Générale de l'Association Supméca, après en avoir pris connaissance, approuve les comptes de l'exercice 2016, et donne quitus aux administrateurs pour leur gestion. »

L'Assemblée Générale a approuvé à l'unanimité le vote à main levée de cette résolution.

Après mise au vote, la résolution est adoptée à l'unanimité.

4. Projets d'activités et budget 2017

4.1. Projets d'activités

4.1.1. Commission annuelle

- Assurer le travail de fond de mise à jour des données :
 - Fiches des membres,
 - Textes de l'annuaire,
 - Cohérence avec la Base de Données IESF.
- Publier et diffuser l'annuaire 2017
- Optimiser les classements :
 - Par entreprises : homogénéisation, doublons, simplification, regroupements
 - Par Fonction : définir un classement plus adapté
- Etudier les solutions alternatives de réalisation et diffusion de l'annuaire
- Renforcer la commission

4.1.1. Commission Communication

- Publier la Newsletter
 - Renforcer le comité de rédaction
- Gérer et animer le site internet et les réseaux sociaux :
 - Gestion technique du site : aspects techniques et contractuels,
 - Exploitation du site : relayer les informations, accompagner les membres, ...,
 - Etudier l'amélioration de la navigabilité du site sur mobile / tablette.
- Relayer et exploiter l'enquête IESF
 - Maintenir le nombre de 900 répondants, analyser et diffuser les résultats
- Renforcer les contacts avec l'IESF et les autres partenaires
- Assurer la veille des communications effectuées par Supméca et l'IPGP

4.1.2. Commission Relations avec les Membres et les Diplômés

- Organiser des événements :
 - Sportifs & Ludiques : 5^{ème} Golf Trophy, 1^{er} karting, C8kend promotion 2012
 - Professionnels : 1 ou 2 conférences, APP
- Accompagner les groupes régionaux :
 - Aider à l'animation des régions et renforcer les liens avec l'Association
 - Créer de nouveaux groupes régionaux
- Maintenir le contact avec l'école (DRI, DDE)
- Animer la cellule emploi :
 - Gestion des offres, accompagner les membres & recruteurs
 - Augmenter le nombre d'offres de stages
 - Diffuser les CV des 3^{ème} année

4.1.3. Commission Elèves et Jeunes Anciens

- Maintenir les rencontres avec les étudiants :
 - Accueil des 1^{ère} années, réunion de fin de cursus des 3^{ème} année,
 - Afterworks inter-promotions,
 - Tables rondes.
- Mettre en place de nouveaux événements :

- Organiser une réunion de suivi avec les S2
- Améliorer l'intégration des GI
- Instaurer une communication régulière avec tous les jeunes diplômés
- Pérenniser et continuer à structurer la Commission
 - « Recruter » des candidats au CA dans la dernière promo diplômée,
 - Intégrer des élèves de 3^{ème} année dans l'équipe EJA.

4.1.4. Commission Scientifique et Technique

- Organiser le 2^{ème} colloque de l'Association « Les Assemblages Mécaniques – Evolutions récentes et perspectives » les 4 et 5 juillet 2017
- Remise du prix de l'Association (prix du GAMI) :
 - Mettre à jour le nom du prix et la procédure,
 - Augmenter le nombre de participants,
 - Remettre le prix lors de la cérémonie de juin (promotion 2016).
- Représenter l'Association auprès des instances scientifiques

4.1.5. 70^{ème} anniversaire Supméca

- 7 membres de l'association impliqués + service Communication Ecole
- Projets :
 - Edition d'un livre commémoratif de l'histoire de l'établissement de ses origines à nos jours (1^{er} trimestre),
 - Mise en place en ville d'une signalisation attractive pour indiquer et accéder à l'Ecole,
 - Une journée à destination des diplômés (Mars ou Avril),
 - Une journée dédiée aux jeunes diplômés et aux élèves (Mai ou Juin),
 - Une journée dédiée aux nouveaux élèves (Septembre).

4.1.6. Activités opérationnelles

Activités qui concernent tout le CA :

- Participer aux CA,
- Représenter l'Association,
- Présider les jurys,
- Communiquer sur les actions de l'Association,
- Faire vivre le réseau, ...

4.2. Budget prévisionnel 2017

Jean-Jacques MAILLARD, trésorier, a présenté le budget prévisionnel 2017 qui se base sur une cible de cotisants identique à celle de l'année dernière soit une recette de 20 000 € et des recettes liées à l'organisation du 2^e colloque Assemblages. Le détail des recettes et des dépenses a été présenté en séance et Jean-Jacques MAILLARD a répondu aux questions de l'assistance.

La synthèse du budget prévisionnel est présentée ci-dessous :

	BUDGET 2017	REALISE 2016
TOTAL RECETTES	72 755 €	31 728 €
TOTAL DEPENSES	59 522 €	31 617 €
RESULTAT DE L'EXERCICE	13 233 €	111 €

4.3. Mise au vote de la résolution

« L'Assemblée Générale de l'Association Supméca approuve le projet de budget pour l'exercice 2017. »

L'Assemblée Générale a approuvé à l'unanimité le vote à main levée de cette résolution.

Après mise au vote, la résolution est adoptée à l'unanimité.

5. Renouvellement du CA

11 mandats sont à pourvoir : 10 de 3 ans et 1 de 2 ans.

Les modalités du vote ont été présentées avant les candidats :

- Vote à Bulletin secret
- Noms sur le bulletin dans l'ordre alphabétique
- 5 pouvoirs maxi en plus de son propre vote
- Affectation des mandats dans l'ordre décroissant du nombre de voix. A égalité de voix, préférence donnée au plus jeune.

Les candidats sont :

Type	Noms	Origine	Etat
Renouvellement x 4	Fabien BARELIER Michel BLANC-NOURRISEAU Henri-Paul LIEURADE Muriel QUILLIEN	I 2000 I 98 C 67 / I 68 C 91	2 ^{ème} mandat de 3 ans 2 ^{ème} mandat de 3 ans 3 ^{ème} mandat de 3 ans 3 ^{ème} mandat de 3 ans
Nouveau mandat x 6	Yvon CHEVALIER Nicolas PLAS Vincent REBOUL Clément RUMEN Alfred ROSALES Gaëtan WEHL-BLIN	GAMI C 01 C 15 C 12 I 91 GI 13	1 ^{er} mandat de 3 ans 1 ^{er} mandat de 3 ans

Il a été proposé à l'Assemblée Générale de réaliser un vote à main levée pour la liste. A l'unanimité, cette proposition est acceptée.

Après mise au vote, la liste est approuvée à l'unanimité.

6. Projet « Mise en place du Règlement Intérieur »

6.1. Contexte

Le contexte a été présenté par le président :

- Actuellement, l'Association Supméca n'a pas de Règlement Intérieur

- Un Règlement Intérieur est un document qui a pour objet de formaliser le mode de fonctionnement interne d'une Association
- Le Conseil d'Administration souhaite mettre en place un Règlement Intérieur pour :
 - Formaliser son fonctionnement, déjà en application grâce aux 15 années de retour d'expérience
 - Faciliter ses évolutions de fonctionnement ; le Règlement Intérieur est modifiable en AG Ordinaire

Ce projet mené par 3 membres volontaires a été validé par le CA du 19 janvier 2017. Le projet a été envoyé par courrier et/ou par mail à l'ensemble des diplômés plus d'un mois avant l'AG. Il est également disponible sur le site.

Le Président a rappelé quelques points essentiels de ce projet :

- Les catégories de cotisations sont dorénavant définies dans le Règlement Intérieur
- Le Président est désigné Président de la Commission Communication
- Le Président est le représentant de l'Association au C.A. de l'école
- Règles d'éthique et de confidentialité :
 - Pas de vente ou d'exploitation commerciale de l'annuaire
 - Confidentialité des données (site, annuaire, ...)
- Membre « retardataire » :
 - Délais pour mettre à jour sa cotisation (éviter un arrêt brutal de service le 1^{er} janvier)

6.2. Discussion du projet de Règlement Intérieur

Après avoir présenté à l'Assemblée les principaux points proposés dans le projet de Règlement Intérieur, Christophe SANGLIER a proposé aux membres de l'Assemblée de poser leurs questions sur les différents articles. Il est proposé de balayer les articles dans l'ordre du document.

Cette proposition est acceptée par l'Assemblée.

Les membres de l'Assemblée ont posé leurs questions. Les réponses ont été formulées par Christophe SANGLIER, par d'autres membres du Conseil d'Administration et divers échanges ont pu avoir lieu entre membres de l'Assemblée.

Lorsque l'Assemblée a déclaré ne plus avoir de questions, il a été proposé de passer au vote.

6.3. Modalités de vote

Les modalités du vote ont été présentées :

- 5 pouvoirs maxi en plus de son propre vote
- Vote à la majorité absolue

6.4. Mise au vote de la résolution

« L'Assemblée Générale de l'Association Supméca, après présentation et discussion, approuve le Règlement Intérieur tel qu'il a été présenté. »

L'Assemblée Générale a approuvé à l'unanimité le vote à main levée de cette résolution.

Après avoir voté, les résultats sont les suivants :

	Nombre
Présents ou représentés	94
OUI	87 (92.6 %)
NON	5 (5.3 %)
Blanc	2 (2.1 %)
Nul	0 (0 %)

Le Règlement Intérieur est approuvé à la majorité absolue.

7. Conclusion

Tous les points à l'ordre du jour ayant été traités, l'Assemblée Générale Ordinaire est déclarée close par le président à 12h05.