



SUPMÉCA ALUMNI

NEWSLETTER

www.supmeca-alumni.com

La lettre d'informations de Supméca Alumni

N° 58 - Octobre 2017

EDITO

Cher(e)s camarades,
Dans ce numéro, vous découvrirez que l'actualité de l'association est très riche, tant par les événements (ludiques, festifs, professionnels) que par les services conjoncturels (publication de notre annuaire, résultats IESF spécifiques Supméca). En effet, comme chaque année, nous rentrons dans une période très dense où **BEAUCOUP DE PROJETS SE CONCRÉTISENT !**

A la vue du nombre importants d'événements de qualités, **J'EN PROFITE POUR REMERCIER CHALEUREUSEMENT CELLES ET CEUX QUI PARTICIPENT ACTIVEMENT À FAIRE VIVRE NOTRE RÉSEAU !**

C'est d'ailleurs l'occasion pour moi de rappeler que **NOTRE ASSOCIATION EST GÉRÉE EXCLUSIVEMENT PAR DES MEMBRES BÉNÉVOLES**, qu'il s'agisse des membres du Conseil d'Administration de Supméca Alumni ou des anciens élèves intervenant plus ponctuellement.

Pour la majorité des administrateurs, il s'agit d'une activité secondaire quasi-quotidienne qui nécessite beaucoup d'investissements personnels. Grâce à eux, et aux anciens administrateurs, nous avons une association structurée, saine, qui offre de nombreux services et nous permet de vivre de bons moments ensemble lors des multiples événements qui ont lieu tout au long de l'année.

**MERCI À TOUS CES BÉNÉVOLES
ET AUX MEMBRES COTISANTS DE L'ASSOCIATION, SANS QUI
TOUT CELA NE SERAIT PAS POSSIBLE !**

Bonne lecture,
Christophe Sanglier
Président de Supméca Alumni

AGENDA

- **29 NOVEMBRE** : Conférence : Comment gérer sa carrière ?
- **7 DÉCEMBRE** : Afterwork Elèves & Jeunes Anciens
- **Juin 2018** : gala prestige



INFOS DE L'ASSOC'

- **CONFÉRENCE ALUMNI : COMMENT RÉUSSIR SA CARRIÈRE ?**
- **LA FORCE DU RÉSEAU SUPMÉCA ALUMNI !**
- **RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE IESF SPÉCIFIQUE SUPMÉCA**
- **ENQUÊTE : LE SENS DANS LE TRAVAIL & L'ENTREPRENEURIAT SOCIAL**



QUOI DE NEUF ?

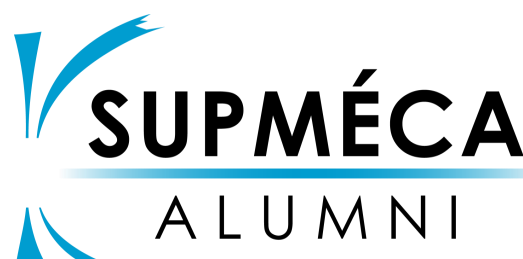
- **C8KEND : RETROUVAILLES DE LA PROMO 2012**



DE RETOUR À L'ÉCOLE

- **BUSINESS LUNCH THALES : RETOUR SUR UNE FORMULE À SUCCÈS !**
- **SUPMÉCA JUNIOR ETUDES : VOS PROJETS SONT LES LEURS !**
- **NOUVEAU SITE INTERNET DE L'ÉCOLE**

REJOIGNEZ-NOUS !





CONFÉRENCE ALUMNI : COMMENT RÉUSSIR SA CARRIÈRE ?

Suite au succès de sa première conférence qui traitait de la gestion du temps et des priorités, la Commission Relation avec les Membres & les Diplômés de l'association Supméca Alumni a le plaisir d'organiser sa seconde conférence intitulée :

COMMENT RÉUSSIR SA CARRIÈRE ?

La conférence aura lieu le **Mercredi 29 novembre**, à partir de **19h30**, dans les **locaux de IESF** (7 rue Lamennais, Paris 8ème) et sera suivie d'un buffet.

CETTE CONFÉRENCE CONCERNE TOUS LES INGÉNIEURS : jeune diplômé ou expérimenté, dans un grand groupe ou une PME, avec un faible niveau de responsabilité ou cadre dirigeant, ... la question de la réussite professionnelle se pose toujours !

Cette soirée-conférence permettra à chacun d'identifier les questions indispensables à la construction de sa carrière... et les pièges à éviter !

Cette conférence sera animée par **Claire-Aude LATROBE-HIRIART, Directrice de Champerley Conseil** et chasseur de têtes depuis 17 ans.

INSCRIPTION OBLIGATOIRE VIA LE LIEN CI DESSOUS

<http://www.supmecca-alumni.com/shortUrl/AXY>

Le nombre de places est limité, inscrivez vous dès à présent directement sur la page de l'événement, en cliquant sur "Je m'inscris" !

Conférence **gratuite pour les membres cotisants** à Supméca Alumni. Sinon : droit d'entrée de 10€.

NOUS ESPÉRONS À NOUVEAU VOUS VOIR NOMBREUX POUR CET ÉVÉNEMENT. N'hésitez pas à en parler à vos camarades Mécasupiens.

CONTACT : relations.membres@supmecca-alumni.com



Créé en 2010, Champerley Conseil est un cabinet de conseil en recrutement et de gestion de carrière de cadres et dirigeants De l'industrie au fond d'investissement, du groupe international à la TPE, Champerley Conseil intervient dans tous les secteurs d'activités.



LA FORCE DU RÉSEAU SUPMÉCA ALUMNI !

Notre base de données est un formidable outil pour entrer en contact avec les diplômés de l'école ; au 1^{er} octobre 2017, elle comporte 6737 noms qui se répartissent en :

CESTI	2 390	De 1959 à 2003
ISMCM	1 064	De 1949 à 2006
Supméca, Supméca-GI	2 491	De 2004 à 2016
TOTAL	5 945	DIPLÔMÉS
Membres d'honneur	6	-
Étudiants	774	Promo 2017 à 2020

(La promotion 2017 sera diplômé le 8 Juin 2018)

Un millier environ sont « perdus de vue », mais nous pouvons contacter 4200 membres de l'association par mail. À notre connaissance, 139 sur les 5945 sont décédés. La majorité des Anciens travaillent en France ; on en compte une centaine en Allemagne, 65 en Suisse, 56 aux USA, 43 au Royaume-Uni, 35 au Canada, 22 en Chine, ... Les villes où ils sont les plus nombreux à travailler en France sont Vélizy-Villacoublay (avec Dassault Systèmes et PSA

Peugeot Citroën), et Toulouse Blagnac (Airbus). **L'aéronautique et l'automobile restent les plus gros employeurs**, mais les sociétés d'engineering et le luxe (horlogerie en Suisse, par exemple) progressent fortement.

SAFRAN	234	VALEO	48	SNCF	26
DASSAULT	157	SUPMECA	46	FAURECIA	24
AIRBUS	152	ALTEN	41	SEGULA	21
RENAULT	100	ALTRAN	32	ALSTOM	20
PSA	73	THALES	32	ARIANE GROUP	19
EDF	65	TOTAL	26	RICHEMONT	17
AREVA	50	CAP GEMINI	26		

PLUSIEURS MOYENS PERMETTENT D'ACTIONNER NOTRE RÉSEAU :

- La base de données Annuaire sur le site www.supmecca-alumni.com
- L'annuaire papier, qui va sortir en Décembre, donne la liste de tous les Anciens, avec des possibilités de recherche par promo, entreprise, géographique, ...
- [La page LinkedIn Supméca Alumni](#) qui démarre et compte déjà près de 619 membres

RENDEZ-VOUS DANS NOTRE PROCHAINE NEWSLETTER POUR DÉCOUVRIR QUELQUES FIGURES MARQUANTES DE NOTRE RÉSEAU !



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE IESF SPÉCIFIQUE SUPMÉCA

Tout d'abord, **UN GRAND MERCI AUX 757 À DIPLÔMÉS QUI ONT RÉPONDU À L'ENQUÊTE IESF 2017 !**

Comme chaque année, notre Association a acheté un rapport spécifique décliné de l'enquête nationale sur les ingénieurs de l'IESF. Il détaille, exhaustivement, la situation socio-économique (démographie, répartitions géographique, sectorielle et professionnelle, revenus, etc) des diplômés de notre école et la compare à celle de l'ensemble des ingénieurs, ce qui permettra à chacun de mieux se situer.

Chaque étude de ce type commence par une analyse de la population des répondants. **A la vue du nombre et de la répartition des participants, on peut considérer les résultats de cette étude comme très fiables.**

90,1% des répondants (hors retraités et doctorants) sont salariés et à peine 2,7% sont en recherche d'emploi ; pour les autres ingénieurs, le taux de salarié (75,4%) est bien moins important, notamment à cause d'une forte population en retraite (10%) et une recherche d'emploi légèrement supérieure (3,2%). Parmi les salariés, 90% sont en CDI, dont 99% pour les 55 – 64 ans, soit 3 points de plus que l'ensemble des ingénieurs. 62% de nos ingénieurs sont salariés d'entreprise de plus de 5000 personnes contre 55% de l'ensemble des ingénieurs, ce qui démontre l'attachement de nos diplômés aux grandes entreprises.

Les ingénieurs Supméca participent essentiellement à des activités de type « Etudes Recherches et Conception » : 44,5% contre 32,1% de l'ensemble des ingénieurs. Seulement 17,6% ont une fonction en « Production et activités connexes » (contre 20% de l'ensemble des ingénieurs). Ces fonctions sont particulièrement occupées par les ingénieurs de moins de 30 ans.

Sur le recrutement, les ingénieurs Supméca ont particulièrement du mal à recruter des ingénieurs d'études et de production, principalement par manque de profils correspondant au poste (79,8%), à des salaires souhaités trop élevés (27,2%) ou des contraintes géographiques importantes (23,3%).

Profils ayant posé le plus de difficultés	SUPMECA Saint-Ouen, Toulon		Tous
	Ensemble	ingénieurs	ingénieurs
Ingénieur de production	21,2%	14,9%	14,9%
Ingénieur d'études	46,7%	39,6%	39,6%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	14,9%	24,7%	24,7%
Ingénieur commercial	10,1%	9,0%	9,0%
Chef de projet	23,1%	22,3%	22,3%
Expert technique	11,4%	21,8%	21,8%
Manager	12,2%	10,3%	10,3%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Le premier bassin d'emploi des ingénieurs demeure l'Île-de-France : 43,6% des ingénieurs Supméca y ont leur emploi alors qu'à peine 35,5% de l'ensemble des ingénieurs des autres écoles y travaillent. On note une nette tendance à la baisse entre les enquêtes 2016 et 2017 dans les deux cas. En province, les deux régions plébiscitées par les ingénieurs Supméca sont Auvergne-Rhône-Alpes et l'Occitanie. Par ailleurs 16% des ingénieurs Supméca travaillent à l'étranger ; la plupart en Europe (62%).

Sans surprise, l'industrie (hors BTP, eau, électricité et gaz)

emploie plus de la moitié des ingénieurs Supméca (59,1% contre 37,8% pour l'ensemble des répondants), notamment l'industrie de transport (33,2 % contre 12,9%). Les activités tertiaires sont la deuxième source d'emploi des ingénieurs mais nos diplômés y sont sous représentés (16,9% contre 31,6%). Viennent ensuite les sociétés de service qui emploient 18,8% de nos diplômés, contre 17% pour l'ensemble des ingénieurs.

Le rapport donne aussi des éléments sur les responsabilités et la satisfaction au travail. On y découvre que nos ingénieurs sont globalement épanouis, comme le montre le tableau ci-dessous.

	SUPMECA Saint-Ouen, Toulon				Tous	
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Satisfaction globale						
Très insatisfait (-2)	0,0%	1,4%	0,0%	2,4%	0,9%	1,5%
Insatisfait (-1)	7,9%	5,3%	7,6%	2,0%	6,0%	6,4%
Neutre (0)	15,3%	15,4%	13,3%	12,8%	14,6%	14,6%
Satisfait (+1)	54,6%	57,0%	54,3%	54,2%	55,5%	54,7%
Très satisfait (+2)	22,2%	20,8%	24,8%	28,5%	23,0%	22,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèse le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Six pages du rapport spécifique sont dédiées aux rémunérations, selon différents critères : par âge, par sexe, par secteur d'activité, par responsabilité, les parts variables ...

On constate que les médianes des salaires en fonction de l'âge des diplômés Supméca et de l'ensemble des ingénieurs se confondent. Il ressort que les salaires médians les plus élevés sont ceux des employés des sociétés anonymes à capital public pour les moins de 40 ans et ceux des employés des sociétés privées pour les plus expérimentés. Ces données, très détaillées, sont à retrouver dans le rapport complet où chacun trouvera les informations qui lui correspondent le mieux.

EN CONCLUSION, NOUS NE POUVONS QUE VOUS RECOMMANDER DE PRENDRE CONNAISSANCE DE L'ÉTUDE IESF COMPLÈTE. En effet, toutes les statistiques ci-avant prennent davantage de relief et de sens en tenant compte des tranches d'âge, en cumulant les critères et en les comparant l'ensemble des ingénieurs. Ce rapport traite aussi de sujets pouvant contribuer à une réflexion individuelle tels que la formation professionnelle, les circuits de recrutement des ingénieurs, la création ou reprise d'entreprise ...

Comme chaque année, au cours du 1er trimestre, IESF fait appel aux associations d'anciens pour diffuser l'enquête auprès des ingénieurs diplômés des écoles françaises. **Cette année, plus de 55.000 ingénieurs y ont répondu, ce qui en fait un outil de référence pour la profession.**

Les résultats ont été envoyés directement par IESF à tous les répondants, sous forme de rapport et de simulateur de salaire, en juillet dernier par mails. Ce rapport a aussi été mis à disposition de tous les anciens, sur notre site internet.

Grâce à un nombre de suffisant de répondants Supméca, près de 760, notre association a pu acheter le rapport spécifique à notre communauté. **Celui-ci est disponible pour les cotisants, directement sur le site www.supmecca-alumni.com, rubrique "Emploi > Rapports IESF".**





ENQUÊTE : LE SENS DANS LE TRAVAIL & L'ENTREPRENEURIAT SOCIAL

En 2016, La Conférence des Grandes Ecoles, aidé par Ipsos et le Boston Consulting Group, ont publié les résultats de l'étude "Talents : ce qu'ils attendent de leur emploi" (lien : <http://www.cge.asso.fr/liste-actualites/ce-que-les-jeunes-des-grandes-ecoles-attendent-de-leur-emploi/>).

Cette année, la CGE et ses partenaires relancent cette étude afin d'évaluer les évolutions de la perception des étudiants et ingénieurs sur l'importance de la notion de sens dans le travail et sur l'entrepreneuriat Social. Un nouveau thème est aussi abordé : les attentes du management et des managers en entreprise.

Pour la CGE, la participation de chaque école, toutes spécialités confondues, à cette étude permettra de mieux connaître les attentes et les aspirations des étudiants.

Pour assurer une totale réussite IPSOS souhaite interroger le plus grand nombre d'étudiants et d'ingénieurs afin d'obtenir

un échantillon le plus large possible, pour des résultats pertinents et fiables, intéressant, les entreprises, l'ensemble des acteurs de l'enseignement supérieur et la presse.

Les questionnaires seront traités par Ipsos en décembre et les résultats publiés en janvier 2018. L'enquête sera en ligne sur le site de la CGE et aussi largement commentée par le presse.



NOUS VOUS INVITONS DONC À RÉPONDRE À L'ENQUÊTE :

- Pour les étudiants : <http://obs.ipsosinteractive.com/etd.php>
- Pour les ingénieurs diplômés : <http://obs.ipsosinteractive.com/alu.php>



C8KEND : RETROUVAILLES DE LA PROMO 2012

Depuis 3 ans, l'association incite les C8, ingénieurs diplômés depuis 5 ans, à se réunir à l'occasion d'un week-end de retrouvailles. **C'est la promotion 2012 qui s'est mobilisée en octobre dernier pour cet évènement.**

L'événement, **ORGANISÉ PAR DES MEMBRES DE LA PROMOTION**, a eu lieu **du vendredi 29 septembre au dimanche 1er octobre** à Villevaudé, à proximité de Paris. Cet événement, ludique et festif, a réuni 15 participants cette année.

Au programme de cette année :

- Exercices de thermodynamique pour faire chauffer le dancefloor lors des soirées du vendredi et du samedi, dans la salle des fêtes privatisée pour l'occasion et équipée de la sono prêtée par une association d'élèves Supméca.
- Cours de frottements sur fluides le samedi après-midi, à la base nautique de Jablines-Annet, lors de sessions glisse en wakeboard, ski nautique et kneeboard... en câble électrique (principe du télési, pour les non-initiés).
- TD sur la dynamique du choc, avec en cas d'applications pétanque et palet breton.

Comme chaque année, la conclusion est la même : les participants étaient très contents de se réunir durant ce week-end où a régné une très bonne ambiance. Outre les moments ludiques, c'était aussi l'occasion pour eux de discuter de leurs parcours depuis la sortie de l'école.

Le week-end s'est achevé sur un atelier rangement, où tous les participants ont pris part, concluant ainsi ce moment très convivial sur un très bonne note.

L'association Supméca Alumni félicite les organisateurs de la promotion 2012 pour avoir concrétisé ce projet, ainsi que les participants pour leur bon esprit de camaraderie !

Le retour d'expérience réalisé ces dernières années nous permet d'ors et déjà de voir comment le C8kend pourrait évoluer pour être amélioré. Nous vous donnons donc rendez-vous dans quelques mois pour une nouvelle formule !





BUSINESS LUNCH THALES : RETOUR SUR UNE FORMULE À SUCCÈS !

Dans le cadre du **PROJET "AMBASSADEUR D'ENTREPRISE" LANCÉ PAR SUPMÉCA ALUMNI**, 120 étudiants de Supméca ont participé au second un Business Lunch organisé avec Thales.

Cet événement, organisé le 17 octobre dernier, a rassemblé plus de **120 étudiants** des 3 promotions, ainsi que **des RHs du groupe Thales et des anciens élèves** en provenance de différents services :

- **Aurore BARTHAS (promo 1984)** – responsable ERP et PLM – Thales Systèmes Aéroportés (Elancourt 78)
- **Tatiana PEDREIRAS (promo 2017)** – ingénieur développement mécanique – Thales Communications & Security SAS (Gennevilliers 92)
- **Stéphanie POUCHOY (promo 2008)** – responsable programme de performance – Thales Global Services SAS (La Défense 92)
- **Michel BLANC-NOURRISEAU (promo 1997)** – responsable ingénierie mécanique – Thales Communications & Security SAS (Gennevilliers 92)
- **Serge VITI (promo 1985)** – responsable pole CAO mécanique – Thales Systèmes Aéroportés SAS (Elancourt 78)

L'événement, qui a eu lieu dans les locaux de l'école, était constitué **d'une présentation en plénière du groupe Thales, de tables rondes en sous groupes, sous forme de questions / réponses ouvertes, et d'un speed dating sur le thème "Stage de fin d'études 2018"**.

CE BUSINESS LUNCH A AINSI ÉTÉ PROFITABLE À CHACUN PUISQU'IL A PERMIS DE :

- Offrir une meilleure connaissance des entreprises aux étudiants : débouchés, emplois recherchés, structure de l'entreprise,
- Échanger avec des anciens sur l'apport de la formation, qui évolue régulièrement pour correspondre aux besoins des industriels,
- Pouvoir répondre à leurs questions lors des échanges au format table-ronde,
- Offrir aux étudiants en dernière année des possibilités de trouver des stages en primeur (une trentaine d'offres de stages triées ont été remises aux étudiants avant l'événement).

Cet événement est organisé à l'initiative de Supméca Alumni, en partenariat avec la Direction des Relations Industrielles de l'école, des anciens élèves de Supméca, des instances Corporate et RH de Thales, ainsi que des bénévoles de la Commission Relation avec les Membres et les Diplômés de notre association.

Il a nécessité plusieurs mois de préparation et permet le rapprochement et la création de partenariats avec le groupe Thales. Ce 2ème Business Lunch est une fois de plus **UN GRAND SUCCÈS**, avec une participation en hausse, et qui permettra, nous l'espérons, la concrétisation de stages et d'embauches.

NOUS FÉLICITONS TOUS LES ORGANISATEURS DE CET ÉVÉNEMENT, LES PARTENAIRES ET LES ANCIENS qui se sont mobilisés pour permettre la réalisation de cet événement.

PLUS D'INFORMATIONS :

ambassadeur@supmeca-alumni.com

Dans le cadre des relations entre les entreprises et l'école, **L'ASSOCIATION SUPMÉCA ALUMNI DÉVELOPPE LA DÉMARCHÉ D'AMBASSADEUR D'ENTREPRISE**, dont la finalité est double :

- Contribuer à la mise en œuvre de partenariats durables entre Supméca et le monde de l'entreprise ;
- Contribuer au développement du réseau des Ambassadeurs et donc celui de l'école.

Pour les diplômés, il s'agit notamment de **CONTRIBUER À LA PROMOTION DE "L'INGÉNIEUR SUPMÉCA" AUPRÈS DES INDUSTRIELS** en expliquant la valeur ajoutée de la formation. Vers les jeunes et moins jeunes, un des objectifs vise également à **CRÉER DU LIEN ENTRE LES ANCIENS DE TOUTES LES GÉNÉRATIONS** : employabilité, réseau dans leur entreprise, connaissance des métiers auxquels ils peuvent avoir accès, informations à connaître dans leur entreprise, etc.





SUPMÉCA JUNIOR ÉTUDES : VOS PROJETS SONT LES LEURS !

Supméca Junior Etudes (SJE) est une association à vocation professionnelle, gérée et animée par des étudiants de l'école. **SON OBJECTIF EST D'AIDER LES ÉLÈVES À TROUVER DES PROJETS, DE LES RÉALISER ET AINSI GAGNER DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.**

Cette association permet aussi par la même occasion d'enrichir ses membres en donnant des responsabilités depuis le démarchage et le suivi du projet, jusqu'à la finalisation de celui-ci.

LA SJE PERMET DE RÉALISER VOS PROJETS AUSSI BIEN PERSONNELS QUE PROFESSIONNELS par des étudiants motivés et compétents, assistés par des enseignants chercheurs et spécialistes dans leur domaine.

Elle est aussi capable de réaliser des business lunch pour faire découvrir votre entreprise à plus de 400 futurs ingénieurs. Un moyen pratique et agréable permettant aux professionnels et aux étudiants de se rencontrer pour créer des liens.

Supméca Junior Etudes opère dans le domaine de compétence enseigné à l'école à savoir :

- la simulation en conception mécanique ;
- la mécatronique et les systèmes complexes ;
- les systèmes de production ;
- les matériaux, procédés et simulation.

De plus, les étudiants de la SJE ont déjà acquis des

expériences très diverses grâce à leurs stages en entreprises, dans les bureaux d'études (réalisation de cahier des charges, maquette numérique, ...) dans la production et la logistique (analyse de procédés, optimisation de systèmes, ...) mais aussi dans la simulation de procédés.



CONTACT : Supméca Junior Entreprise,
3 Rue Fernand Hainaut, 93400 Saint-Ouen

<https://supmecca-je.com>

PRE-ETUDE
Définition du besoin
Sélection de l'équipe projet
Rédaction du cahier des charges
Réalisation du devis
Réunion de validation

CREATION DES OUTILS D'APPUI
Définition des indicateurs
Établissement du diagramme PERT
Mise en place des jalons
Réalisation du planning
Réunion de validation

SUIVI DE L'ETUDE
Point hebdomadaire avec l'équipe de supervision
Comptes rendus réguliers au client

VALIDATION FINALE DE L'ETUDE
Consolidation des indicateurs
Réunion de validation finale
Édition de la facture

NOTRE ENGAGEMENT
Vous fournissons un devis gratuit et détaillé dans la semaine suivant votre demande.

CONTACTS
SJE - SUPMECCA PARIS
3, rue Fernand Hainaut
93407 SAINT-OUEN
☎ 01.40.11.75.44
✉ contact@juniorsupmecca.com

VOS PROJETS SONT LES NOTRES

www.juniorsupmecca.com

Plaquette d'informations complète : [Cliquez ici](#)



NOUVEAU SITE INTERNET DE L'ÉCOLE

Le 6 octobre dernier, l'école a mis en production son nouveau site internet.

Ce nouveau site web est responsive c'est-à-dire qu'il s'adapte aux supports mobiles. Il s'agissait du principal objectif de ce travail débuté en janvier dernier afin de faciliter l'accès à l'information sur Supméca pour tous les utilisateurs. L'arborescence du site a donc été repensée, afin d'être compatible avec cette contrainte technique.

Supméca
l'école des ingénieurs en mécanique

supmecca.fr change de peau et s'adapte aux supports mobiles.
Nouveau : essayez le moteur de recherche des enseignements de Supméca !

Ingénieur Supméca, étudiant ou apprenti
Supméca délivre deux diplômes d'ingénieur habilités par la CTI, pour un étudiant ou un apprenti. Les étudiants sont recrutés principalement aux concours après classe préparatoire, DUT, ATS ou BTS. Les apprentis font eux le choix de l'alliance en intégrant sur dossier et entrent la spécialité

La recherche
Les activités de recherche à Supméca sont intégrées dans le laboratoire Quartz et se concentrent autour de 5 thèmes principaux :
— Tribologie et Matériaux
— Formes mécaniques en statique et dynamique
— Vibroacoustique et Structure

Actualité

Par ailleurs, le graphisme choisi est en accord avec nos supports de communication papier.

L'autre nouveauté est la mise à disposition en ligne du catalogue des enseignements grâce à un moteur de recherche qui permet de retrouver l'ensemble des cours délivrés à Supméca. Il permet une recherche par mots clefs, type de formation (étudiant ou apprenti), semestre, responsable de module ou par parcours. Ce catalogue en ligne s'adresse aux candidats qui souhaitent mieux connaître notre formation comme aux étudiants qui peuvent consulter les électifs de deuxième année et le contenu des parcours de troisième année. La version anglaise du site est elle aussi accessible.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- Site internet : www.supmecca.fr
- Lien direct vers le catalogue des enseignements : www.supmecca.fr/catalogue/

LE TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI

BILAN DES OFFRES PUBLIÉES	
Offres publiées	733 offres diplômés + 92 stages
Proportion de CDI	92 %
Offres sur l'Île-De France	30 %
% pour Débutants	47 %
% pour Expérimentés	57 %
% pour Confirmés	6 %
Secteurs en pointe	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fabrication De Machines Et Équipements N.c.a. ■ Industrie Automobile ■ Fabrication D'autres Matériels De Transport ■ Métallurgie

OFFRES DU MOIS PROPOSEES PAR LES ANCIENS

- [Mechanical Industrialization Engineer](#) (CDI) - Hease Robotics
- [Ingénieur chargé d'affaires](#) (CDI) - IDEC SAS
- [Ingénieur sous-traitance Industrielle](#) (CDI) - Siemens

CETTE RUBRIQUE EST LA VOTRE !

Nous vous invitons à vous rendre sur le site www.supmecca-alumni.com, dans la rubrique "Emploi" pour y déposer vos offres.

COMMENT SE CONNECTER À SON PROFIL SUR WWW.SUPMECCA-ALUMNI.COM ?

Vos informations de connexion ont été importées depuis l'ancien site. Pour vous connecter :

- Votre **Identifiant** est généralement de la forme "**prenom.nomPROMOTION**" ou "**p.nomPROMOTION**" (promotion en 2 chiffres).
- Votre **Mot de Passe** est le même que sur l'ancien site. **Si vous ne vous en souvenez plus**, rendez-vous sur « **Connexion** » et « **Mot de Passe oublié** » en haut du site

Si vous n'aviez pas enregistré d'adresse mail, ou pour tout autre demande, [contactez directement les webmasters](#).

TARIFS COTISATIONS 2017 - EXERCICE DU 1ER JANVIER AU 31 DÉCEMBRE

Tarif Normal	Promos 2013 en antérieures	60€
Tarif Jeunes	Promos 2014, 2015, 2016	30€
Tarif Séniors	Plus de 65 ans au 1er Janvier	45€
Etudiants	En cours de scolarité	5€
Bienfaiteurs	Volontaires	> 100€

COMMENT RÉGLER ?

Chèque	<p>A l'ordre de « Association Supméca » Adressé au Secrétariat : 3, Rue Fernand Hainaut 93400 - SAINT-OUEN</p>
Internet	<p>www.supmecca-alumni.com Menu « Association », puis « Adhérer à l'Association »</p>
Virement	<p>Depuis l'étranger</p> <p>IBAN : FR76 3000 3040 3100 0500 7569 237 BIC : SOGEFRPP</p>
	<p>Depuis la France</p> <p>Banque : 30003 Guichet : 04031 N° de Compte : 00050075692</p>

UNE QUESTION, UN ARTICLE, UNE SUGGESTION, ...

redaction@supmecca-alumni.com

Comité de rédaction :

Henri-Paul LIEURADE, Christophe SANGLIER, Thibaut VERDET

Supméca Alumni : 3, Rue Fernand Hainaut - 93400 - ST-OUEN

Site internet : www.supmecca-alumni.com